

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

**N. 45 DEL 31/03/2015**

### **OGGETTO**

**MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA A  
SEGUITO DELLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO DI UN DIRIGENTE - PROT. N.  
17810/2015**

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- la struttura organizzativa dell'ente, adottata con la deliberazione della Giunta provinciale n. 258 del 26.9.2012, modificata dalle successive delibere n. 209 del 9.9.2013, n. 258 del 17.10.2013 e dal decreto del Presidente 132 del 31.12.2015, con l'integrazione prevista dalla determinazione dirigenziale n. 516 del 30.4.2014, deve essere riconsiderata in occasione della mobilità esterna di un dirigente di servizio;
- la legge 7/4/2014 n. 56 ha individuato le province come enti di area vasta regolandone la disciplina, gli organi e il funzionamento e definendone le funzioni fondamentali, da esercitarsi, come altre eventuali funzioni che venissero assegnate da Stato o regioni, nei limiti e secondo modalità che dovranno essere meglio definite nel piano di riforma istituzionale in atto;
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) è intervenuta nel processo riordino delle province prevedendo disposizioni specifiche per il personale delle province, la rideterminazione delle dotazioni organiche e la mobilità del personale in soprannumero;
- sono in corso di approfondimento ed adozione i diversi adempimenti previsti in questa fase dalle norme suindicate, fatto salvo che non è ancora possibile prevedere tempi certi per la conclusione del processo di riordino delle Province;
- con proprio decreto n. 29 del 5.3.2015 è stato disposto il trasferimento in mobilità presso la Regione Emilia-Romagna, con decorrenza 1.4.2015, dell'ing. Francesco Capuano, dirigente del Servizio Sviluppo Economico, Agricoltura e Promozione del Territorio;

rilevato che l'assenza di una figura dirigenziale, in un contesto che già presenta una forte contrazione delle figure dirigenziali ed una costante riduzione delle risorse umane complessive, rende necessario operare alcune limitate modifiche organizzative per garantire l'assolvimento di tutte le funzioni che ancora fanno capo all'ente;

ritenuto quindi necessario modificare l'organizzazione dell'ente con decorrenza dal 1° aprile 2015 limitatamente a quanto necessario per garantire le funzioni dirigenziali e la continuità dell'azione amministrativa a seguito del trasferimento ad altro ente della figura dirigenziale suindicata, compresa la ridefinizione di alcune competenze attribuite ad alcuni;

ritenuto in particolare di adottare i seguenti provvedimenti:

- Servizio Bilancio: al servizio vengono attribuite tutte le competenze in materia di risorse informatiche e di gestione delle partecipazioni dell'Ente; di conseguenza tali competenze sono sottratte rispettivamente al Servizio Affari Generali ed al Servizio Sviluppo Economico, Agricoltura e Promozione del Territorio;
- Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia: al servizio vengono attribuite le competenze in materia di trasporti sino ad ora attribuite

al Servizio Sviluppo Economico, Agricoltura e Promozione del Territorio e vengono riorganizzate le competenze in materia di mobilità sostenibile e infrastrutture stradali;

- Servizio Lavoro, Formazione professionale, Risorse umane e Contratti: riarticolazione degli uffici che operano in materia di sostegno alle fasce svantaggiate ed al collocamento mirato;

ritenuto di ridefinire complessivamente la struttura organizzativa dell'Ente a livello di Servizi e Unità Operative in funzione delle esigenze amministrative e gestionali considerate prioritarie, come riportata schematicamente nell'allegato sub 1) e dettagliatamente nell'allegato sub 2) del presente atto;

visti:

- l'art. 50 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 52 dello Statuto della Provincia;
- gli artt. 8 e 19 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta espresso dal dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane;

## DECRETA

di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, la struttura organizzativa dell'Ente, riportante alcune modifiche organizzative di minima necessarie per garantire l'assolvimento di tutte le funzioni che ancora fanno capo all'ente, come segue:

