

Stampa Intero Modello in data : 25/7/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2019														
Tipo Istituzione : PROVINCE													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 9099 - REGGIO EMILIA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	104.122	104.272	104.477	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	0,98	0	0	70.395	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	3	3	3	267.888	268.623	268.821	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	5	5	10	5	5	8,39	202.601	190.186	281.714	0	2.327	0
CATEGORIA D	57	48	46	55,25	49,28	45,97	1.946.550	1.840.463	1.678.809	0	26.938	0
CATEGORIA C	69	49	49	65,71	53,3	46,57	1.723.122	1.511.862	1.286.403	0	25.589	0
CATEGORIA B	54	36	36	53,83	43,58	35,55	1.262.120	1.134.714	912.344	0	18.257	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	2	0,34	0	1,1	12.280	0	37.133	0	0	280
Totale	189	143	148	184,14	155,17	142,57	5.518.683	5.050.120	4.640.096	0	73.111	280
							Tabella 14	2.131.826	2.034.387	1.879.921		
							Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	7.650.509	7.084.507	6.520.017		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	104.122	104.272	104.477	47.271	47.271	47.294	56.851	57.001	57.183	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,98	0	0	71.588	0	0	45.494	0	0	26.094	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	3	89.296	89.541	89.607	46.078	46.078	46.101	43.218	43.463	43.506	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	5	5	8,39	40.520	37.572	33.577	27.105	28.149	24.809	13.416	9.423	8.768	0	465	0	0	0	0
CATEGORIA D	55,25	49,28	45,97	35.232	36.799	36.517	28.139	29.152	29.130	7.093	7.647	7.387	0	547	0	0	0	0
CATEGORIA C	65,71	53,3	46,57	26.224	27.884	27.621	22.988	23.684	23.695	3.236	4.200	3.926	0	480	0	0	0	0
CATEGORIA B	53,83	43,58	35,55	23.445	25.617	25.664	20.348	21.114	21.180	3.097	4.502	4.484	0	419	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,34	0	1,1	35.680	n.c.	33.579	27.019	n.c.	24.656	8.662	n.c.	8.923	0	n.c.	255	0	n.c.	0
Totale per Istituzione	184,14	155,17	142,57	29.969	32.073	32.542	24.388	25.426	25.678	5.581	6.647	6.863	0	471	2	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	18	31	37	16	0	0	0	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	20	0	0	0	0	0	22
DIRIGENTI	3	3	3	27,33	30,33	27	1	0	1	0,67	4	1
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	5	5	10	29,2	34,4	22,9	10	3,4	0,9	0,4	1,4	1,2
CATEGORIA D	55	54	53	22,22	30,98	31,53	5,29	5,5	5,87	3,98	5,28	5,38
CATEGORIA C	57	55	55	20,44	29,2	25,78	8,86	13,85	13,47	6,84	9,53	10,02
CATEGORIA B	42	39	39	25,1	35	28,36	2,86	12,08	9,46	6,38	10,9	9,08
RESTANTE PERSONALE	0	1	2	0	0	11	0	0	1	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	163	158	164	22,62	31,25	27,95	6,04	9,79	8,75	5,4	7,95	7,48

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	10,2	2,45	0,08	Retribuzioni, codice P015	229.713	70.905	1.857	valore medio	22.521	28.941	23.213
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	11	6	11	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	76.650	29.814	75.527	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.968	4.969	6.866

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3661512	4115477	0	la differenza e dovuta all'abbattimento tfr che in tab 14 riduce l'importo dei contributi mentre in SIOPE riduce le retribuzioni lorde. Inoltre nel dato SIOPE sono comprese le retribuzioni a tempo determinato e le altre voci (importi a personale cessato) indicate in tab 14
Totale T13	978584			
Assegno T14	28291			
TOTALE PARZIALE	4668387	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	50701	50701	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1857	573467	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	550	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1287560	1314382	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	383616	383753	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	6392671	6437780	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	26600	22085	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6366071	6415695	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00209290352

Codice Fiscale : 00209290352

Telefono : 0522444111

Fax : 0522444108

Email : provinciadireggioemilia@cert.provincia.re.it

Via : Corso Garibaldi

Numero Civico : 59

C.A.P. : 42121

Città : REGGIO EMILIA

Provincia : RE

Codice Catastale : H223

Popolazione residente : 532212

Superficie(Kmq) : 2291.23

Indirizzo pagina web dell'ente : www.provincia.re.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TIRABASSI	ALFREDO LUIGI	0522444144	0522444187	a.tirabassi@provincia.re.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BARBIERI	ANNALISA	0522444171	0522444187	a.barbieri@provincia.re.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	11
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2515
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	50676
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	14847236

