PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA , LA R.S.U. E LE OO.SS. SUL FONDO DI PRODUTTIVITA' E IL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2009 REGOLATO DAL CCDI 14/2/2007 E ADEGUATO ALLE PREVISIONI DEL CCNL SOTTOSCRITTO IL 31/7/2009 RELATIVO AL BIENNIO ECONOMICO 2008-2009

Premesso che:

- Il giorno 20 aprile 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia;
- in data 22 aprile 2010 è stata predisposta la relazione illustrativa tecnico-finanziaria con descrizione dettagliata della costituzione del fondo e dell'utilizzo delle risorse;
- il collegio dei revisori dei conti, con verbale del 22 aprile 2010, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con il CCNL;
- la Giunta Provinciale con deliberazione n.130 del 27/04/2010 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi mercoledì 19 Maggio 2010 presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riuniti i sigg.ri:

per la Provincia di Reggio Emilia:
dott. Enzo Enrico Di Cagno – Segretario Generale, in qualità di Presidente della delegazione trattante, incaricato dall'Ente

per l'R.S.U. :
Giuseppe Coloretti, Lucia Fontanili, Michele Palumbo, Massimo Romei, Guido Mariotti, Dallaporta Gianluca, Giovanni Raudino, Dallari Giuseppe, Alessandro Aleotti , Luca Bonvicini, Carlo Vanni

per le Organizzazioni Sindacali:
Adelmo Lasagni - CISL FPS - BARCHI FRANCESCO
Enzo la Forgia - CGIL FP

per la sottoscrizione definitiva del presente accordo decentrato in merito alla destinazione delle risorse per il salario accessorio e all'erogazione dei relativi compensi incentivanti ed indennita'.

Le parti convenute danno concordemente atto che la definizione, da parte dell'Ente, delle risorse decentrate per il 2009, ha rispettato la ripartizione tra "risorse stabili" e "risorse variabili" rilevando i seguenti vincoli normativi e contrattuali ed i seguenti adeguamenti:

1. per la parte stabile:
   - ✓ l'incremento di € 3.859,47 per la retribuzione di anzianità del personale cessato;

2. per la parte variabile:
   - ✓ la decurtazione del fondo dall'anno 2009 dell'importo derivante dalle economie del part/time, abrogato dall'art.73 c.1 legge 133/08, pari ad € 36.900,30;
   - ✓ il non consolidamento della quota aggiuntiva variabile prevista per il solo anno 2008 dall'art.8 CCNL 11/4/2008 pari allo 0,5 del monte salari dell'anno 2005 (pari ad € 53.242,33);
   - ✓ la conferma della quota dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, sussistendo la relativa disponibilità di bilancio;
   - ✓ la disponibilità di risorse nella misura massima consentita dell'1,5% del monte salari dell'anno 2007, per un importo pari ad € 151.724,63 assegnate dall'art 4 commi 1 e 2 del CCNL 31/7/2009 in presenza dei requisiti previsti (rispetto del patto di stabilità interno nel triennio 2005-2007, rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale - art.1, comma 557 L.296/2006 e art.76, comma 5 L.133/2008-, attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e dell'attività dell'Amministrazione) e degli indicatori di capacità finanziaria: ulteriore requisito del rispetto del patto di stabilità interno anche per l'anno 2008 e rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non superiore al 31%;
   - ✓ la previsione di una quota aggiuntiva ai sensi dell'art.15 c.5 del CCNL 1/4/1999 per l'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione dell'anno 2009 quantificabili complessivamente in € 246.328,46, per il finanziamento dei progetti deliberati dalla Giunta Provinciale e realizzati nel corso dell'anno 2009;
3. definizione della maggiore spesa delle posizioni di sviluppo economico a carico del bilancio dell'Ente, pari ad € 12.556,70, dovuta ad adeguamenti per gli aumenti contrattuali.

E' confermata, come in passato, la quantificazione in via separata e sulla base delle opere annualmente svolte, delle risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione e pianificazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs.163/2006, in quanto destinate ad una parte limitata di dipendenti e dirigenti.

Pertanto per l'anno 2009 l' ammontare complessivo disponibile risulta pari ad € 2.435.820,98, comprensivo delle economie dell'anno precedente, appositamente conservate secondo la disciplina di cui all'art. 31 comma 5 del CCNL 22/1/2004.

