



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. PER LA CONFERMA DEI CONTRATTI DECENTRATI IN ESSERE SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2015

Premesso che:

- il giorno 28 dicembre 2015 è stata adottata con determinazione dirigenziale, la costituzione del fondo relativo al personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2015;
- in data 30 dicembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al distribuzione delle retribuzione di posizione e di risultato 2015 con le parti sindacali;
- è stata predisposta in data 23 marzo 2016 dal dirigente del Servizio Affari Generali, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 33 del 6/4/2016, ha certificato positivamente la proposta di conferma degli accordi per la distribuzione del fondo della dirigenza;
- con Decreto del Presidente n.49 del 22/4/2016 è stato approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse e la conferma del sistema di valutazione della retribuzione di risultato, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi 27 giugno 2016 , presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. così rappresentate:

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante di parte pubblica;

per le Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini - CISL FPS

Salvatore Coda - CGIL FP

MAURO CHIARINI - UIL

per la sottoscrizione definitiva dell'accordo in merito all'utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza dell'anno 2015.

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con il successivo accordo sottoscritto definitivamente il 25/7/2013, è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;
- così pure è avvenuto per l'anno 2014, con l'accordo definitivo dell'8/1/2015, che non ha riscontrato variazioni rispetto all'anno precedente;

si dà atto che il fondo dell'anno 2015 è stato costituito dall'Ente ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la cosiddetta indennità di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;

sebbene nell'anno 2015 siano decadute le norme che avevano determinato nel periodo 2011-2014 il blocco delle risorse decentrate e della contrattazione e il congelamento delle retribuzioni dei dipendenti pubblici, l'Ente ha ritenuto di procedere al solo adeguamento del fondo derivante dalla Ria e dagli assegni ad personam in godimento ai dipendenti cessati, per un importo di € 636,16;

la parte variabile è costituita dalle sole risorse derivanti dall'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 ai sensi dell'art.26 comma 2 CCNL 98-01, sussistendo la capacità di spesa e trattandosi di importo estremamente contenuto (pari ad € 7.000,00 per il 2015) e giustificato anche dal ridotto numero di figure dirigenziali in capo all'Ente e dalla complessa articolazione di molti servizi;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2015 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- ✓ l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- ✓ per l'attribuzione del risultato effettiva, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- ✓ gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale, prevedono due ambiti di giudizio: l'area degli obiettivi (nell'ambito del PEG e dei progetti ordinari, strategici e di miglioramento assegnati a ciascuno) con peso 60/100 e l'area dei comportamenti organizzativi con peso 40/100 di cui 20/100 per la gestione delle risorse umane e 20/100 per la qualità della

prestazione individuale (oppure 40/100 per la qualità della prestazione per i dirigenti esperti).

Eventuali ulteriori disponibilità del fondo possono essere riconosciute, come negli anni precedenti, a titolo di retribuzione di risultato in caso di particolari prestazioni e compiti attribuiti con incarico del Presidente o per attività previste nel PEG.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia: Alfredo Luigi Tirabassi

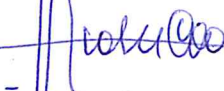


per le Organizzazioni Sindacali:

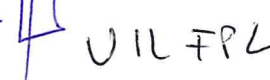
Davide Battini CISL FPS



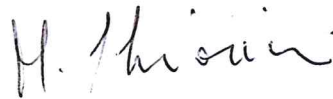
Salvatore Coda - CGIL FP



MAURO CHIARINI



UIL FPL



Costituzione fondo art.26 contratto dirigenza, per l'anno 2015

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 1999	276.053,62	
incrementi CCNL 98-01	art.26 comma 1 lettera d)	10.658,63	
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 1 ccnl02-05	16.640,00	
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 3 ccnl02-05	22.376,23	
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 1 ccnl 04-05	27.456,00	
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 4 ccnl 04-05	13.740,29	
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 1ccnl 06-09	12.916,80	
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 4 ccnl 06-09	33.079,97	destinate solo al risultato
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 1 ccnl 08-09	12.220,00	
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 4 ccnl 08-09	14.018,37	destinate solo al risultato
processi di decentramento	art.26 comma 1 lett.f) CCNL 98-01	11.000,00	
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2014	art.26 comma 1 lett.g) CCNL 98-01	30.476,06	
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00	
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 comma 5 CCNL 98-01		
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01	
	TOTALE	569.855,96	
decurtazione fondo parte fissa ANNO 2014	24,14%	-137.563,23	
totale		432.292,73	
RIA dirigenti cessati 2015		636,16	
totale risorse fisse 2015		432.928,89	

Risorse variabili

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE	ex art.92 c. 5-6 D.Lgs.163/06 - art.13 bis della legge 114/2014	
sponsorizzazioni (art.43 L.449/97)		
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 CCNL 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06- 09	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - PARTE VARIABILE	art.26 comma 3 CCNL 98-01	
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
integrazione 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	art.26 comma 2 CCNL 98-01	7.000,00
altre risorse variabili		
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 comma 9	
totale risorse variabili		7.000,00

quantificate a
parte

TOTALE FONDO 2015		439.928,89
--------------------------	--	-------------------

RIPARTIZIONE 2015

TOTALE

439.928,89

posizione

333.905,97

risultato

106.022,92

quote progettazione

stima a parte