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VILLA	PAOLO	villa@studiomarinoevilla.it
FERRETTI	SILVIO	info@silvioferretti.it
PALMESE	GIUSEPPE	dottgiuseppe@studiopalmese.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:

punto 49: e ripostata la media delle spese di personale del triennio 2011-2013. La Provincia ha inoltre rispettato il limite dotazione organica di cui all'art 1, comma 421, Legge 190/2014, pari ad Euro 7.573.455,98

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	13
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	5
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, pluriennale
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	4
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	63
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	15
Appalti e contratti	21
Personale	4
Politiche sociali ed educative	2
Attività economiche produttive	5
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	71
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	43
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	SI
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5	3	1	1	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	6	3	0	0	1	1	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	6	1	0	0	1	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	2	0	1	1	1	7	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	0	0	0	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	4	0	0	0	4	12	8

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	4	1	0	0	2	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9	1	0	0	0	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	10	0	0	0	0	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	1	0	0	1	1
TOTALE :	85	42	3	3	2	13	90	58

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	8	0
CATEGORIA C	0,08	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	0	17	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	21	1
TOTALE :	0,08	0	0	0	0	0	0	0	2	1	7	0	46	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	13	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	3	13

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	4	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	3	2	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	5	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	2	0	3	1	0	1	0	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	3	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	0	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	4	0	2	1	3	2	3	5	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	5	4	3	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	7	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	8	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	5	6	4	3	5	7	30	14	18	8	13	10	9	9	5	1	1	0	0	0	148

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	4	1	2	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	0	3	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	1	1	1	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	0	1	1	6	5	1	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	1	2	4	2	1	0	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	2	0	2	13	6	14	10	17	16	29	18	16	4	0	0	0	0	0	0	148

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	3	2	10
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	4	2	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	4	-	-	0	1	-	-	0	2	10

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	2	-	-	3	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	1	3	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	1	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	8	5	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	0	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	7	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
Totale	30	2	35	25	0	1	16	20	-	-	9	10	148

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	39
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	20	0	-	-	-	-	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	44
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	33
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	19	33	3	0	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3	8	69
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	103	126	7	2	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	8	1	259
POSIZIONE ECONOMICA D6	240	143	16	12	-	-	-	-	-	-	3	10	-	-	-	-	15	9	448
POSIZIONE ECONOMICA D5	59	61	3	0	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	4	1	136
POSIZIONE ECONOMICA D4	121	331	0	20	-	-	9	20	-	-	4	15	-	-	-	-	4	11	535
POSIZIONE ECONOMICA D3	197	295	168	46	-	-	24	0	-	-	14	35	-	-	57	0	9	2	847
POSIZIONE ECONOMICA D2	89	125	35	8	-	-	-	-	0	60	17	8	-	-	-	-	9	3	354
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	10	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	120	109	13	-	-	0	9	-	-	8	15	-	-	-	-	1	1	336

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	359	241	294	94	-	-	57	51	3	0	17	63	-	-	31	0	15	3	1.228
POSIZIONE ECONOMICA C3	248	185	70	51	0	37	7	0	0	7	20	19	-	-	-	-	15	0	659
POSIZIONE ECONOMICA C2	115	0	95	0	-	-	35	0	35	0	12	0	-	-	-	-	4	0	296
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	61	2	13	-	-	0	53	0	48	11	13	-	-	-	-	1	1	232
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	62	0	5	-	-	0	2	0	3	0	5	-	-	-	-	0	2	79
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	121	0	7	0	-	-	25	0	-	-	5	0	-	-	-	-	2	0	160
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	31	31	3	15	-	-	0	11	0	45	4	14	-	-	-	-	0	4	158
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	62	61	4	5	-	-	0	44	-	-	5	4	-	-	-	-	2	1	188
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	275	32	110	39	-	-	0	55	-	-	35	1	-	-	-	-	3	0	550
POSIZIONE ECONOMICA B3	310	0	43	0	-	-	13	0	-	-	44	0	-	-	-	-	8	0	418
POSIZIONE ECONOMICA B2	91	0	110	0	-	-	14	0	-	-	12	0	-	-	-	-	1	0	228
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	30	0	28	0	-	-	12	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	71
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	18	4	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
Totale	2.634	1.950	1.109	326	0	37	218	245	38	163	228	209	-	-	88	1	108	51	7.405

