

per la Provincia di Reggio Emilia:
dott.ssa Loredana Dolci, dirigente del Servizio Lavoro e Formazione Professionale –
ViceSegretario Generale, autorizzata alla firma con delibera n. 7 del 18/01/2011;

per le Organizzazioni Sindacali:
Adelmo Lasagni - CISL FPS
Enzo la Forgia - CGIL FP
Faietti Angelo - UIL FPL

per l'R.S.U. :
Giuseppe Coloretti, Maurizio Menozzi, Lucia Fontanili, Michele Palumbo, Massimo Romei,
Guido Mariotti, Dallaporta Gianluca, Giovanni Raudino, Dallari Giuseppe, Alessandro Aleotti*,
Luca Bonvicini, Carlo Vanni

* ASSENTE

per la sottoscrizione dell'accordo in merito all'utilizzo e destinazione delle risorse del fondo
per il salario accessorio dell'anno 2010.

- ✓ Le parti danno concordemente atto che la definizione, da parte dell'Ente, delle risorse decentrate per il 2010, ha rispettato la ripartizione tra "risorse stabili" e "risorse variabili" ; il suo ammontare è di € 1.874.133,67;
- ✓ Al fondo si aggiunge, solo per l'anno 2010, l'importo di € 184.898,88 che rappresenta l'economia dell'anno 2009 al netto di € 151.724,63 che costituisce l'1,5% del monte salari 2007 la cui effettiva possibile disponibilità è in fase di verifica a seguito dell'entrata in vigore della legge 122/2010.

Pertanto le risorse complessive disponibili per la retribuzione accessoria dell'anno 2010 ammontano ad euro 2.059.032,55 (allegato n.1).

E' confermata, come in passato, la quantificazione in via separata e sulla base delle opere annualmente svolte, delle risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione e pianificazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs.163/2006, in quanto destinate ad una parte limitata di dipendenti e dirigenti.

Integrazione al CCDI del 14/2/2007 e all'Accordo del 20/04/2010

Le parti hanno dato vita ad un attento approfondimento dei rilievi pervenuti dal Collegio dei Revisori in merito all'ipotesi di accordo stipulata il 3/12/2010 e chiariscono quanto segue:

In particolare tenuto in piena considerazione quanto espresso dal Collegio dei Revisori, vedi il richiamo sia all'art. 9, comma 21 ultimo periodo, della legge 122/2010, che stabilisce tra l'altro che per il personale alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, anche contrattualizzato, le progressioni di carriera comunque denominate, eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici, e al parere della Corte dei Conti Regione Lombardia che così recita:

MASSIMO ROMEI
GIUSEPPE COLORETTI
MAURIZIO MENOZZI
LUCA FONTANILI
MICHELE PALUMBO
GIUSEPPE COLARETTI
MASSIMO ROMEI
GUIDO MARIOTTI
DALLAPORTA GIANLUCA
GIUSEPPE DALLARI
ALESSANDRO ALEOTTI
LUCA BONVICINI
CARLO VANNI
ANGELO FAIETTI
ENZO LA FORGIA
ADELMO LASAGNI
LOREDANA DOLCI

FAIETTI ANGELO FPL-UIL

LoREDANA DOLCI

MASSIMO ROMEI

di dare decorrenza economica dal 1.12.2010.

In particolare si precisa e ribadisce rispetto a quanto già indicato nella ipotesi di accordo del 03/12/2010 che qualora il dipendente sia in possesso del requisito di esperienza lavorativa per la progressione orizzontale, per ottenere il requisito di merito dovrà aver riportato una valutazione non inferiore a 2 nell'anno 2010 e per ogni anno nel biennio precedente 2008 e 2009 dovrà aver ottenuto almeno una soddisfacente partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo come previsto nell'accordo del 14/02/2007.

Per i titolari di posizione organizzativa, fermi restando i requisiti di cui ai punti precedenti, la progressione economica potrà essere riconosciuta qualora la valutazione media del triennio risulti superiore all'85%.

Con riferimento alle intese aziendali sopra richiamate, a parziale rettifica di quanto concordato nell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 3.12.2010, in relazione alle progressioni orizzontali per valutazione annuale di solo merito, concordano per l'assegnazione spettante per l'anno 2010, le seguenti modalità:

Ai fini dell'assegnazione della progressione per valutazione di solo merito saranno considerati i dipendenti assoggettati a valutazione di merito almeno dal 2008, (tre anni consecutivi, vedi art. 23, DL. 150 del 27 ottobre 2009). A tale riguardo l'ente entro il 28 Febbraio 2011, completerà i processi di valutazione per l'anno 2010 previsti in base agli accordi aziendali vigenti.

