

**Estratto del DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 77 DEL 28/05/2015**

OGGETTO

MODIFICHE ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA A SEGUITO DELLA
CESSAZIONE DAL SERVIZIO DI UN DIRIGENTE (PROT.N.30226/2015)

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- la struttura organizzativa dell'ente, adottata con la deliberazione della Giunta provinciale n. 258 del 26.9.2012, modificata dalle successive delibere n. 209 del 9.9.2013, n. 258 del 17.10.2013 e dal decreto del Presidente 132 del 31.12.2013, con l'integrazione prevista dalla determinazione dirigenziale n. 516 del 30.4.2014, è stata recentemente riconsiderata in occasione della mobilità esterna di un dirigente di servizio con decreto n. 45 del 31.3.2015;
- ad oggi risulta prossima la cessazione dal servizio della dirigente a tempo indeterminato del Servizio Lavoro, Formazione professionale, Risorse umane e Contratti, a seguito di un altro processo di mobilità volontaria, e si rende necessario procedere ad un'ulteriore riassetto organizzativo;
- tale riassetto avviene in una fase particolarmente delicata per il futuro dell'Ente e nelle more di approvazione della Legge Regionale di riordino delle funzioni non fondamentali, secondo le previsioni delineate dalla Legge 7/4/2014 n. 56 che ha individuato le province come enti di area vasta regolandone la disciplina, gli organi e il funzionamento e le funzioni fondamentali, demandando la definizione dei limiti e delle modalità alle fasi successive della riforma istituzionale;
- la legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) è intervenuta nel processo riordino delle province prevedendo disposizioni specifiche per il personale delle province, la rideterminazione delle dotazioni organiche e la mobilità del personale in soprannumero;
- con proprio decreto n. 30 del 5.3.2015 è stato disposto il trasferimento in mobilità presso l'Agenzia Regionale per il diritto agli studi superiori ER.GO, con decorrenza 1.6.2015, della dott.ssa Loredana Dolci, dirigente del Servizio Lavoro, Formazione professionale, Risorse umane e Contratti;

rilevato che l'assenza di una ulteriore figura dirigenziale, in un contesto che da una parte presenta un numero ridotto di dirigenti ed una costante riduzione delle risorse umane complessive, e che dall'altra vedrà nei prossimi mesi l'avvio delle fasi decisionali e attuative più rilevanti della riforma in atto, con il passaggio di alcune funzioni in capo ad altri soggetti e trasferimenti del relativo personale, rende necessario il presidio delle strutture a cui il dirigente uscente era preposto mediante l'effettuazione di alcune modifiche organizzative;

ritenuto opportuno adottare a partire dell'1 giugno 2015 un riassetto e una riassegnazione delle competenze della figura dirigenziale suindicata, per garantire l'assolvimento di tutte le funzioni che ancora fanno capo all'ente, riattribuendone alcune ad altri servizi, ed assegnando specifici incarichi come di seguito evidenziato:

- Servizio Affari Generali: in conseguenza delle problematiche trattate afferenti a materie di natura trasversale, e per il presidio degli aspetti giurico-

amministrativi, al servizio vengono attribuite tutte le competenze in materia di risorse umane e di appalti e contratti, sottraendole al servizio da ricoprire, che assumerà la nuova denominazione di Servizio Lavoro e Formazione professionale;

- tale Servizio Lavoro e Formazione professionale mantiene il presidio degli uffici che operano in materie oggetto di riordino che verranno riassegnate ad altri enti e pertanto la relativa responsabilità dirigenziale può venire affidata ad interim;
- Servizio Programmazione Scolastica, Educativa ed Interventi per la Sicurezza Sociale: avendo nelle proprie competenze ambiti relativi a funzioni fondamentali che resteranno in capo all'Ente e altri, delegati, che verranno probabilmente trasferiti, oltre a materie propriamente tecniche nel campo dell'edilizia scolastica, le funzioni dirigenziali verranno assegnate a dirigente dell'Ente a tempo indeterminato;

ritenuto pertanto di ridefinire complessivamente la struttura organizzativa dell'Ente a livello di Servizi e Unità Operative in funzione delle esigenze amministrative e gestionali considerate prioritarie, come riportata schematicamente nell'allegato 1) del presente atto;

visti:

- l'art. 50 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 52 dello Statuto della Provincia;
- gli artt. 8 e 19 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta espresso dalla dirigente del Servizio Bilancio, in sostituzione della dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale, Risorse Umane e Contratti, temporaneamente assente;

D E C R E T A

di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, la struttura organizzativa dell'Ente, riportante alcune modifiche organizzative necessarie per garantire l'assolvimento di tutte le funzioni che ancora fanno capo all'ente, come segue:

- al Servizio Affari Generali vengono attribuite tutte le competenze in materia di risorse umane e di appalti e contratti, per la natura giuridico-amministrativa e la trasversalità degli ambiti rivestiti, sottraendole al servizio da ricoprire che assumerà la nuova denominazione di Servizio Lavoro e Formazione professionale;
- tale Servizio Lavoro e Formazione professionale mantiene il presidio degli uffici che operano in materie oggetto di riordino che verranno riassegnate ad altri enti e pertanto la relativa responsabilità dirigenziale viene affidata ad interim;

- il Servizio Programmazione Scolastica, Educativa ed Interventi per la Sicurezza Sociale, avendo nelle proprie competenze ambiti relativi a funzioni fondamentali che resteranno in capo all'Ente e altri delegati che verranno probabilmente trasferiti, oltre a materie propriamente tecniche nel campo dell'edilizia scolastica, viene assegnato a dirigente dell'Ente a tempo indeterminato;

come descritto e riportato quale allegato n. 1) al presente atto;

di approvare, con decorrenza dall'01.06.2015, la struttura organizzativa risultante dall'allegato 1) al presente atto contenente il nuovo assetto a livello di Servizi e Unità Operative, con l'indicazione delle posizioni organizzative e della alte professionalità, e le nuove declaratorie dei servizi oggetto di modifica;

di attribuire dall'1/06/2015:

- al Segretario generale, dott. Alfredo Luigi Tirabassi, l'incarico ad interim di dirigente del Lavoro e Formazione professionale, secondo le attribuzioni di cui al presente atto;
- all'Ing. Verter Eletti, l'incarico di dirigente del Servizio Programmazione Scolastica, Educativa ed Interventi per la Sicurezza Sociale, secondo le attribuzioni previste;

di confermare gli altri incarichi di funzioni dirigenziali attualmente in essere, tra cui in particolare, l'incarico ad interim del Servizio Affari Generali al Segretario generale, dott. Tirabassi;

di dare atto che la Provincia:

- potrà interrompere l'affidamento degli incarichi dirigenziali indicati nel caso in cui dichiarati il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
- potrà, altresì, fare scadere anticipatamente i suddetti incarichi dirigenziali, con un preavviso di dieci giorni, qualora siano apportate modifiche alle materie di competenza dell'ente, definite con la legge 7 aprile 2014, n. 56, sia che riguardino il settore oggetto dell'incarico che altri ambiti di competenza, qualora vengano definite modifiche organizzative, strutturali o istituzionali che ne prevedano la soppressione, o nel caso di trasferimento delle funzioni, nel caso di mobilità dei dipendenti o nel caso di loro messa in disponibilità;

Reggio Emilia, 28/05/2015

IL PRESIDENTE
F.to Giammaria Manghi

ALLEGATI:

- struttura organizzativa;
- parere di regolarità tecnica.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi, dal 29/05/2015

Reggio Emilia, 29/05/2015

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. Alfredo L. Tirabassi