

**Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di aziende del territorio disponibili ad accogliere TIROCINI finanziati nell'ambito dei progetti provinciali 2013 e 2014 "Opportunità giovane – Promozione e realizzazione della cittadinanza attiva per una migliore occupabilità – (L.R. 14/08).**

*L'invito ha come obiettivo l'individuazione di aziende presenti nel territorio dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano interessate ad accogliere un tirocinio formativo trimestrale, sostenuto economicamente nell'ambito dei progetti provinciali 2013 e 2014 "Opportunità giovane – Promozione e realizzazione della cittadinanza attiva per una migliore occupabilità – (L.R. 14/08).*

## **DESCRIZIONE DEL PROGETTO, FINALITÀ, RIFERIMENTI NORMATIVI**

**Soggetto gestore:** Comune di Castelnuovo ne' Monti, nella sua qualità di comune capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano

**Soggetto promotore:** Fondazione Enaip Don Magnani di Reggio Emilia

**Referenti progetto:** Comune di Castelnuovo ne' Monti capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano; Fondazione Enaip Don Magnani di Reggio Emilia, Cooperativa sociale Libera-mente

**Partner individuati:** Centro Giovani "Il formicaio" Castelnuovo ne' Monti, Progetto "Operatori in salita", Enaip, Scuole Secondarie di II grado, Centro per l'impiego, Osservatorio Appennino Reggiano, Imprese, SSU, Provincia, Regione.

### **Obiettivi:**

- favorire esperienze per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro, attraverso la valorizzazione delle competenze e delle capacità personali dei ragazzi ed un ruolo attivo delle aziende del territorio.
- Promuovere nei luoghi di aggregazione formali ed informali laboratori formativi ed orientativi per la progettazione di percorsi di avvicinamento al lavoro con il coinvolgimento attivo dei giovani

## **SOGGETTI AMMESSI ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

Attraverso il presente avviso il Comune di Castelnuovo Monti, capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano intende individuare aziende disponibili ad attivare nella propria struttura operativa un tirocinio della durata complessiva di 3 mesi. Può presentare domanda qualsiasi impresa, piccola, media o grande che svolga attività commerciale, artigianale, agricola, industriale e in genere imprenditoriale, con sede nel territorio dell'Unione Montana dei comuni dell'Appennino Reggiano (Comuni di Castelnuovo né Monti, Villaminozzo, Toano, Ligonchio, Collagna, Busana, Ramiseto, Vetto, Casina e Carpineti).

## REQUISITI DELL'AZIENDA

Avere sede legale od operativa sul territorio del distretto montano;

essere in regola con il D.lgs 81/2008 sulla salute e sicurezza sul lavoro;

essere in regola con la Legge 68/99; non aver effettuato licenziamenti nei 12 mesi precedenti, non fruire di CIG/contratti di solidarietà per attività equivalenti a quella del tirocinio;

essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi e assicurativi (INPS E INAIL);

disponibilità a valutare/prevedere un periodo di assunzione post tirocinio (requisito non indispensabile ma prioritario per graduatoria).

## OBBLIGHI DELL'AZIENDA

Garantire a favore del tirocinante la copertura assicurativa INAIL e di responsabilità civile RCT e la formazione sulla sicurezza relativa al rischio specifico (le 8 ore di formazione generale sono garantite dall'ente promotore).

Stipulare convenzione e progetto formativo del tirocinio

Designare un tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante

Comunicare al SARE l'avvio del tirocinio

Terminare il tirocinio entro il 30 aprile 2015

## ARTICOLAZIONE TIROCINI FORMATIVI

**5 tirocini formativi per 3 mesi a tempo pieno o part-time (almeno 30 ore settimanali) con riconoscimento ai giovani di un'indennità mensile di € 450 a carico dell'ente promotore.**

## MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEI TIROCINI FORMATIVI

I tirocini verranno attivati nel periodo compreso tra il 20 gennaio e il 30 aprile 2015.

