



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA , LA R.S.U. E LE OO.SS. PER LA
CONFERMA DEGLI ACCORDI IN ESSERE SUL FONDO DI PRODUTTIVITA' E IL SALARIO
ACCESSORIO PER GLI ANNI 2012 E 2013

Premesso che:

- il giorno 24 giugno 2013 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia;
- in data 25 giugno 2013 è stata predisposta dalla dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.9 del 25/6/2013, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo raggiunta;
- la Giunta Provinciale con deliberazione n.153 del 25 giugno 2013 ha approvato l'ipotesi raggiunta autorizzando il Segretario Generale Reggente, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi giovedì 25 luglio 2013 , presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

per la Provincia di Reggio Emilia:

Dott.ssa Loredana Dolci: Segretario Generale Reggente – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

per le Organizzazioni Sindacali:

Adelmo Lasagni - CISL FPS

Salvatore Coda - CGIL FP

Adelmo Lasagni *Mano R.* *Salvatore Coda*
CGIL FP *Paolo F...* *F...* *Palesi*

per l'R.S.U. :

Michele Palumbo, Massimo Romei, Alessandro Costi, Giuseppe Dallari, Valentino Piga, Roberta Filippi, Lucia Fontanili, Stefano Torri.

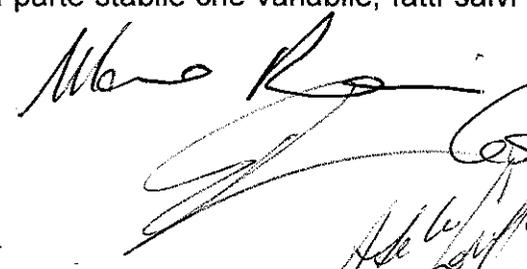
per la sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Premesso che:

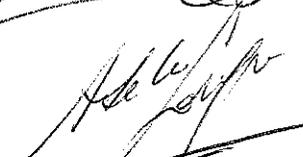
- le parti hanno avviato la discussione e la trattativa in merito all'utilizzo del fondo del salario accessorio dei dipendenti nel precedente incontro del 19 giugno 2013;
- con l'intesa definitivamente sottoscritta il 23 novembre 2011, la Provincia di Reggio Emilia e la delegazione sindacale avevano provveduto alla modifica e all'adeguamento del Contratto Integrativo Decentrato dell'Ente nella parte relativa al sistema di riconoscimento e valutazione della produttività dei dipendenti, istituendo un sistema di Performance Organizzativa e Individuale coerente con i principi enunciati nel D.Lgs. n.150/2009 e con le indicazioni fornite nel Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi modificato ed integrato con deliberazione di Giunta n. 2011/49 del 22/02/2011;
- tale accordo era stato preventivamente esaminato dal Collegio dei Revisori dei Conti, che con verbale assunto agli atti con protocollo n. 57790 del 8/11/2011, aveva espresso parere positivo in merito all'ipotesi di accordo raggiunta, e la Giunta Provinciale con deliberazione n.329 del 10 novembre 2011 ne aveva approvato i contenuti, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;
- l'art.65 del D.Lgs. n.150/2009 prevede che gli enti adeguino i contratti integrativi alle disposizioni relative alla definizione degli ambiti della contrattazione e che dopo il 31/12/2012, in caso di mancato adeguamento, tali contratti non possano essere ulteriormente applicabili;
- il contratto decentrato sottoscritto il 23 novembre 2011, già prevedeva che il sistema di performance organizzativa e individuale potesse mantenersi in vigore anche per il 2012 e 2013;

la delegazione di parte pubblica rileva che:

- per effetto del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, è in atto dal 2011 il blocco della contrattazione e il congelamento per tre anni delle retribuzioni dei dipendenti pubblici; si sta delineando inoltre una proroga di questa disposizione per un anno ulteriore;
- sono confermate nella costituzione dei fondi per gli anni 2012 e 2013 e negli stanziamenti di bilancio dei rispettivi anni, le risorse già destinate alla contrattazione integrativa sia nella parte stabile che variabile, fatti salvi gli adeguamenti previsti per il personale cessato;



Costi. Mer



le parti concordemente definiscono di confermare i contenuti del Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto il 14/2/2007 (e i rinvii a precedenti accordi regolanti alcuni istituti specifici, eventualmente in esso contenuti) come modificato dall'accordo del 23/11/2011, mantenendo in essere i criteri e le modalità degli istituti contrattuali, con l'unica riserva per l'istituto delle progressioni economiche orizzontali per le quali si tiene conto delle normative oggi vigenti. Per le quali si rinvia il confronto entro novembre 2013.

Preso atto della costituzione del fondo per gli anni 2012 e 2013, come indicati negli allegati A e B al presente verbale, si confermano le modalità di spesa dettagliate per ciascun anno negli allegati C e D.