Per l'erogazione di tali risorse ai dipendenti le parti riaffermano e ribadiscono l'importanza e la validità dei principi, degli obiettivi e dei contenuti sanciti nel CDI del 14/2/2007 , pertanto si confermano gli istituti contrattuali definiti, il sistema di valutazione ed erogazione dei compensi incentivanti e delle indennita' che vengono integrati e modificati per l'anno 2009 e 2010 esclusivamente da quanto segue:

**Incentivi di produttività: miglioramento dei processi di valutazione**
I dirigenti informano periodicamente tutti i dipendenti relativamente agli obiettivi strategici che vengono assegnati dalla Giunta tramite lo strumento del piano esecutivo di gestione.
Si garantisce, inoltre, la pubblicazione sul sito della Provincia di tutti gli strumenti programmatori al fine di garantire una conoscenza diretta e trasparente di tutti i documenti concernenti la programmazione strategica dell'Ente. Tutti i dipendenti, pertanto, potranno accedere anche individualmente a tale documentazione al fine di acquisire una conoscenza diretta ed immediata.
La dirigenza si impegna ad attribuire specifiche e chiare attività ai singoli dipendenti e questo in relazione alla necessaria flessibilità richiesta nell'ambito dell'espletamento delle proprie mansioni ed a rapportarsi in forma diretta o attraverso altre figure professionali

dipendenti dell'ente, con apposita qualifica e sotto la stessa responsabilità del dirigente, con i singoli dipendenti in modo chiaro e trasparente.
Nella scheda valutativa saranno riportate le date dei colloqui avvenuti con le firme del dirigente, o del suo delegato, e del dipendente-valutato.
La responsabilità formale e sostanziale della valutazione dei dipendenti è in capo ai dirigenti di servizio. Sulla base dell'articolazione della struttura organizzativa i ruoli intermedi parteciperanno al processo di valutazione a supporto della responsabilità dirigenziale. A tale scopo sarà effettuata adeguata formazione a tutti coloro che parteciperanno al processo valutativo.
Si ritiene opportuno che nel corso dei colloqui di valutazione il dirigente o il suo delegato tengano conto e si confrontino relativamente:

- all'eventuale autovalutazione del dipendente stesso;
- a suggerimenti circa iniziative e proposte di miglioramento professionali;
- a proposte tendenti a migliorare i processi lavorativi e, di conseguenza, i servizi resi ai clienti interni ed esterni della Provincia.

In un unico colloquio da tenersi entro il 31 marzo 2011 i dirigenti o loro incaricati avranno il compito di effettuare le valutazioni finali per l'anno 2010 ed assegnare ai singoli dipendenti gli obiettivi specifici di Peg per l'esercizio 2011.
Svolgerà funzioni di garante delle procedure valutative il Segretario Generale cui i singoli dirigenti dovranno rapportarsi durante l'iter valutativo.

**Produttività individuale del personale:** resta confermato per il 2009 il valore, già aumentato per il 2008, delle quote assegnate alle fasce di valutazione che risultano così ridefinite in:

- € 360, fascia 1
- € 220, fascia 2
- € 140, fascia 3
- € 0 , fascia 4

Fatte salve le eventuali modifiche che possono intervenire per effetto delle nuove previsioni contrattuali , gli importi restano invariati anche per l'anno 2010 e l'Ente si impegna a garantire le risorse necessarie all'attribuzione delle prime tre fasce di valutazione, anche qualora la spesa complessiva dovesse essere superiore a quella stimata e già prevista per il 2009.
Entro la fine dell'anno 2010 le parti si impegnano ad incontrarsi per definire le eventuali risorse per l'anno 2011.

**Progressioni orizzontali**
Le parti confermano i contenuti sanciti dal precedente accordo e ne attuano i principi con l'assegnazione delle risorse già stabilite per l'anno 2009 per l'attribuzione delle progressioni con il sistema di valutazione per solo merito, nella misura complessiva di € 35.000,00.
Per l'anno 2010 l'ente si impegna a dare inizio, con apposito avviso, alle procedure per la presentazione delle domande di progressione con valutazione di solo merito aventi decorrenza 1/1/2010, determinando quale budget la somma di € 30.000,00.
Le parti al fine di assicurare continuità al sistema valutativo adottato dalla Provincia di Reggio Emilia, convengono, per l'anno 2011, di mantenere i principi ed i criteri fondamentali stabiliti dall'accordo del 2007. L'ente si impegna a destinare a tal fine la

RSU CGIL

somma di € 30.000,00 per le progressioni di merito, fatta salva, solo a tale riguardo, l'entrata in vigore di normative cogenti che dovessero modificare i presupposti dell'istituto contrattuale.

Si allega il prospetto di spesa dettagliato per ogni singola voce, relativo al 2009.

**Sede sindacale**
La Provincia si impegna ad individuare una sede da assegnare alle OO.SS. e RSU. Ai fini dello svolgimento delle assemblee generali dei dipendenti l'onere della sede di effettuazione è di competenza dell'azienda.
L'Ente consentirà alle OO.SS. e RSU l'utilizzo degli strumenti informatici per l'invio e la ricezione di materiale di interesse sindacale.

