



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2016

Premesso che:

- il giorno 29/12/2016 è stata adottata con determinazione dirigenziale, la costituzione del fondo relativo al personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2016;
- in data 6 aprile 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al distribuzione delle retribuzione di posizione e di risultato 2016 con le parti sindacali;
- è stata predisposta in data 27 aprile 2017 dal dirigente del Servizio Affari Generali, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 60 del 9/5/2017 ha certificato positivamente la proposta di conferma degli accordi per la distribuzione del fondo della dirigenza;
- con Decreto del Presidente n.71 del 7/6/2017 è stata approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse e la conferma del sistema di valutazione della retribuzione di risultato, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi 9 giugno 2017, alle ore 14.30, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Davide Battini - CISL FP

Salvatore Coda - CGIL FP

MAURO CHIARINI - UIL FPL

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto:

- che il fondo dell'anno 2016 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 946 del 29/12/2016, ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la cosiddetta indennità di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- che i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.53 del 6/2/2017;

evidenziato che:

- oltre all'ammontare della riduzione "permanente" di risorse da operare ex art.1, comma 456 della L.n.147/2013, nella misura consolidata di € 137.563,23, sono state operate ulteriori decurtazioni per la cessazione del personale dal servizio e anche per il trasferimento di funzioni previsto dalla L.R. 13/2015, per complessivi € 206.643,00;
- il comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) prevede in ogni caso che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- non sono state imputate risorse alla parte variabile del fondo;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2016 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettiva, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- restano confermati anche gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale;

Eventuali ulteriori disponibilità del fondo possono essere riconosciute, come negli anni precedenti, a titolo di retribuzione di risultato in caso di particolari prestazioni e compiti

let

pa



attribuiti con incarico del Presidente o per attività previste nel PEG.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

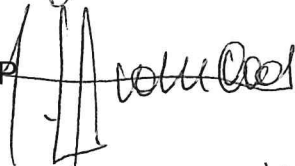


-per le Organizzazioni Sindacali:

Davide Battini CISL FP



Salvatore Coda CGIL FP



MAURO CHIARINI -

UIL FPL

Romano Minini