Entro il mese di luglio 2013 verrà erogata òla parte di performance organizzativa relativa all'anno 2012 e le altre parti del fondo 2012 non ancora corrisposte.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

dott.ssa Loredana Dolci, Segretario Generale Reggente – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;



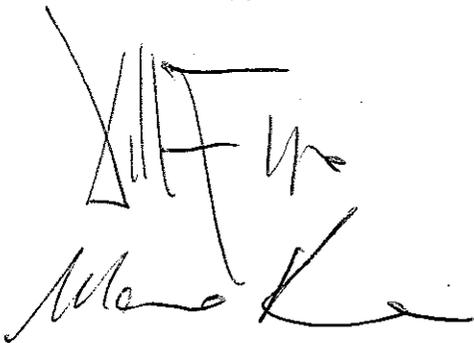
per le Organizzazioni Sindacali:

Adelmo Lasagni - CISL FPS
Salvatore Coda - CGIL FP

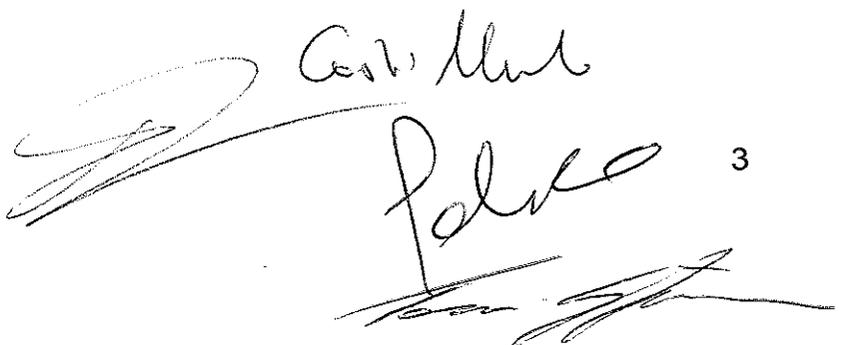


per l'R.S.U.:

Michele Palumbo, Massimo Romei, Alessandro Costi, Giuseppe Dallari, Valentino Piga, Roberta Filippi, Lucia Fontanili, Stefano Torri.



Accogliamoci bene



Allegato (A)

Fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente ANNO 2012

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

unico importo consolidato anno 2003	art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	1.203.275,26
incrementi CCNL 2004 - 0,62 monte salari 2001	Art.32 c.1	45.712,72
incrementi CCNL 2004 - 0,50 monte salari 2001 per Enti Locali	Art.32 c.2	36.865,10
incremento CCNL 9/5/2006 - 0,5 monte salari 2003	Art.4 c.1	46.383,04
incremento CCNL 11/4/2008 - 0,6 monte salari 2005	Art.8 c.2	63.890,79
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici a carico del bilancio) - dichiarazione congiunta CCNL 31/7/2009	dich. Cong. 14 CCNL 2004	12.556,70
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, con incremento stabile della dotazione organica (dall'anno 2004)	art.15 c.5 CCNL 1/4/99 - parte fissa	36.114,87
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato dal 2004 (RIA, assegni ad personam, ecc.)	art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	114.783,45
TOTALE		1.559.581,93
RICONDUZIONE LIMITE 2010		1.539.865,63
DECURTAZIONE PER CESSATI PARTE FISSA 4,11%		- 63.288,48
TOTALE RISORSE FISSE		1.476.577,15

Risorse variabili

quote per la progettazione (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art.15 c.1 lettera K - CCNL 1999)	art.92 cc 5,6 D.Lgs.163/2006	da stimare a parte
risparmi derivanti dall'applicaz della disciplina dello straordinario ex art.14 per gli anni successivi .al 2000 -	art.15 c.1 lett m) CCNL 1999 -	
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (aumenti prestazioni parte variabile)	art.15 c.5 CCNL 1/4/99 - parte variabile	
1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £ 14.189.563.272)	art.15 c.2 CCNL 1999	87.939,57
altre risorse variabili		
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	art.31 c.5 CCNL 2004	
TOTALE RISORSE VARIABILI		87.939,57
RICONDUZIONE LIMITE 2010		
DECURTAZIONE PER CESSATI PARTE FISSA 4,11%		- 3.614,32
TOTALE RISORSE FISSE		84.325,25
UTILIZZO 30% RISPARMI derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione (premio di efficienza): art. 27 D Lgs 150/2009 e art. 16 comma 4 e 5 legge 111/2011		
Riduzione dei costi del personale a seguito dei processi riorganizzativi attuati a partire da luglio 2009 come certificati nella relazione di performance 2010, e riduzione della spesa di funzionamento e di gestione dei servizi	2.078.657,00	30%: 623.597,10
2/3 destinati a premiare, secondo i criteri definiti dalla contrattazione integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto		415.731,40
1/3 destinato all'incremento delle somme disponibili per la contrattazione		207.865,70
TOTALE RISORSE VARIABILI		707.922,35

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2012		2.184.499,51
---	--	---------------------

da riportare all'importo complessivo del fondo 2010 (salvo diverse disposizioni normative) pari a :

2.059.032,55

[Handwritten signatures and initials]

Allegato (B)

Fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente ANNO 2013

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

unico importo consolidato anno 2003	art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	1.203.275,26
incrementi CCNL 2004 - 0,62 monte salari 2001	Art.32 c.1	45.712,72
incrementi CCNL 2004 - 0,50 monte salari 2001 per Enti Locali	Art.32 c.2	36.865,10
incremento CCNL 9/5/2006 - 0,5 monte salari 2003	Art.4 c.1	46.383,04
incremento CCNL 11/4/2008 - 0,6 monte salari 2005	Art.8 c.2	63.890,79
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici a carico del bilancio) - dichiarazione congiunta CCNL 31/7/2009	dich. Cong. 14 CCNL 2004	12.556,70
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti con incremento stabile della dotazione organica (dall'anno 2004)	art 15 c 5 CCNL 1/4/99 - parte fissa	36.114,87
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato dal 2004 (RIA, assegni ad personam, ecc.) - DA RICALCOLARE PER IL 2013	art 4 c.2 CCNL 5/10/2001	114.783,45
TOTALE		1.559.581,93
RICONDUZIONE LIMITE 2010		1.539.865,63
DECURTAZIONE CESSATI PARTE FISSA - STIMA 6,9%		-106.250,73
TOTALE RISORSE FISSE		1.433.614,90

Risorse variabili

quote per la progettazione (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art.15 c.1 lettera K - CCNL 1999)	art 92 cc.5,6 D.Lgs.163/2006	da stimare a parte
risparmi derivanti dall'applicaz della disciplina dello straordinario ex art 14 per gli anni successivi .al2000	art.15 c 1 lett m) CCNL 1999	
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (aumenti prestazioni parte variabile)	art 15 c 5 CCNL 1/4/99 - parte variabile	
1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £. 14.189.563.272)	art.15 c 2 CCNL 1999	87.939,57
altre risorse variabili		
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art 17 c.5 CCNL 1999)	art.31 c 5 CCNL 2004	
TOTALE RISORSE VARIABILI		87.939,57
RICONDUZIONE LIMITE 2010		
decurtazione CESSATI parte variabile STIMA 6,9%		-6.067,83
TOTALE RISORSE FISSE		81.871,74
UTILIZZO 30% RISPARMI derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione (premio di efficienza): art 27 D Lgs 150/2009 e art 16 comma 4 e 5 legge 111/2011		
Riduzione dei costi del personale a seguito dei processi riorganizzativi attuati a partire da luglio 2009, come certificati nella relazione di performance 2010, e riduzione della spesa di funzionamento e di gestione dei servizi	2.078.657,00	30%: 623.597,10
2/3 destinati a premiare, secondo i criteri definiti dalla contrattazione integrativa il personale direttamente e proficuamente coinvolto		415.731,40
1/3 destinato all'incremento delle somme disponibili per la contrattazione		207.865,70
TOTALE RISORSE VARIABILI		705.468,84

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2013		2.139.083,74
---	--	---------------------

da riportare all'importo complessivo del fondo 2010 (salvo diverse disposizioni normative) pari a :

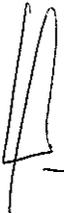
2.059.032,55

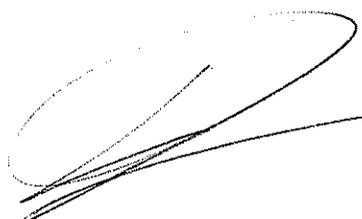
[Handwritten signatures and initials]

UTILIZZO RISORSE ANNO 2012

DESTINAZIONE RISORSE	SPESA STIMATA
Destinazioni derivanti da accordi contrattuali in essere	
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	187.729,73
progressioni orizzontali	768.375,79
posizioni organizzative, alte profess., ind. Coord. + risultato	282.735,71
indennità di particolari responsabilità	44.803,75
indennità di turno	53.137,20
indennità di rischio	17.544,73
indennità di reperibilità	56.273,26
indennità di disagio	87.764,81
Maggiorazioni	10.070,66
maneggio valori	279,03
produttività ex-part. Respons.	59.650,94
produttività legata al livello della performance organizzativa del PEG	210.190,93
produttività legata al livello della performance individuale	208.049,84
progetti speciali di produttività	72.558,22
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2012	2.058.915,79






UTILIZZO RISORSE ANNO 2013

DESTINAZIONE RISORSE	SPESA STIMATA
Destinazioni derivanti da accordi contrattuali in essere	
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	187.200,00
progressioni orizzontali	764.400,00
posizioni organizzative, alte profess., ind. Coord. + risultato	304.020,00
indennità di particolari responsabilità	48.750,00
indennità di turno	54.000,00
indennità di rischio	17.600,00
indennità di reperibilità	58.500,00
indennità di disagio	91.500,00
Maggiorazioni	11.000,00
maneggio valori	300,00
produttività ex-part. Respons.	60.000,00
produttività legata al livello della performance organizzativa del PEG	210.000,00
produttività legata al livello della performance individuale	215.000,00
progetti speciali di produttività	35.000,00
Fondo di riserva per adeguamenti calcoli previsionali	1.750,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2013	2.059.020,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]