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	7.315	-	-	47.294
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	11,8	39.313	-	-	-	-	5.423	-	-	44.736
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	5.976	-	-	45.955
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	-	-	12.390	-	-	92.349
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	100,68	187.058	-	-	-	-	21.093	-	-	208.151
POSIZIONE ECONOMICA D6	129	318.618	-	946	-	-	32.631	-	-	352.195

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D5	48	110.895	-	646	-	-	11.867	-	-	123.408
POSIZIONE ECONOMICA D4	152,54	337.339	-	3.646	-	-	29.592	-	-	370.577
POSIZIONE ECONOMICA D3	130,06	275.866	-	-	-	-	25.025	-	17	300.874
POSIZIONE ECONOMICA D2	82,74	160.102	-	-	-	-	13.301	-	-	173.403
POSIZIONE ECONOMICA D1	9,34	17.278	-	-	-	-	1.456	-	-	18.734
POSIZIONE ECONOMICA C5	76,71	146.390	-	1.229	-	-	12.384	-	-	160.003
POSIZIONE ECONOMICA C4	230,87	424.912	-	2.458	-	-	35.160	-	355	462.175
POSIZIONE ECONOMICA C3	169,74	302.849	-	1.223	-	-	25.504	-	53	329.523
POSIZIONE ECONOMICA C2	48	83.317	-	-	-	-	6.991	-	-	90.308
POSIZIONE ECONOMICA C1	33,57	56.918	-	-	-	-	4.626	-	-	61.544
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	40.038	-	-	-	-	3.369	-	-	43.407
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	48	80.076	-	1.040	-	-	6.806	-	-	87.922

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	20,69	33.906	-	-	-	-	2.835	-	294	36.447
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	45,9	73.993	-	-	-	-	6.204	-	-	80.197
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	120	193.434	-	9.232	-	-	17.002	-	498	219.170
POSIZIONE ECONOMICA B3	120	190.638	-	-	-	-	15.997	-	-	206.635
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	55.002	-	-	-	-	4.616	-	-	59.618
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	18.034	-	-	-	-	1.513	-	-	19.547
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	13,17	24.288	-	-	-	-	2.772	280	-	27.340
Totale	1.710,81	3.330.181	-	20.420	-	-	311.848	280	1.217	3.661.512

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	47.280	9.479	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
468	0	0	25.191	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
472	0	0	31.157	9.721	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
945	0	0	67.248	20.974	0	0	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL							
877	0	0	0	0	4.893	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
1.450	0	0	67.857	16.046	6.251	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
504	0	0	29.549	7.891	2.327	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
1.511	0	0	11.918	3.228	7.894	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
1.246	3.333	0	22.523	5.632	6.308	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
727	0	0	0	0	4.243	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
121	0	0	0	0	481	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
651	1.111	0	0	0	3.484	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
1.926	5.215	0	0	0	10.253	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.372	2.672	0	0	0	7.690	0	2.027
POSIZIONE ECONOMICA C2							
379	2.672	0	0	0	2.172	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
252	0	0	0	0	1.534	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
182	0	0	0	0	938	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
364	0	0	0	0	1.854	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
154	0	0	0	0	751	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
337	0	0	0	0	1.799	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
880	0	0	0	0	4.641	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
867	0	0	0	0	4.626	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
250	0	0	0	0	1.415	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
82	0	0	0	0	467	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
115	0	0	0	0	690	0	0
TOTALE							
16.556	15.003	0	302.723	72.971	74.711	0	2.027

