



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA , LA R.S.U. E LE OO.SS. SUL FONDO DI PRODUTTIVITA' E IL SALARIO ACCESSORIO RELATIVO ALL'ANNO 2011 con modifica ed integrazione ai CCDI DEL 14/2/2007, 20/04/2010 e 26/01/2010

Premesso che:

- il giorno 25 ottobre 2011 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia;
- in data 4 novembre 2011 è stata predisposta dalla dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa della contrattazione decentrata con descrizione dettagliata della costituzione del fondo e dell'utilizzo delle risorse, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale assunto agli atti con protocollo n. 57790 del 8/11/2011, ha espresso parere positivo in merito all'ipotesi di accordo raggiunta;
- la Giunta Provinciale con deliberazione n.329 del 10 novembre 2011 ha approvato l'ipotesi raggiunta autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi mercoledì 23 novembre 2011 , presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

per la Provincia di Reggio Emilia:

Avv. Cristina Pratizzoli, Segretario Generale – Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

per le Organizzazioni Sindacali:

Adelmo Lasagni - CISL FPS

Enzo la Forgia - CGIL FP

CGIL
RSU Colonnati Giuseppe
Adelmo Lasagni
Enzo la Forgia
Manuel...
...
...
...
...

per l'R.S.U. :

Giuseppe Coloretti, Lucia Fontanili, Michele Palumbo, Massimo Romei, Guido Mariotti, Giuseppe Dallari, Luca Bonvicini, Carlo Vanni

Per la sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Preso atto della costituzione del Fondo 2011 indicato nell'allegato (A) al presente;

Si definisce che :

- la proposta per la ripartizione del fondo è indicata nell'allegato (B);
- la ripartizione del fondo legata alla performance organizzativa e la performance individuale sono ripartite secondo i criteri indicati nell'allegato (C);
- gli importi della performance organizzativa saranno calcolati in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del PEG e riparametrati secondo le norme vigenti in materia di presenza in servizio.
- gli importi della performance individuale fanno riferimento a nuovi livelli come indicato nell'allegato (C) e saranno riparametrati secondo le norme vigenti in materia di presenza in servizio.

Si stabilisce che:

- sia operativa una clausola di salvaguardia che qualora gli importi complessivi indicati nell'allegato B rispettivamente di 200.000 euro per la performance Organizzativa e 180.000 per la performance Individuale non fossero contenitivi delle singole quote indicate nell'allegato (C) tali singole quote verranno riparametrate, ed eventuali resti saranno ripartiti fino alla concorrenza dell'importo sopra indicato con una variazioni eventualmente in aumento fino ad un massimo del 5% sulla cifra complessiva di 380.000 nel caso di resti sulle altre quote del fondo.
- di erogare entro il mese di novembre una quota del 70% della performance organizzativa, stante la percentuale del raggiungimento degli obiettivi del PEG al 30 settembre 2011. Negli anni successivi 2012 e 2013 la quota del 70% erogata nel mese di novembre non subirà variazioni se la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del PEG al 30 settembre rimarrà equivalente o superiore al 70%
- la modalità del calcolo della quota del fondo indicata nell'allegato A) e le modalità previste nell'allegato B) relative alla ripartizione del fondo in uscita così come le modalità distributive indicate nell'allegato C) siano in vigore per l'anno 2011, 2012 e per l'anno 2013 e terranno conto della normativa cogente che nel frattempo dovesse intervenire a modificare quelle attuali. In ogni caso al fondo annuo complessivo

Massimo Romei
Luca Bonvicini
Giuseppe Coloretti
Guido Mariotti
Giuseppe Dallari
Carlo Vanni
Lucia Fontanili
Michele Palumbo
CGIL Marche
Coloretti Giuseppe

dovranno essere applicate le decurtazioni percentuali conseguenti alle cessazioni intervenute nel periodo di riferimento.

- viene costituito un gruppo tecnico paritetico per il miglioramento del sistema di valutazione e per il miglioramento delle proposte di esplicitazione del contenuto sintetico della valutazione indicato nell'allegato.