- Servizio Bilancio: al servizio vengono attribuite tutte le competenze in materia di risorse informatiche e di gestione delle partecipazioni dell'Ente; di conseguenza tali competenze sono sottratte rispettivamente al Servizio Affari Generali ed al Servizio Sviluppo Economico, Agricoltura e Promozione del Territorio;
- Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia: al servizio vengono attribuite le competenze in materia di trasporti sino ad ora attribuite al Servizio Sviluppo Economico, Agricoltura e Promozione del Territorio e vengono riorganizzate le competenze in materia di mobilità sostenibile e infrastrutture stradali;
- Servizio Lavoro, Formazione professionale, Risorse umane e Contratti: riarticolazione degli uffici che operano in materia del sostegno alle fasce svantaggiate ed al collocamento mirato;

come descritta nell'organigramma dell'ente, riportato quale allegato n. 1) al presente atto;

di approvare, con decorrenza dall'01.04.2015, la struttura organizzativa risultante dall'allegato 2) al presente atto contenente le declaratorie complessive di tutta la struttura organizzativa a livello di Servizi e Unità Operative, con l'indicazione delle posizioni organizzative e della alte professionalità;

di dare mandato al Dirigente competente in materia di risorse umane:

- di approvare il Piano di assegnazione del personale, coerente con le disposizioni previste nel presente decreto e tenendo conto delle indicazioni del Segretario Generale e dei dirigenti;
- di attribuire gli incarichi di responsabilità di unità operativa, ai sensi del presente decreto e del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, e tenendo conto delle indicazioni del Segretario Generale e dei dirigenti;

di attribuire dall'1/04/2015:

- al Segretario generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, l'incarico ad interim di dirigente del Servizio Affari Generali, secondo le attribuzioni di cui al presente atto;
- alla dott.ssa Maria Pia Tedeschi l'incarico di dirigente del Servizio Sviluppo Economico, Agricoltura e Promozione del Territorio secondo le attribuzioni di cui al presente atto;

di confermare

- alla dott.ssa dott.ssa Claudia Del Rio, l'incarico di dirigente del Servizio Bilancio, con le nuove attribuzioni derivanti dal presente decreto;
- all'ing. Valerio Bussei l'incarico di dirigente del Servizio Infrastrutture, Mobilità sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, con le nuove attribuzioni derivanti dal presente decreto;

di confermare gli altri incarichi di funzioni dirigenziali attualmente in essere;

di dare atto che la Provincia:

- potrà interrompere l'affidamento degli incarichi dirigenziali indicati nel caso in cui dichiarati il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- potrà, altresì, fare scadere anticipatamente i suddetti incarichi dirigenziali, con un preavviso di dieci giorni, qualora siano apportate modifiche alle materie di competenza dell'ente, definite con la legge 7 aprile 2014, n. 56, sia che riguardino il settore oggetto dell'incarico che altri ambiti di competenza, qualora vengano definite modifiche organizzative, strutturali o istituzionali che ne prevedano la soppressione, o nel caso di trasferimento delle funzioni, nel caso di mobilità dei dipendenti o nel caso di loro messa in disponibilità.

Reggio Emilia, 31.3.2015



IL PRESIDENTE

Giammaria Manghi

*Giammaria Manghi*

ALLEGATI:

- organigramma aprile 2015 (allegato 1);
- declaratorie struttura organizzativa (allegato 2);
- parere di regolarità tecnica.



# PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Decreto Presidente

Servizio/Ufficio: SERVIZIO LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, RISORSE UMANE E CONTRATTI  
- PERSONALE  
Proposta N° 2015/24

Oggetto: MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA A SEGUITO DELLA  
CESSAZIONE DAL SERVIZIO DI UN DIRIGENTE - PROT. N. 17810/2015

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N° 267.

Regolarità Tecnica

Favorevole       Contrario

Li, 31/03/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

  
DOLCI LOREDANA

---

---

DECRETO N°.....45..... DEL.....31 MAR. 2015.....