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL													
65.928	0	0	0	0	0	0	0	0	1.865	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	3.753	7.543	0	0	20.547	0	258	0	0	1.922	3.980
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	2.106	0	0	0	0	96	0	0	536	540
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	1.475	0	4.447	25.011	0	0	0	0	915	0	0	0	7.505
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	14.868	0	0	17.223	0	0	0	0	1.170	0	0	0	6.182
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	1.989	0	1.700	13.311	0	0	0	0	1.323	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	178	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	5.121	0	0	9.056	0	0	0	0	1.298	0	0	0	2.635
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	17.241	0	2.536	29.879	0	0	0	0	4.149	0	0	39	7.000
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	7.774	0	1.558	21.851	0	0	0	0	3.395	0	0	39	643
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	8.642	0	1.627	7.119	0	0	0	0	1.056	0	0	0	2.072
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	3.696	0	0	0	0	772	0	0	0	242
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	2.386	0	0	0	0	553	0	0	110	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.463	0	3.030	7.660	0	0	0	0	1.103	0	0	259	2.087
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	1.389	0	0	2.465	0	0	0	0	476	0	0	95	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	37	0	0	4.902	0	0	0	0	1.102	0	0	0	3.232
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	9.798	0	5.104	18.955	0	0	0	0	2.880	0	0	646	10.419

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	10.741	0	2.250	19.939	0	0	0	0	2.880	0	0	646	3.580
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	3.165	0	572	6.115	0	0	0	0	936	0	0	194	4.095
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.125	0	0	1.016	0	0	0	0	324	0	0	65	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
8.741	0	0	0	0	0	0	0	0	247	0	0	0	0
TOTALE													
74.669	86.828	0	26.577	200.233	0	0	20.547	0	26.976	0	0	4.551	54.212

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	57.183	0	0	57.183
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	25.659	0	0	25.659
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	41.350	0	0	41.350
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	89.167	0	0	89.167
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5.770	67.793	0	73.563
POSIZIONE ECONOMICA D6	91.604	34.023	3.980	129.607
POSIZIONE ECONOMICA D5	40.271	2.738	540	43.549
POSIZIONE ECONOMICA D4	24.551	31.848	7.505	63.904
POSIZIONE ECONOMICA D3	39.042	33.261	6.182	78.485
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.970	18.323	0	23.293
POSIZIONE ECONOMICA D1	602	178	0	780
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.246	15.475	2.635	23.356
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.394	53.844	7.000	78.238
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.761	34.617	643	49.021
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.223	18.444	2.072	25.739
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.786	4.468	242	6.496
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.120	3.049	0	4.169
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.218	15.515	2.087	19.820
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	905	4.425	0	5.330
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.136	6.041	3.232	11.409
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.521	37.383	10.419	53.323
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.493	36.456	3.580	45.529
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.665	10.982	4.095	16.742
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	549	2.530	0	3.079
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	805	8.988	0	9.793
TOTALE				978.584

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	28.291
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	50.701
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.213
BENESSERE DEL PERSONALE	1.717
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	17.390
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	75.527
ALTRE SPESE	40.687
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.857
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.412
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	550
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.287.560
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	383.616
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	22.085
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.515
Totale	1.879.921
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Quattro Castella (11237) Regione Emilia Romagna (8890) Prefettura (1957) --- P099: indennizzi infortuni INAIL	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	276.054	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	10.659	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	39.016	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	41.196	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	45.997	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	26.238	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	11.000	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	34.431	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	200.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	684.591	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-110.780	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-137.563	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-188.637	0
ALTRE DECURTAZIONI	-43.879	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-480.859	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	203.732	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.960
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	106.960
totale Risorse posizione risultato	0	106.960
Totale	203.732	106.960

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.426.015	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	27.622	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	14.764	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.523	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.473.924	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	1.119	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	48.138	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	87.940	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	40.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	41.222	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	218.419	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-544.612	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-177.017	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-179.874	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-901.503	0
totale Fondo risorse decentrate	790.840	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	178.543	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	178.543	0
totale P.O. (bilancio)	178.543	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	275.341
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	69.629
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.195
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	174.453
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	9.052
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	74.807
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	26.143
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.080
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	633.700
totale Fondo risorse decentrate	0	633.700

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	142.834
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	34.785
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	177.619
totale P.O. (bilancio)	0	177.619
Totale	969.383	811.319

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

SI

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

20-12-2019

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

207031

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	39453
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	15753
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	29753
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non e stata ancora conclusa la valutazione del risultato e non e stata ancora assegnata la relativa retribuzione	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	1222307
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1015276
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	109555

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	131747
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	335400
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	265020
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6800
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11070
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	23
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	65000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	174453
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	34790
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	6,99 %
RILEVAZIONE CEPPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Le PEO non sono state ancora attribuite in attesa della conclusione dell'iter di selezione. Restano inoltre da erogare ancora alcuni compensi accessori relativi al 2019	