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

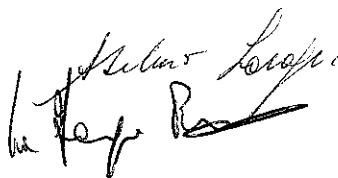
Avv. Cristina Pratzoli, Segretario Generale



per le Organizzazioni Sindacali:

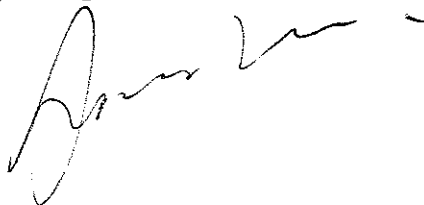
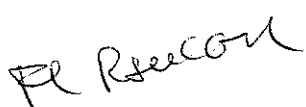
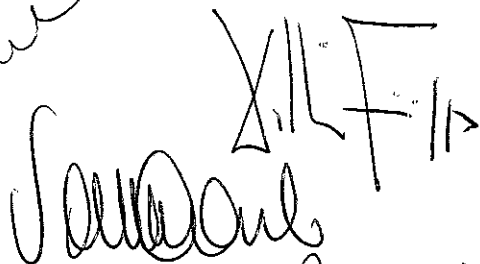
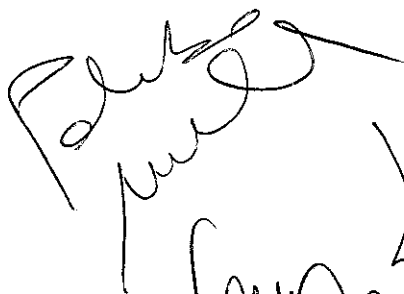
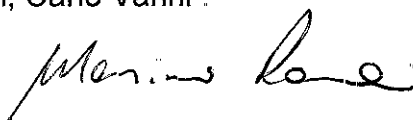
Adelmo Lasagni - CISL FPS

Enzo la Forgia - CGIL FP



per l'R.S.U. :

Giuseppe Coloretti, Lucia Fontanili, Michele Palumbo, Massimo Romei, Guido Mariotti, Giuseppe Dallari, Luca Bonvicini, Carlo Vanni .



Allegato (A)

Costituzione fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

unico importo consolidato anno 2003	art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	1.203.275,26
incrementi CCNL 2004 - 0,62 monte salari 2001	Art.32 c.1	45.712,72
incrementi CCNL 2004 - 0,50 monte salari 2001 per Enti Locali	Art.32 c.2	36.865,10
incremento CCNL 9/5/2006 - 0,5 monte salari 2003	Art.4 c.1	46.383,04
incremento CCNL 11/4/2008 - 0,6 monte salari 2005	Art.8 c.2	63.890,79
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici a carico del bilancio) - dichiarazione congiunta CCNL 31/7/2009	dich. Cong. 14 CCNL 2004	12.556,70
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, con incremento stabile della dotazione organica (dall'anno 2004)	art 15 c 5 CCNL 1/4/99 - parte fissa	36.114,87
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato dal 2004 (RIA, assegni ad personam, ecc.)	art 4 c.2 CCNL 5/10/2001	95.067,15
TOTALE RISORSE FISSE		1.539.865,63

Risorse variabili

quote per la progettazione (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art.15 c.1 lettera K - CCNL 1999)	art 92 cc.5,6 D.Lgs.163/2006	da stimare a parte
risparmi derivanti dall'applicaz della disciplina dello straordinario ex art 14 per gli anni successivi al 2000	art.15 c 1 lett m) CCNL 1999	
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (aumenti prestazioni parte variabile)	art 15 c 5 CCNL 1/4/99 - parte variabile	
1,2% del monte salari 1997 esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £ 14.189.563.272)	art.15 c 2 CCNL 1999	87.939,57
altre risorse variabili		
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art 17 c 5 CCNL 1999)	art.31 c 5 CCNL 2004	
TOTALE RISORSE VARIABILI		87.939,57

UTILIZZO 30% RISPARMI derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione (premio di efficienza): art 27 D.Lgs 150/2009 e art. 16 comma 4 e 5 legge 111/2011		
Riduzione dei costi del personale a seguito dei processi riorganizzativi attuati a partire da luglio 2009 e anno 2010 risultante dai conti consuntivi relativi rispetto alle previsioni per gli anni 2011, 2012 e 2013	2.078.657,00	30%: 623.597,10
2/3 destinati a premiare, secondo i criteri definiti dalla contrattazione integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto		415.731,40
1/3 destinato all'incremento delle somme disponibili per la contrattazione		207.865,70
TOTALE RISORSE VARIABILI		711.536,67

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2011		2.251.402,30
---	--	---------------------

da riportare all'importo complessivo del fondo 2010 (salvo diverse disposizioni normative) pari a :

2.059.032,55

Si precisa che l'importo sopra indicato è necessario diminuirlo in relazione ai cessati 2011 non ancora definitivamente quantificati

Colombo Giuseppe
Manrico Re
Stefano...
PL Riu ch...