**Telelavoro**
A seguito del lavoro svolto dalla commissione paritetica istituita a suo tempo tra le parti entro il mese di settembre, l'ente individuerà servizi e/o attività destinabili al telelavoro e ne darà notizia a tutti i dipendenti.
Tra le parti si concorda che verranno effettuati appositi incontri per la definizione di tutti gli aspetti tecnici per rendere attuativa una fase iniziale a carattere sperimentale a partire dal 2011.

**Agevolazioni per le tariffe telefoniche**
Verrà interpellata la società che fornisce il servizio telefonico alla Provincia per la formulazione di una proposta tariffaria per i dipendenti della Provincia.

**Buono pasto**
L'ente verificherà la fattibilità del cumulo massimo settimanale per i soli due rientri definiti e di straordinario nelle giornate prefestive e festive.
Verrà riconosciuto il diritto al buono pasto ai lavoratori chiamati in reperibilità o prestazioni aggiuntive che effettuino servizio per un periodo pari o superiore alle tre ore, eccedente il normale orario di lavoro.

**Straordinari**
All'inizio di ogni anno i dirigenti di servizio sono assegnatari di un budget che gestiscono in relazione alle effettive necessità.
Ai dipendenti che svolgono lavoro straordinario, salvo esplicita richiesta di recupero orario da parte degli stessi, verrà corrisposta entro due mesi dalla loro effettuazione, debitamente autorizzata in modo preventivo dal dirigente, la dovuta retribuzione.

**Mobilità interna**
Si conferma la disponibilità a riesaminare le attuali procedure in vigore anche in relazione alle nuove normative.

**Vigili provinciali e servizio infrastrutture e mobilità sostenibile**
Nel corso del 2010 saranno programmati specifici incontri per la nuova organizzazione dei servizi, per quanto concerne il nuovo piano occupazionale l'ente si rende disponibile ad incontrare le OOSS e la RSU per le opportune valutazione anche alla luce delle compatibilità di spesa e alle previsioni indicate nel bilancio 2010.

**Durata dell'accordo**
Il presente accordo scade il 31/12/2010, tutti gli istituti contrattuali rimarranno ugualmente in vigore e non potranno essere dismessi fino a nuove intese tra le parti.
Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo rimangono in vigore i precedenti contratti decentrati.

Letto, approvato e sottoscritto

per la Provincia di Reggio Emilia:

per l'R.S.U. :

RSU Colorutti Giuseppe

per le Organizzazioni Sindacali:

FPS CISL

FPCGIL

**Nota a verbale CGIL-CISL-UIL e RSU aziendale:**
Nell'ambito del confronto sul piano occupazionale, CGIL-CISL-UIL e RSU affronteranno anche la tematica dello sviluppo professionale dei dipendenti tramite le progressioni verticali

