

**ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA  
E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2017**

Premesso che:

- il giorno 22/12/2017 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.960, la costituzione del fondo relativo al personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2017;
- i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine a tale costituzione con parere n.74 del 7/2/2018;
- in data 8 febbraio 2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al distribuzione delle retribuzione di posizione e di risultato 2017 con le parti sindacali;
- è stata predisposta in data 2 marzo 2018 dal dirigente del Servizio Affari Generali, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 77 del 6/3/2018 ha certificato positivamente la proposta di conferma degli accordi per la distribuzione del fondo della dirigenza;
- con Decreto del Presidente n.67 del 22/3/2018 è stata approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse e la conferma del sistema di valutazione della retribuzione di risultato, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi 27 marzo 2018, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:



Davide Battini - CISL FP

Paolo Consolini - CGIL FP

Mauro Chiarini – UIL FPL

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto:

- che il fondo dell'anno 2018 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 960 del 22/12/2017, ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la cosiddetta indennità di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- che i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.74 del 7/2/2018;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2017 si è recepito quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio. In applicazione di tale norma e data la situazione specifica dell'Ente in relazione al mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015, si è proceduto ad un ricalcolo del limite delle risorse, riproporzionando l'ammontare del fondo 2015 sia di parte fissa che variabile;
- per l'anno 2018 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili ammonta ad € 203.731,16;
- non sono state imputate risorse alla parte variabile del fondo;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2018 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettiva, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- restano confermati anche gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui

esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

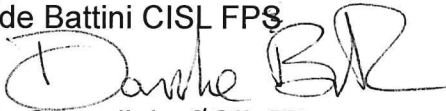
- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



-per le Organizzazioni Sindacali:


Davide Battini CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP



Mauro Chiarini – UIL FPL





## Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2017

## Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 c. 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 c. 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09 (risultato)	art.16 c. 4 ccnl 06-09	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 c. 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09 (risultato)	art.5 c. 4 ccnl 08-09	14.018,37
processi di decentramento	art.26 c. 1 lett. f) 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2015 (escluso 2011-2014)	art.26 c.1 lett.g) CCNL 98-01	31.112,22
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 c. 5 CCNL 98-01	
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
<b>decurtazione fondo parte fissa ANNO 2014</b>	<b>24,14%</b>	<b>-137.563,23</b>
<b>totale</b>		<b>432.928,89</b>
<b>DECURTAZIONE CESSATI:</b>		
<b>decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma (-22,73%)</b>	<b>22,73%</b>	<b>-98.404,74</b>
<b>decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)</b>		<b>-43.879,42</b>
<b>decurtazione altri cessati 2016</b>		<b>-64.358,84</b>
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	3.318,96	
<b>TOTALE</b>		<b>226.285,89</b>
<b>DECURTAZIONE LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>203.731,16</b>	<b>-22.554,73</b>
<b>TOTALE PARTE FISSA ANNO 2017</b>		<b>203.731,16</b>

## Risorse variabili soggette a limite

entrate conto terzi o sponsorizzazioni	art.43 L.449/97	
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 ccnl 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09	
integraz.1,2% del monte salari della dir.per l'anno 1997	art.26 c.2 CCNL 98-01	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - P. VARIAB.	art.26 c. 3 ccnl 98-01	
LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	<b>3.294,20</b>	<b>0</b>
<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>		
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
economie aggiuntive	art.16 cc.4 e 5 L.111/11	
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 c. 9	non imputate
<b>totale risorse variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2017</b>		<b>203.731,16</b>

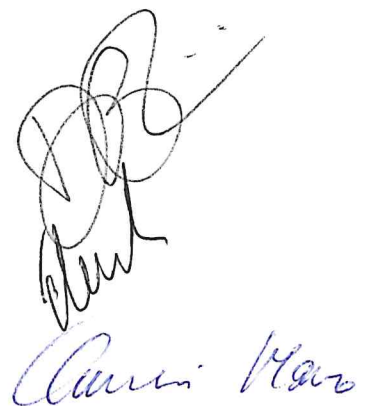
Adoni Bruno

**CONFRONTO FONDO 2015 PER RISPETTO  
LIMITE**

	anno 2015	anno 2016	anno 2017
			considerate decurtazioni per trasferimento funzioni
<b>RISORSE FISSE</b>	<b>432.928,89</b>	<b>226.285,89</b>	<b>203.731,16</b>
<b>RISORSE VARIABILI soggette a limite:</b>			
integraz. 1,2% del monte salari della dir. per l'anno 1997 nuovi servizi o processi di riorganizzazione - P. VARIAB.	7.000,00		
entrate conto terzi o sponsorizzazioni			
<b>totale</b>	<b>7.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI non soggette a limite:</b>			
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente			
economie aggiuntive			
somme non utilizzate fondo anno precedente			
<b>totale</b>	<b>439.928,89</b>	<b>226.285,89</b>	<b>203.731,16</b>
<b>quota soggetta a limite:</b>	<b>439.928,89</b>		
riduzione proporzionale personale cessato (semimomma):			
media dirigenti 2015:	8,5		
media dirigenti 2016:	4		
riduzione proporzionale:	52,94%		
<b>riduzione proporzionale fondo:</b>	<b>232.898,35</b>		
<b>nuovo limite fondo ridotto:</b>	<b>207.030,54</b>		

**RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI 2017**

<b>posizione</b>	<b>156.632,82</b>	(76,88%)
<b>risultato</b>	<b>47.098,34</b>	(23,12%)
<b>TOTALE</b>	<b>203.731,16</b>	



Gianni Moro