



ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2016

Premesso che:

- il giorno 28/12/2016 è stata adottata con determinazione dirigenziale, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2016;
- i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.53 del 6/2/2017;
- la consistenza complessiva, è stata poi lievemente ridotta per il ricalcolo della quota relativa alla decurtazione per trasferimento di funzioni ad altri enti (come da comunicazione prot.n. 5164 del 6/3/2017);
- il giorno 6 aprile 2017 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia;
- in data 21 aprile 2016 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.60 del 9/5/2017, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo raggiunta;
- in data 26 maggio 2017 si è svolta l'assemblea sindacale unitaria del personale dipendente che ha ratificato l'intesa raggiunta;
- con Decreto del Presidente n. 72 del 7 giugno 2017 è stata approvata l'ipotesi raggiunta autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi, 9 giugno 2017, alle ore 15.00, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

R.S.U. :

Michele Palumbo, Giuseppe Dallari, Stefano Bigi, Silvia Ferrari, Valerio Lupica, Stefano Bagni, ~~Stefano Torri~~, Silvia Oleari, ~~Marta Dehò~~.
ASSENTE *ASSENTE*

- Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini - CISL FP

Salvatore Coda - CGIL FP

MAURO CHIARINI - UIL FPL

Il Segretario generale dott. Tirabassi rende conto dell'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2016, sulla base delle risultanze derivanti principalmente dalla riduzione compiuta per effetto del trasferimento di funzioni ad altri enti ed alla relativa decurtazione, oltre alla ulteriore e significativa riduzione dovuta al personale comunque cessato ad altro titolo.

L'ammontare complessivo delle disponibilità è pari ad € 1.012.489,06 (come dettagliato in allegato) quasi interamente costituito di risorse di natura fissa, in quanto le uniche risorse variabili ascrivibili sono derivanti dalle economie dell'anno precedente.

Viene precisato che, comunque, all'interno delle attività nell'ambito dei PEG dei singoli servizi sono stati previsti progetti di consolidamento e mantenimento della qualità dei servizi che saranno oggetto di valutazione, anche ai fini dell'attribuzione di un premio di performance nell'ambito delle risorse disponibili.

Si dà atto che verranno quantificate in via separata e ad opera dei servizi tecnici preposti, sulla base delle opere annualmente svolte, le risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs.163/2006, abrogato e sostituito dall'art.13 bis della legge 114/2014 per la quota parte ricadente sotto tale disciplina e successivamente le risorse del fondo previsto dall'art.113 del D. Lgs. 50/2016 per gli incentivi per funzioni tecniche. Questo in quanto tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti ed in quanto importo neutro ed esattamente compensato tra entrate e uscite. L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai rispettivi regolamenti adottati dall'Ente.

Sempre in via separata verranno conteggiati anche gli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente, per il riconoscimento dei compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna.

In entrambi i casi si applicano le misure restrittive relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato.

Per l'anno 2016 le risorse decentrate del fondo di alimentazione del salario accessorio che residuano dopo il pagamento delle voci gravanti sulla parte fissa (non oggetto di modifica), sono destinate , in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- **INDENNITA' VARIE:**restano confermate le discipline in essere, derivanti da accordi precedenti, relativamente all'indennità di rischio, turno, reperibilità, specifiche responsabilità. Per quanto riguarda il maneggio valori, l'indennità di cui all'art.36 del CCNL 14.9.2000, spettante al titolare o sostituto incaricato della cassa economale, nella misura di € 1,31 giornalieri, viene riconosciuta solo a fronte di un maneggio valori totale complessivo di dare + avere non inferiore a € 20.000,00 annui.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- In merito all'attribuzione ai singoli dipendenti della retribuzione connessa alla **PERFORMANCE**, si conviene quanto segue:

1. viene destinata la somma complessiva di € 167.239,06 per il riconoscimento della performance organizzativa e individuale con applicazione dei criteri e modalità vigenti, già previsti dai precedenti accordi decentrati e con riduzione proporzionale delle quote teoriche spettanti ad ogni categoria e livello di valutazione, fino alla concorrenza dell'importo disponibile.
2. una somma di € 26.800,00 è destinata all'incentivazione dei miglioramenti quali-quantitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale ed assegnata al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo gli indicatori di valutazione individuati dal tavolo tecnico del progetto speciale Strade.

Le parti si impegnano a definire per il 2017 l'aumento dell'indennità di specifiche responsabilità in capo agli operatori di sorveglianza.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



per la parte sindacale:

R.S.U. :

Michele Palumbo,

Giuseppe Dallari,

Stefano Bigi,

Silvia Ferrari,

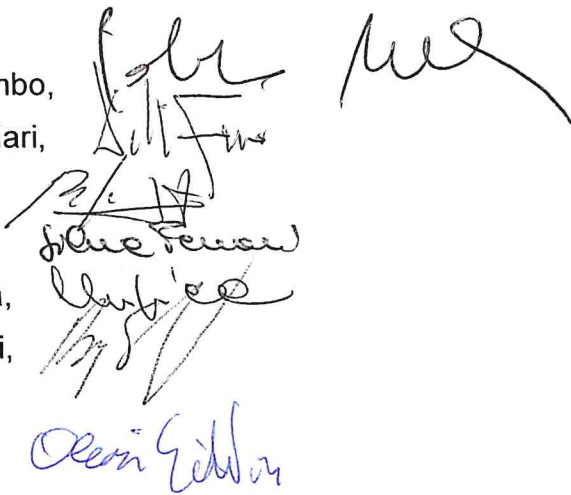
Valerio Lupica,

Stefano Bagni,

~~Stefano Torri,~~

Silvia Oleari,

~~Marta Dehò-~~



Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini CISL FP

Salvatore Coda - CGIL FP

MAURO CHIARINI

(UIL RPL)