Potranno fare richiesta di tirocinio i giovani tra i 16 e i 26 anni, che abbiano assolto l'obbligo scolastico, inoccupati, disoccupati che risiedono nei comuni del distretto montano

I tirocini verranno realizzati in collaborazione con l'ente di formazione professionale Enaip, in convenzione col Comune Capofila, che si occuperà del coordinamento e organizzazione di tutti gli aspetti tecnici e dagli educatori presenti sul territorio della cooperativa sociale Libera-mente, in particolare:

1. Entro 20 gennaio 2015:

- **Individuazione/selezione di 5 ragazzi** - Enaip - Cooperativa sociale Libera-mente
- **Formazione** (8 ore sulla Sicurezza con rilascio dell'attestato - Enaip), **conoscenza dei ragazzi** selezionati: momenti dedicati all'approfondimento dell'esperienza che stanno per affrontare, ruoli, funzioni, responsabilità e competenze che dovranno mettere in atto - Cooperativa sociale Libera-mente- Enaip
- **Definizione partecipata della convenzione, del progetto formativo individuale e del Patto formativo** individuale con l'ente di formazione e l'azienda ospitante - Enaip - Cooperativa sociale Libera-mente- azienda.
- **Retribuzione mensile dei tirocinanti** - Enaip

2. Entro 30 aprile 2014

- **Svolgimento tirocinio di 3 mesi a tempo pieno o part-time**
- **Doppio tutoraggio**, accompagnamento del ragazzo in azienda e valutazione del percorso finale - azienda – educatori Libera-mente

## **RISORSE**

I costi del progetto sono a carico del Comune di Castelnovo ne' Monti , capofila dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano e della Cooperativa sociale Libera-mente, fatta eccezione per quanto previsto al punto **OBBLIGHI DELL'AZIENDA** e fanno riferimento ai finanziamenti derivanti dai contributi a sostegno di interventi rivolti ad adolescenti e giovani - L.R. 14/08 (Deliberazione di Giunta Regionale n. 1512 del 28/10/2013 e Deliberazione di Giunta Regionale n.1097 del 14/07/2014)

## **TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE**

Le manifestazioni di interesse devono essere presentate compilando l'allegato A ed eventualmente l'allegato C entro le ore 12.00 del 15 dicembre 2014, presso il Comune di Castelnovo ne' Monti tramite PEC o presso l'Ufficio Protocollo.

Informazioni:

Albo Pretorio e sito del Comune di Castelnovo ne' Monti: [www.comune.castelnovo-nemonti.re.it](http://www.comune.castelnovo-nemonti.re.it), siti istituzionali dei Comuni dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano, Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano: [www.unioneappennino.re.it](http://www.unioneappennino.re.it) e [www.appenninoreggiano.it](http://www.appenninoreggiano.it), Enaip: [www.enaipre.it](http://www.enaipre.it), Centro per l'impiego: [www.provincia.re.it](http://www.provincia.re.it), Redacon: [www.redacon.it](http://www.redacon.it), social networks e mailing list dei partner

## **MODALITÀ DELLA SELEZIONE**

La selezione delle aziende verrà effettuata sulla base dei criteri di valutazione come indicato nell'allegato B

## **ALLEGATI:**

- All. A - Modello manifestazione di interesse
- All. B - Criteri di valutazione (in caso di numero superiore alla disponibilità )
- All. C – Dichiarazione azienda

Spett.le

COMUNE di CASTELNOVO NE' MONTI

**Oggetto: Manifestazione di interesse ad accogliere tirocini formativi nell'ambito del progetto provinciale "Opportunità giovane – Promozione e realizzazione della cittadinanza attiva per una migliore occupabilità – (L.R. 14/08).**

Il/La sottoscritta/o \_\_\_\_\_  
nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in via/p.za \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
titolare/ legale rappresentante dell' Azienda/ Ditta \_\_\_\_\_  
con sede a \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_  
che opera nel settore \_\_\_\_\_

CHIEDE

Che l'Azienda/Ditta \_\_\_\_\_ sia inserita nell'elenco delle aziende interessate ad accogliere un tirocinio formativo trimestrale, sostenuto economicamente nell'ambito del progetto provinciale "Opportunità giovane – Promozione e realizzazione della cittadinanza attiva per una migliore occupabilità – (L.R. 14/08), cui all'art. 1 dell'avviso pubblico per svolgere le seguenti mansioni:.....

