

**Stampa Intero Modello in data : 27/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9099 - REGGIO EMILIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	91.358	93.362	102.376	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0	1	0	0	39.650	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	11	6	3	11	7,22	3,83	902.785	589.449	364.489	0	0	21.175
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	6	5	5	4,83	5,8	5	192.519	220.144	204.297	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	132	121	59	131,51	125,18	61,09	4.432.036	4.249.872	2.213.544	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	118	105	71	110,1	104,6	69,14	2.955.089	2.824.247	1.866.423	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	91	80	57	88,49	84,01	58,18	2.041.185	1.997.471	1.398.040	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1	1	7,5	1,12	1	334.403	39.677	35.687	0	0	0
<b>Totale</b>	361	319	197	355,44	328,93	199,24	10.989.025	10.014.222	6.184.856	0	0	21.175
				<b>Tabella 14</b>			<b>4.989.693</b>	<b>4.533.974</b>	<b>2.774.531</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>15.978.718</b>	<b>14.548.196</b>	<b>8.959.387</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	91.358	93.362	102.376	47.221	47.534	47.271	44.137	45.828	55.105	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	39.650	0	0	27.343	0	0	12.307	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	11	7,22	3,83	82.071	81.622	89.560	45.735	45.529	46.149	36.336	36.093	43.411	0	0	700	0	0	4.824
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	4,83	5,8	5	39.900	37.956	40.859	26.464	26.639	27.105	13.436	11.316	13.755	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	131,51	125,18	61,09	33.700	33.950	36.236	27.701	27.721	28.248	5.999	6.229	7.988	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	110,1	104,6	69,14	26.841	27.000	26.993	23.049	22.988	23.010	3.792	4.012	3.983	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	88,49	84,01	58,18	23.066	23.777	24.029	20.424	20.375	20.327	2.642	3.402	3.702	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	7,5	1,12	1	44.562	35.452	35.687	26.235	27.025	27.035	18.328	8.427	8.652	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>355,44</b>	<b>328,93</b>	<b>199,24</b>	<b>30.916</b>	<b>30.444</b>	<b>30.934</b>	<b>25.012</b>	<b>24.769</b>	<b>24.522</b>	<b>5.905</b>	<b>5.675</b>	<b>6.412</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	48	34	24	3	0	0	3	0	2
<b>DIRIGENTI</b>	10	5	3	37,6	41,4	56,33	7,4	3	1	2,4	7	1,67
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	6	5	5	30,17	24,8	29,6	2,17	3,8	6	31,17	1,6	0,6
<b>CATEGORIA D</b>	130	113	54	31,49	34,38	30,57	3,48	4,32	5,48	9,25	7,92	4,74
<b>CATEGORIA C</b>	117	102	58	29,15	32,33	38,71	5,39	7,49	9,4	15,41	15,72	18,1
<b>CATEGORIA B</b>	89	79	44	30,47	33,47	39,77	7,04	6,76	9,48	9,61	7,76	16,66
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	1	1	100,5	19	15	2	0	0	61	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>355</b>	<b>306</b>	<b>166</b>	<b>31,05</b>	<b>33,37</b>	<b>36,16</b>	<b>5,08</b>	<b>5,95</b>	<b>7,78</b>	<b>11,82</b>	<b>10,31</b>	<b>12,34</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2017 02:09:38  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	6,91	16,31	11,25	Retribuzioni, codice P015	162.204	387.885	240.825	valore medio	23.474	23.782	21.407
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	4	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	68.925	17.442	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	17.231	17.442	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	29	14	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	406.162	186.426	27.048	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	14.006	13.316	4.508
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	5	51	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	254.144	139.474	235.917	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	16.943	27.895	4.626

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4888698	5549914	0	codici siope 1101-1102-1103-1104. Il codice 1104 comprende la spesa per il personale a tempo determinato inserito nel campo P015 della tab 14 e le altre spese inserite nel campo L110 della tab 14 (indennita accessorie al personale cessato al 31/12/2015)
Totale T13	1296158			
Assegno T14	55945			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	88120	81403	0	codici siope 1327 1334
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12588	12588	0	codice siope 1309
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	21519	0	0	parte del codice 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	27048	27048	0	codice siope 1307
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	235917	235917	0	codice siope 1331
L110 - ALTRE SPESE	266982	0	0	compresa nei codici siope 1101-1102-1103-1104
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	240825	1248033	0	compresa nel codice siope 1104
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18898	20038	0	parte del codice 1330 (la differenza e relativa a rimborsi ad amministratori)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	391	0	0	codice siope 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1853818	1814666	0	codice siope 1111 (da differenza e relativa al contributo TRF che riduce le competenze)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	542372	498177	0	codice 1701. La differenza e dovuta alla rettifica per irap relativa a dicembre 2015 (da aggiungere in conto annuale ma liquidata in contabilita nel 2015) e dicembre 2016 (da toglidere dal conto annuale ma liquidata in contabilita nel 2016)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	175	175	0	codice 1106
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9549454</b>	<b>9487959</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	590067	590067	0	codice 3511
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8959387</b>	<b>8897892</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00209290352