USCITA

Destinazioni derivanti da accordi contrattuali in essere

Indennità di comparto (quota a carico fondo)		187.200,00
progressioni orizzontali		784.300,00
posizioni organizzative		179.026,78
posizioni organizzative – risultato		44.354,94
indennità di coordinamento		11.364,00
indennità di particolari responsabilità		54.750,00
indennità di turno		57.600,00
indennità di rischio		18.000,00
indennità di reperibilità		52.223,30
indennità di disagio		90.073,20
Maggiorazioni		10.000,00
maneggio valori		190,00
produttività ex-part. Respons.		70.000,00
TOTALE DESTINAZIONI GIA' CONTRATTATE		1.559.082,22

produttività legata al livello della performance organizzativa del PEG		200.000,00
produttività legata al livello della performance individuale		180.000,00
progetti speciali di produttività		71.000,00
Totale		451.000,00

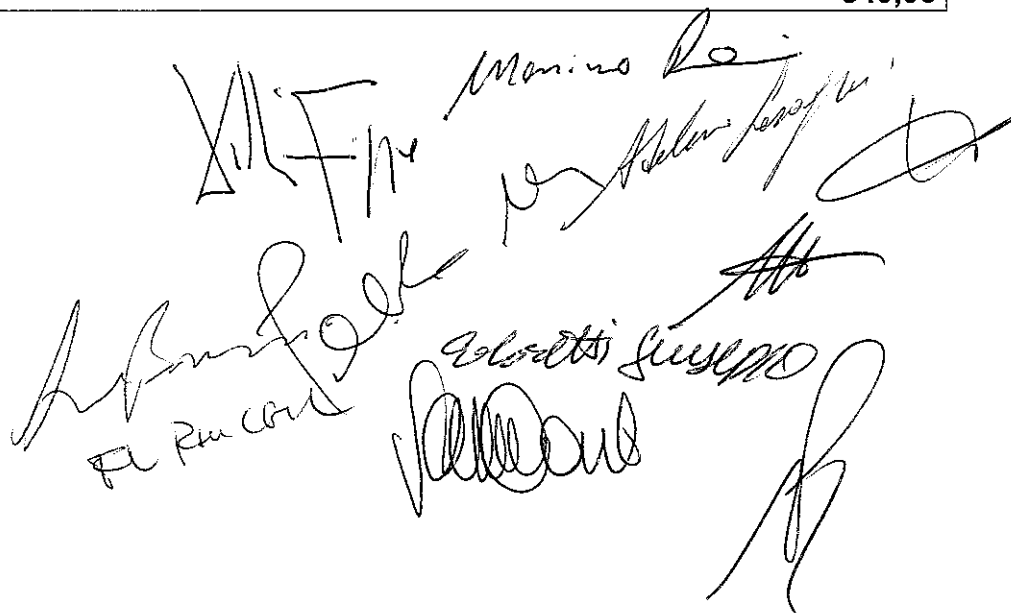
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2011		2.010.082,22
---	--	---------------------

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA IMPORTO
COMPLESSIVO 200.000 EURO**

Categoria B	550,00
Categoria C	650,00
Categoria D	750,00
Categoria DG	775,00

**PERFORMANCE INDIVIDUALE
IMPORTO COMPLESSIVO 180.000 EURO
Risultato in termini riassuntivi**

SUFFICIENTE (fino ad un massimo del 5% del personale)	360,00
BUONO	600,00
OTTIMO	720,00
ECCELLENTE (fino ad un massimo del 10% del personale)	840,00



 The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials in black ink. These include:

- A large signature that appears to be "Xil Fin" or similar.
- A signature that reads "Manino Rai".
- A signature that reads "Roberto Perugini".
- A signature that reads "Roberto Giuseppe".
- Other illegible signatures and initials.