



# PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Prot. n. 36812

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA all'ipotesi di accordo decentrato per il personale dirigente 2012-2013

### Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Preintesa : 24 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2012 e 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente/ componenti : Segretario generale reggente: dott.ssa Loredana Dolci Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: ): FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) ) Utilizzo risorse decentrate per gli anni 2012 e 2013; b) Conferma della ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato; c) Conferma delle modalità di valutazione delle prestazioni dirigenziali e dell'attribuzione del risultato.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Esame dell'Organo di controllo interno.</b> È stato sottoposto per la certificazione all'Organo di controllo interno? Si in data <u>25-06-2013</u>
	Eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno SI ----- NO <del>-----</del>
	<b>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione n. 84 del 3/4/2012 quanto all'anno 2012 e n.79 del 9/4/2013 per l'anno 2013.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. L'OIV presiede il ciclo di valutazione delle figure dirigenziali, mediante la definizione e individuazione iniziale degli obiettivi di gestione e dei progetti ordinari e strategici, monitorando in corso d'anno l'attività attraverso verifiche e colloqui, e infine esaminando e le rendicontazioni finali degli strumenti programmatori ed esprimendo la valutazione finale. Le risultanze della valutazione individuale dei dirigenti espresse nel punteggio finale sono pubblicate sul sito web dell'Ente.

### Illustrazione dell'articolato del contratto:

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le parti con l'intesa definitivamente sottoscritta il 21 luglio 2011 avevano provveduto alla modifica e all'adeguamento del Contratto Integrativo Decentrato dell'Ente per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, che ricoprono posizioni nella struttura organizzativa.

Tale accordo aveva recepito le disposizioni dei contratti collettivi nazionali intervenuti e in particolare le indicazioni in merito al sistema premiante, concentrando le risorse disponibili sul finanziamento della retribuzione di risultato, secondo le indicazioni delle seguenti fonti:

- artt.16 comma 5 del CCNL 22/2/2010 e 5 comma 5 del CCNL 3/8/2010;
- art.45 del D.Lgs.150/2009 che dispone in merito al trattamento accessorio collegato ai risultati della dirigenza;
- art.39 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Reggio Emilia.

Inoltre, aveva dato atto del processo riorganizzativo operato nell'Ente con una consistente riduzione delle posizioni dirigenziali istituite nella struttura organizzativa e una conseguente sensibile riduzione delle risorse stanziare nel fondo per il salario accessorio della dirigenza già a partire dall'anno 2010.

Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 12 luglio 2011 aveva certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL, secondo le previsioni del D.Lgs. 165/2001 e della contrattazione nazionale di riferimento, e la Giunta Provinciale con deliberazione n.210 del 12 luglio 2011, aveva approvato l'ipotesi di accordo raggiunta, adottando il ricalcolo dei fondi per gli anni 2009 e 2010 ed in via provvisoria per il 2011, approvando altresì la distribuzione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato.

La costituzione dei fondi, come sopra deliberata, è stata aggiornata unicamente per la parte relativa ai calcoli annuali collegati alle cessazioni di personale, come previsto dalla normativa e anche per l'anno 2012, a seguito di ricognizione dei fondi, si è operato l'aggiornamento della percentuale di incidenza delle cessazioni gravanti sul fondo, prevedendo una situazione inalterata per l'anno 2013.

Si da atto che il fondo è stato costituito dall'Ente ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) e che sono stati recepiti i limiti e i vincoli alla spesa con una sensibile riduzione degli stanziamenti a fronte della riorganizzazione avvenuta (entro il limite di spesa dell'anno 2010, pari ad € 695.078,59).

Viene proposta la conferma delle modalità di ripartizione delle risorse e dei criteri, modalità e parametri per la valutazione del risultato vigenti.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Anni 2012 e 2013:**

**DESTINAZIONE RISORSE**

<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>334.013,11</b>
<b>Retribuzione di risultato</b>	<b>106.041,83</b>

**C) illustrazione relativa alla meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la valutazione del risultato secondo fasi e tempistiche determinate in progettazione, monitoraggio e rendiconto. Il sistema di valutazione risulta presieduto dall'O.I.V.

Il punteggio finale di valutazione, espresso in centesimi determina la percentuale di attribuzione della retribuzione di risultato teorica, calcolata al 30% della retribuzione di posizione di ciascuna posizione dirigenziale.

**D) risultati attesi**

Rispetto all'anno 2011, nel 2012 e 2013 è prevista un'ulteriore riduzione di risorse disponibili che determinerà un risparmio di spesa per l'Ente sui residui e sul bilancio di previsione 2013.

A fronte di un consistente cumulo di deleghe in capo a molti dirigenti di servizio a seguito della contrazione di figure dirigenziali e della ricorrente mancanza del segretario generale, si è determinato un notevole carico di lavoro per i dirigenti e con la conferma del contratto integrativo, ci si propone di garantire al personale il salario accessorio in misura invariata.