Codice Fiscale : 00209290352

Telefono : 0522444111

Fax : 0522444108

Email : [info@provincia.re.it](mailto:info@provincia.re.it)

Via : Corso Garibaldi

Numero Civico : 59

C.A.P. : 42121

Città : REGGIO EMILIA

Provincia : RE

Codice Catastale : H223

Popolazione residente : 528577

Superficie(Kmq) : 2291.23

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.provincia.re.it](http://www.provincia.re.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TIRABASSI	ALFREDO LUIGI	0522444144	0522444187	<a href="mailto:a.tirabassi@provincia.re.it">a.tirabassi@provincia.re.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BARBIERI	ANNALISA	0522444171	0522444187	a.barbieri@provincia.re.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	51
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2380
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	11
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	27
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	48756
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MERCATI	CLEMENTINA	c.mercati@sgbstudio.it
BAI	MARINA	marina@studioacm.it
MANTOVANI	GABRIELE	bormang@tin.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	12.94
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 120 del 24.4.2012 e stata confermata la dotazione organica risultante dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 311 del 6.11.2007, n. 36 del 17.2.2009 e n. 134 del 3.5.2011

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	2	0	0	0	0	1	2
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	8	4	0	0	1	1	9	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	8	1	0	0	1	5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	64	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	9	6	0	1	0	0	9	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	127	0	0	0	0	0	0	0	0



Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	7	4	0	0	0	6	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	12	5	0	0	0	7	12	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	4	1	0	0	3	10	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	2	0	0	0	1	5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	168	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	1	1	1	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	2	0	0	0	4	3	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	10	1	0	0	1	0	11	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	56	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	13	0	0	0	0	0	13	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	84	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>527</b>	<b>105</b>	<b>56</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>110</b>	<b>87</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	7	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	10,25	0	0	0	0	0	0	0	1	9	0	23	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>10,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1	11	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>12</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	5	10	-	-	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	13	10	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	1	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>123</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	4	4	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	6	0	3	3	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	2	4	3	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	1	2	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	6	3	1	2	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	0	2	1	3	4	3	6	1	1	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	4	4	4	0	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	2	2	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	5	0	2	0	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	6	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>197</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	1	2	1	3	1	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	5	1	4	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	3	2	2	4	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	5	6	4	-	-	1	0	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	1	6	6	1	2	1	1	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	4	4	3	1	0	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	3	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	1	5	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	2	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>197</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	4	2	14
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	8	-	-	1	1	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	5	2	-	-	4	5	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	2	1	-	-	1	4	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4	0	2	9	-	-	1	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	4	1	8	11	-	-	-	-	-	-	-	-	24
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1	0	9	6	-	-	0	1	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2	1	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	0	-	-	0	4	-	-	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	1	5	-	-	1	0	-	-	1	0	9
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	9	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	34	6	49	49	0	2	16	22	1	0	10	8	197

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	5	0	31
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	49	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	51
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	68	52	0	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	4	7	137
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	90	58	2	28	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	7	3	191
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	269	139	50	110	-	-	27	0	-	-	3	5	0	1	-	-	34	18	656
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	50	22	3	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	7	3	90
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	84	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	90
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	50	0	2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	9	64
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	152	286	60	19	-	-	16	8	-	-	0	6	-	-	-	-	3	28	578
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	151	201	15	16	-	-	4	0	-	-	42	3	-	-	-	-	12	16	460

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	93	154	1	20	-	-	-	-	0	112	7	11	-	-	-	-	5	11	414
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	129	273	168	16	-	-	0	26	-	-	99	9	1	0	-	-	3	12	736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	305	339	55	125	-	-	78	87	5	16	14	195	0	3	7	22	24	14	1.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	267	223	18	43	-	-	5	0	0	13	14	11	3	2	-	-	19	7	625
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	123	85	7	22	-	-	21	0	21	35	8	5	-	-	46	0	5	0	378
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	64	437	0	91	-	-	0	95	0	172	1	23	0	2	0	11	-	-	896
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	41	59	4	6	-	-	0	28	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	145
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	30	71	6	101	-	-	0	18	0	174	0	4	2	0	-	-	0	9	415
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	168	0	13	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	25	0	212
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	95	157	30	32	-	-	0	30	0	14	10	8	1	1	0	10	0	1	389
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	73	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	78
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	55	51	3	0	-	-	-	-	0	8	2	3	0	1	-	-	1	5	129
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	398	32	58	15	-	-	60	56	-	-	114	1	-	-	-	-	39	0	773