CGIL-CISL-UIL e RSU

FPCGIL

Coloretti Giuseppe

## Fondo art. 31 nuovo CCNL per l'anno 2009

**Art.31 comma 2**

| | | | |
|---|---|---|---|
| art.14 c.4 CCNL 1/4/99 | risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario (3% del fondo '99= £. 219.508.748) | 3.401,00 | |
| art 15<br>CCNL 01/04/1999 | lettera a)<br>importi di cui all'art.31 comma 2, lettere b), c), d), e) CCNL 6/7/1995<br>quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art.31 comma 2 , per il personale incaricato di P O.<br>totale: 408.087,44 | 403 936,88<br>4.150,56 | |
| | lettera g)<br>Led 1999 | 62 377,03 | |
| comma 1 | lettera h)<br>indennità di coordinamento £. 1.500.000 anno '98 | 37 959,58 | |
| | lettera j)<br>0,52% monte salari 97 | 38.107,15 | |
| | lettera l)<br>per personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione di processi di decentramento e delega funzioni | 190.767,85 | |
| comma 5 | incremento stabile della dotazione organica fino all'anno 2006 | 374.936,16 | |
| comma 5 | incremento stabile della dotazione organica anno 2007 | 0,00 | |
| art 4 CCNL 5/10/2001<br>comma 1 | *1,1% monte salari 1999 (dato da conto annuale)* | 82.050,71 | |
| comma 2 | *importo annuo della retr di anzianità del personale cessato dal 1/1/00* | 122.934,14 | **IMPORTO RICALCOLATO 2009** |
| | **Art.32 CCNL 22/1/2004** | | |
| comma 1 | 0,62 monte salari 2001 | 45.712,72 | |
| comma 2 | 0,50 monte salari 2001 per Enti Locali | 36.865,10 | |
| comma 7 | 0,20 monte salari 2001 (alte professionalità) | | |
| | **CCNL 9/5/2006- art.4** | | |
| comma 1 | **0,5 monte salari 2003** | **46.383,04** | |
| | | | |
| | **Nuovo ccnl 11/4/2008 - art.8** | | |
| comma 2 | **0,6 monte salari 2005 (10648465)** | **63.890,79** | |
| | | | |
| | **TOTALE PARTE STABILE** | **1.512.932,72** | |
| | **TOTALE Art.31 c. 2** | | |
| **Art.31 comma 3** | | | |
| art 15 CCNL 1/4/1999<br>comma 1 | lettera e)<br>risparmi dei part-time | | **ABROGATO DECRETO BRUNETTA** |
| | lettera k)<br>risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni | 0,00 | conteggiate a parte perché riguardanti solo alcuni dipendenti |
| | lettera m) | 0,00 | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 per gli anni successivi al 2000 | | |
| comma 2 | fino al massimo del 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £. 14.189.563.272) | 87.939,57 | considerato l'1,2% del monte salari 1997 |
| comma 5 art.15 1/4/99 | incremento per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione | 246.328,46 | |
| comma 2 | **CCNL 9/5/06- art.4:** 0,7 monte salari 2003 | | NON CONSOLIDATO |
| comma 3 | **CCNL 11/4/2008 - art.8 0,3/0,9 monte salari 2005 (10648465) : 0,5** | | NON CONSOLIDATO |
| Comma 2 | **CCNL 31/7/2009 art.4: 1.5% monte salari 2007 (10.114.975)** | 151.724,63 | NON CONSOLIDABILE |
| | | | |
| | **TOTALE PARTE VARIABILE (Art.31 c. 3)** | **485.992,66** | |
| | **FONDO 2009** | **1.998.925,38** | |
| | **CCNL 31/7/2009 dichiarazione congiunta n.1: ricalcolo in. econ. a carico bilancio** | **12.556,70** | |
| | **ECONOMIA DEL 2008** | **424.338,90** | |
| | **TOTALE GENERALE FONDO 2009** | **2.435.820,98** | |

Colorutti Giuseppe

**VOCI DI SPESA SALARIO ACCESSORIO** **2009**

| | |
|---|---|
| **Incremento Economico:**<br>con nuove progr.orizzontali | 760.000,00 |
| **indennità di coordinam. Ex 8^ q.f.**<br>obbligo del ccnl: £ 1.500 000 annui agli ex 8^ ,<br>circa 40 dipendenti | 16.000,00 |
| **ind. Di posizione e risultato (APO)**<br>risultato apo calcolato al massimo (25%) della<br>indennità di posizione -<br>2 NUOVE DAL 2009 | 175 000,00<br>43 000,00 |
| **indennità di COMPARTO:**<br>B:471,72; C:549,60; D: 622,80 annui lordi | 196 000,00 |
| ***totale spese fisse:*** | ***1.190.000,00*** |
| **indennità varie:**<br>rischio (€ 30 mens.x 100 dip : vigili, oper , Ss e guardie parco)<br>maggiorazioni orarie (orario festivo, notturno)<br>reperibilità per vigili (10,33€ /12h)<br>nuova reperibilità per settore viabilità (40 oper/ss.)<br>turno (solo per personale di vigilanza)<br>maneggio valori (per cassa econom.0,52 € al giorno) | 120 000,00 |
| **disagio**<br>centralinisti, uscieri della sede, guardie parco,<br>centri Impiego: € 500 x 63 persone<br>vicecapisq : € 500 x 9 pers per gg sostituz.capisq<br>segretarie: 3 fasce € 1 100/1.500/2.400 x 11 pers.<br>**disagio neve:**<br>operai: € 1 589,50, capisquadra € 1 639,50<br>e sorveglianti: € 1.739,50 | 125 000,00 |
| **indennità particolari responsabilità**<br>dal 2007:cat.C: € 850 x 21 sorvegl cat B €650x9 capisq.<br>dal 2007:cat.D: € 1000/850/650 ai 51 Resp. UO | 61.000,00 |
| **produttività collettiva** | 533 000,00 |
| **produttività individuale** | 92 000,00 |
| NUOVO SISTEMA DAL 2007 con € 516,46 a tutti i D<br>( prima riconosciuti come ind. di particol.responsab.) | |
| **progetti speciali produttività**<br>segretarie in cat. D: 2 400€ x 3<br>strade: 14000+7000+3000 dal 2007<br>centri Impiego cat D: € 500 x 10 persone<br>istruttori tecnici viabilità cat.D: € 1.239,50 x 4 persone | 45.000,00 |
| **spesa totale** | **2.166.000,00** |