In data .....

Conscio/a dei rischi e della responsabilità civile e penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni o certificazioni mendaci, con particolare riferimento a quanto disposto in merito dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

- 1) di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- 2) di rispettare, in caso di accoglimento della domanda, gli obblighi specificati nell'avviso;
- 3) di essere disponibile a valutare/prevedere un periodo di assunzione post tirocinio  
SI NO  
(barrare voce interessata)
- 4) di essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi e assicurativi (INPS E INAIL)
- 5) di voler ricevere le comunicazioni inerenti la presente procedura al seguente recapito..... (indicare indirizzo, numero di telefono, di fax, indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo di posta certificata PEC)

.....li .....,

\_\_\_\_\_

## FIRMA

**N.B.** Ai sensi del D.P.R. 445/2000 art. 38, la sottoscrizione non è soggetta ad autenticazione se apposta in presenza del Funzionario addetto o l'istanza è presentata unitamente a copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

### **Informativa per il trattamento dei dati personali identificativi**

#### **(art. 13 del d.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”)**

Tutte le informazioni, connesse o strumentali alla nomina di cui trattasi, saranno utilizzate esclusivamente per gli scopi previsti dal bando nel pieno rispetto delle disposizioni del D.lgs 30/06/2003 n.196 – Codice in materia di protezione dei dati personali. Il titolare dei dati forniti è ..... . Ai sensi dell'articolo 7 comma 3 del D.lgs n.196/2003, il candidato potrà in qualunque momento ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati.

Data

Firma

### **ALLEGATO. B - Criteri di valutazione (in caso di numero superiore alla disponibilità)**

1. Verifica incrocio domanda-offerta tirocini. Potrà essere attivato il tirocinio in base all'offerta aziendale di tirocinio ma anche alla domanda del giovane tirocinante.
2. Disponibilità a proseguire l'esperienza attraverso assunzione con qualsiasi tipo di contratto (20 punti)
3. L'azienda non ha fruito di ammortizzatori sociali negli ultimi due anni (10 punti)
4. L'azienda non ha effettuato licenziamenti (se non per giusta causa) negli ultimi due anni (10 punti)
5. L'azienda ha avviato processi di innovazione di prodotto/processo negli ultimi due anni (10 punti)
6. Percentuale di dipendenti over 50 anni su totale dipendenti (ricambio generazionale) - (da 1 a 10 punti)
7. Numero dipendenti in rapporto di parentela con il titolare (da 1 a 10 punti)

8. L'azienda non ha all'interno del proprio locale slot machines o giochi d'azzardo (2 punti)

Considerate in caso di parità di punteggio:

9. Ordine cronologico

10. Altre informazioni specifiche dell'azienda candidata

**L'Allegato C (dichiarazione dei punti da 3 a 8) va compilato per aumentare il possesso di titoli (non obbligatorio)**

ALLEGATO. C – Dichiarazione azienda

Il/La sottoscritta/o \_\_\_\_\_  
nata/o a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ in via/p.za \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
titolare/ legale rappresentante dell' Azienda/ Ditta \_\_\_\_\_  
con sede a \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_

DICHIARA

Che l'azienda ha/ non ha fruito di ammortizzatori sociali negli ultimi due anni  
Che l'azienda ha/ non ha effettuato licenziamenti (se non per giusta causa) negli ultimi due anni  
L'azienda ha/ non ha avviato processi di innovazione di prodotto/processo negli ultimi due anni (in caso positivo descrivere quali)

.....  
.....  
.....

Che la percentuale di dipendenti over 50 anni è del \_\_\_\_% ( tot dipendenti N.\_\_\_\_ tot dipendenti over 50 N.\_\_\_\_ )

Che il numero dei dipendenti con rapporto di parentela è\_\_\_\_\_

Altro:.....

.....li .....,

\_\_\_\_\_  
FIRMA