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	22	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	36
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	337	0	25	0	-	-	3	0	-	-	83	0	7	0	-	-	41	0	496
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	101	41	110	3	-	-	35	0	-	-	30	3	1	0	-	-	15	0	339
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	19	0	2	0	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	33
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>Totale</b>	3.166	2.836	630	661	-	-	259	348	26	544	444	307	15	10	53	43	256	148	9.746

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	7.292	-	-	-	47.271
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	10	33.316	-	758	4.597	-	769	-	39.440
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	36	119.938	-	-	18.295	-	1.913	-	140.146
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	60	121.691	-	-	13.832	-	-	-	135.523
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	185	436.951	-	4.326	44.802	-	-	75	486.004
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	44	97.207	-	-	10.943	-	-	-	108.150

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	25,64	56.643	-	2.283	4.943	-	-	-	63.869
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	21,33	45.116	-	-	4.781	-	-	-	49.897
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	174,89	369.857	-	6.818	31.614	-	-	-	408.289
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	190	385.354	-	1.739	36.006	-	-	-	423.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	92,18	170.581	-	1.346	14.356	-	-	-	186.283
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	211,52	386.051	-	13.077	33.492	-	-	138	432.482
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	280,51	493.671	-	6.592	41.965	-	-	1.896	540.332
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	194,84	332.381	-	3.317	28.172	-	-	306	363.564
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	87,78	145.688	-	-	12.181	-	-	-	157.869
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	55,08	89.409	-	-	7.384	-	-	-	96.793

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	34,08	56.460	-	4.515	5.127	-	-	667	65.435
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	43,93	70.144	-	1.302	5.853	-	-	5.274	72.025
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	95.718	-	1.651	8.174	-	-	-	105.543
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	97,96	153.553	-	-	12.905	-	-	45	166.413
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	21	32.915	-	-	2.760	-	-	-	35.675
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	45,9	70.754	-	-	5.935	-	-	48	76.641
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	162,67	250.733	-	10.872	21.946	-	-	283	283.268

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	8,33	12.660	-	-	1.063	-	-	-	13.723
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	154	233.951	-	-	19.645	-	-	624	252.972
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	60	87.658	-	-	7.360	-	-	109	94.909
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	10,3	14.802	-	-	1.246	-	-	-	16.048
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	24.338	-	-	2.697	-	-	-	27.035
<b>Totale</b>	2.390,94	4.427.519	-	58.596	409.366	-	2.682	9.465	4.888.698