L'assegnazione della fascia economica derivante da tale valutazione, già prevista nell'accordo sottoscritto il 20.04.2010 con decorrenza 1° gennaio 2010, viene posticipata al 1°dicembre 2010 e verrà attuata con risorse già presenti nel fondo stabile, con conseguente risparmio di risorse pari ad € 30. 000, evitando nel contempo il successivo incremento di spesa stabile sul 2011.

La presente intesa è stabilita garantendo il pieno rispetto dei vincoli di spesa e non dà luogo ad aggiunta di risorse stabili del fondo. (allegato n.2).

Firma:

per la Provincia di Reggio Emilia:

dott.ssa Loredana Dolci, dirigente del Servizio Lavoro e Formazione Professionale - Vice Segretario Generale, autorizzata alla firma con delibera n. 7 del 18/01/2011

Loredana Dolci

per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FP
CISL FP

Adolfo Lorenzini
Carlo Berti

FP Cgil

[Signature]

[Signature]

per l'R.S.U.:

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Giovanni Pardini
[Signature]
Roberto Pirelli

[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

FARETTI ANGELO UFF. F.P.L. M.M.

Dichiarazione congiunta:

Le parti concordemente precisano che alla valutazione di solo merito sono assoggettati coloro che nel periodo di vigenza del CCDI del 14/02/2007 devono ancora ricevere una progressione di qualsiasi genere, in quanto la valutazione può essere finalizzata e valere per l'attribuzione di una sola progressione.

per la Provincia di Reggio Emilia:

dott.ssa Loredana Dolci, dirigente del Servizio Lavoro e Formazione Professionale – Vice Segretario Generale, autorizzata alla firma con delibera n. 7 del 18/01/2011

Loredana Dolci

per le Organizzazioni Sindacali: **FP Cgil**

CISL FP *Albino*

CISL FP *Albino*

UIL FPL *Merlotti*

per l'R.S.U.:

Fi

Coloretti Giuseppe

Epovani

Bianchi

Valle

Peluso

Moschino

Monti

Rotundo

Ferraro

	Nuovo ccnl 11/4/2008 - art.8		
comma 2	0,6 monte salari 2005 (10648465)	63.890,79	
	TOTALE PARTE STABILE	1.527.308,93	
	TOTALE Art.31 c. 2		
	PARTE VARIABILE		
Art.31 comma 3			
art 15 CCNL 1/4/1999 comma 1	lettera e) risparmi dei part-time		ABROGATO DECRETO BRUNETTA
	lettera k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni	0,00	conteggiate a parte perché riguardanti solo alcuni dipendenti
	lettera m) risparmi derivanti dall'applicaz della disciplina dello straordinario ex art 14 per gli anni succes al 2000	0,00	
comma 2	fino al massimo del 1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £ 14.189.563.272)	87.939,57	considerato l'1,2% del monte salari 1997
comma 5 art.15 1/4/99	incremento per attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione	246.328,46	
	CCNL 9/5/2006- art.4		
comma 2	0,7 monte salari 2003		NON CONSOLIDABILE
	CCNL 11/4/2008 - art.8		
comma 3	0,3/0,9 monte salari 2005 (10648465) : 0,6		NON CONSOLIDABILE
	CCNL 31/07/2009 - ART.4		
comma 2	1% -1,5% monte salari 2007		NON CONSOLIDABILE
	TOTALE PARTE VARIABILE (Art.31 c. 3)	334.268,03	
	FONDO 2010	1.861.576,97	
	CCNL 31/7/2009 - dichiarazione congiunta n.1:ricalcòlo diff.incrementi econ. a carico del bilancio	12.556,70	
	TOTALE GENERALE 2010	1.874.133,67	
	ECONOMIA DEL 2009	184.898,88	
	TOTALE GENERALE FONDO 2010	2.059.032,55	

Bole brulone

*Maria Grazia
Mariano Ricci*

Stefano Rognoni

Colorati Giuseppe

Yvonne Anz...

Giovanni Perdomo

7

Pelizz...

Federico...

Alm...

Pur sottoscrivendo il presente accordo per garantire alla maggior parte dei colleghi aventi diritto l'accesso alla progressione e nell'impossibilità di ogni ulteriore iniziativa causa la ristrettezza dei tempi, sono a rilevare la scorrettezza della parte datoriale che ha rimesso in discussione unilateralmente un accordo già sottoscritto e già passato al vaglio dell'assemblea dei lavoratori.

La volontà dell'ente di penalizzare i pochi dipendenti che avrebbero conseguito la prima progressione nel 2012 e 2013 non si spiega se non nel quadro dell'atteggiamento ostile verso il personale già dimostrato da questa amministrazione nel corso del suo mandato, atteggiamento che invece di valorizzare mortifica la professionalità e l'esperienza dei lavoratori.

Reggio Emilia 26/01/2014

Rsu - Rdb/usb Menozzi Maurizio