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	47.280	7.583	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
242	0	0	20.887	12.027	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
872	0	0	98.733	27.943	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
913	0	0	0	0	2.839	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
3.276	0	0	90.649	19.139	9.235	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
729	0	0	32.749	6.486	2.205	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
425	0	0	0	0	1.331	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
338	0	0	11.918	2.200	1.103	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
2.774	0	0	0	0	9.021	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.890	3.333	0	42.092	7.771	9.556	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.280	0	0	0	0	4.745	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.896	5.554	0	0	0	9.409	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.702	5.343	0	0	0	12.709	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.494	2.672	0	0	0	8.807	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.093	2.535	0	0	0	3.933	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
671	0	0	0	0	2.502	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
423	0	0	0	0	1.329	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
526	0	0	0	0	1.703	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
718	0	0	0	0	2.348	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.152	0	0	0	0	3.769	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
247	0	0	0	0	826	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
531	0	0	0	0	1.799	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.880	0	0	0	0	6.339	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
95	0	0	0	0	323	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.754	0	0	0	0	6.028	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
658	0	0	0	0	2.320	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
111	0	0	0	0	402	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>33.115</b>	<b>19.437</b>	<b>0</b>	<b>344.308</b>	<b>83.149</b>	<b>105.204</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.384	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	5.706	0	0	0	0	13.109	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>												
57.100	0	0	0	0	7.922	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	13	0	10.833	18.834	11.269	0	3.021	0	0	0	2.757	7.294
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	1.236	15.216	0	0	0	0	0	656	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	4.450	378	0	0	0	0	0	0	711
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	1.565	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	1.275	0	4.001	32.858	4.767	0	0	0	0	0	1.626	6.874
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	14.581	0	1.720	21.798	20.164	0	0	0	0	0	0	6.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	2.474	0	3.400	18.458	4.262	0	0	0	0	0	0	118
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	18.996	0	395	27.246	719	0	0	0	0	0	0	1.368
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	18.100	0	3.400	42.625	6.275	0	0	0	0	0	0	9.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	8.393	0	1.700	27.877	3.573	0	0	0	0	0	0	3.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	8.474	0	1.253	14.206	476	0	0	0	0	0	0	5.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	0	0	0	6.564	583	0	0	0	0	0	0	587
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	4.076	0	0	0	0	0	0	157	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	5.023	0	0	0	0	0	0	203	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	4.104	0	1.741	14.775	0	0	0	0	0	0	323	5.716
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	956	0	0	12.976	38	0	0	0	0	0	207	632
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	1.285	0	0	4.023	0	0	0	0	0	0	113	1.504
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	25	0	0	4.536	123	0	0	0	0	0	0	2.728
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	11.744	0	3.338	35.244	55	0	0	0	0	0	875	9.590
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	733	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	9.016	0	1.132	23.758	5	0	0	0	0	0	829	2.555
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	2.455	0	328	10.724	0	0	0	0	0	0	323	1.293
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	791	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
7.846	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>64.946</b>	<b>102.682</b>	<b>0</b>	<b>33.241</b>	<b>333.585</b>	<b>81.531</b>	<b>0</b>	<b>3.021</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18.493</b>	<b>8.124</b>	<b>65.322</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	55.105	0	0	<b>55.105</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33.156	5.384	0	<b>38.540</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	127.548	18.815	0	<b>146.363</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	3.752	65.022	0	<b>68.774</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	122.299	46.727	7.294	<b>176.320</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	42.169	17.108	0	<b>59.277</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.756	4.828	711	<b>7.295</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	15.559	1.565	0	<b>17.124</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11.795	44.527	6.874	<b>63.196</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	65.642	58.263	6.099	<b>130.004</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	6.025	28.594	118	<b>34.737</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	17.859	47.356	1.368	<b>66.583</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	21.754	70.400	9.473	<b>101.627</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.973	41.543	3.207	<b>58.723</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.561	24.409	5.573	<b>37.543</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.173	7.147	587	<b>10.907</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.752	4.233	0	<b>5.985</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.229	5.226	0	<b>7.455</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.066	20.943	5.716	<b>29.725</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.921	14.177	632	<b>19.730</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.073	5.421	1.504	<b>7.998</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.330	4.684	2.728	<b>9.742</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	8.219	51.256	9.590	<b>69.065</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	418	733	0	<b>1.151</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	7.782	34.740	2.555	<b>45.077</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.978	13.830	1.293	<b>18.101</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	513	846	0	<b>1.359</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	806	7.846	0	<b>8.652</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.296.158</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	55.945
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	88.120
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.588
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	21.519
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	27.048
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	235.917
ALTRE SPESE	266.982
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	240.825
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18.898
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	391
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.853.818
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	542.372
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	175
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	590.067
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.774.531</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
somma riborsata al Comune di Reggio Emilia (conguaglio comando del 2014)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
somme rimborsate a: Regione Emilia Romagna, Comune di Montecchio Emilia, Unione Val D'Enza, Comune di Cadelbosco Sopra, Provincia di Modena, Comune di reggio Emilia, Comune di Poviglio, Unione Bassa Reggiana, ASP Reggio Emilia, Comune di Gualtieri.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.203.275	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	82.578	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	46.383	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	63.891	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.557	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	36.115	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	153.897	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-177.017	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-13.383	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-26.613	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-427.173	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	954.510	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	57.979	0
totale Risorse variabili Fondo unico	57.979	0
totale Fondo unico	1.012.489	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	98.411
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	390.193
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	164.024
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	96.271
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	748.899
totale Fondo unico	0	748.899
<b>Totale</b>	<b>1.012.489</b>	<b>748.899</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	276.054	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	10.659	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	39.016	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	41.196	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	45.997	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	26.238	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	11.000	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	33.610	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	200.000	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-110.780	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-137.563	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-2.498	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-64.359	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-142.284	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	226.286	0
totale Risorse posizione risultato	226.286	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	129.587
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	129.587
totale Risorse posizione risultato	0	129.587
<b>Totale</b>	<b>226.286</b>	<b>129.587</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-02-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1923790
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1741683
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	177017
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,88 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	14
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	6800
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9550
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	35
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPCL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Oltre alle PO sono previste 2 alte professionalità, la cui spesa è compresa in tab.15 (U893). Non ancora effettuate valutazioni di produttività e risultato. Non sono indicati incentivi progettazione, funz. tecniche e avvocatura, in quanto non ancora definitive.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-02-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	439929
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	341524
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	137563
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	19,23 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	39453
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	15753
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	26420
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %



159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Sez.PRD: non sono ancora state concluse le valutazioni e non e stata eragata la retribuzione di risultato	