Ci si attende anche la conferma della massima collaborazione dei dirigenti nella gestione delle attività e progetti e nel portare a termine gli obiettivi di mandato.

## Relazione tecnico-finanziaria

### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo del salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in via previsionale per gli anni 2012 e 2013 nella stessa misura prevista per il 2011, con l'unica variazione relativa alla percentuale di personale cessato, e con relativa decurtazione, nei seguenti importi:

### ANNI 2012 e 2013

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62	
incrementi CCNL 98-01	art.26 comma 1 lettera d)	10.658,63	
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 1 ccnl02-05	16.640,00	
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 3 ccnl02-05	22.376,23	
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 1 ccnl 04-05	27.456,00	
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 4 ccnl 04-05	13.740,29	
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 1ccnl 06-09	12.916,80	
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 4 ccnl 06-09	33.079,97	destinate solo al risultato
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 1 ccnl 08-09	12.220,00	
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 4 ccnl 08-09	14.018,37	destinate solo al risultato
processi di decentramento	art.26 comma 1 lettera f) CCNL 98- 01	11.000,00	
RIA e maturato economico del personale cessato	art.26 comma 1 lettera g) CCNL 98- 01	30.476,06	
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00	
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 comma 5 CCNL 98-01		
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01	
<b>totale risorse fisse</b>		<b>569.855,96</b>	
decurtazione fondo / parte fissa	24,14%	-137.563,23	

<b>TOTALE PARTE FISSA</b>		<b>432.292,73</b>
---------------------------	--	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE	art.92 c. 5-6 D.Lgs.163/06		STIMATE A PARTE
sponsorizzazioni (art.43 L.449/97)			
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 CCNL 06-09		
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09		
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - PARTE VARIABILE	art.26 comma 3 CCNL 98-01		
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01		
integrazione 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	art.26 comma 2 CCNL 98-01	10.232,28	
altre risorse variabili			
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 comma 9		
decurtazione fondo - parte variabile	24,14%	- 2.470,07	
<b>totale risorse fisse</b>		<b>7.762,21</b>	
<b>TOTALE FONDO 2012 e 2013</b>		<b>440.054,94</b>	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state applicate le decurtazioni previste dalla normativa per il personale cessato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno con quella dell'anno 2010).
- E' stato rispettato il tetto di spesa stabilito per l'anno 2010: € 695.078,59 di cui € 684.846,31 per la parte fissa e € 10.232,28 per la parte variabile.

Sezione IV - Vincoli di carattere generale

- È garantita la copertura della retribuzione di posizione con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 sulla base di elementi oggettivi e qualitativi verificati dall'OIV;
- si precisa che, come per il fondo di produttività dei dipendenti, anche per la dirigenza non sono indicate le somme da assegnare a titolo di incentivo alla progettazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs. 163/06, in quanto quantificabili, da parte dei servizi competenti, sulla base delle opere eseguite e degli stadi di avanzamento lavori.

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2012 e 2013 e confronto con il corrispondente Fondo consuntivo 2011.**

**COSTITUZIONE FONDO**

ANNO	2013	2012	2011	LIMITE 2010
posizione e di risultato per l'anno 1998:	276.053,62	276.053,62	276.053,62	
incrementi CCNL 98-01	10.658,63	10.658,63	10.658,63	
incrementi CCNL 02-05	16.640,00	16.640,00	16.640,00	
incrementi CCNL 02-05	22.376,23	22.376,23	22.376,23	
incrementi CCNL 04-05	27.456,00	27.456,00	27.456,00	
incrementi CCNL 04-05	13.740,29	13.740,29	13.740,29	
incrementi CCNL 06-09	12.916,80	12.916,80	12.916,80	
incrementi CCNL 06-09	33.079,97	33.079,97	33.079,97	
incrementi CCNL 08-09	12.220,00	12.220,00	12.220,00	
incrementi CCNL 08-09	14.018,37	14.018,37	14.018,37	
processi di decentramento	11.000,00	11.000,00	11.000,00	
RIA e maturato economico del personale cessato	30.476,06	30.476,06	30.476,06	
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	200.000,00	200.000,00	200.000,00	
riduzione stabile organico dirigenziale				
altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale)	-110.780,01	-110.780,01	-110.780,01	
<b>totale risorse fisse</b>	<b>569.855,96</b>	<b>569.855,96</b>	<b>569.855,96</b>	<b>684.846,31</b>
decurtazione fondo / parte fissa	-	-	-117.903,20	

	137.563,23	137.563,23		
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>432.292,73</b>	<b>432.292,73</b>	<b>451.952,76</b>	<b>684.846,31</b>
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE	STIMATE A PARTE	STIMATE A PARTE	STIMATE A PARTE	
integrazione 1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	10.232,28	10.232,28	10.232,28	
altre risorse variabili				
somme non utilizzate fondo anno precedente				
décurtazione fondo - parte variabile	- 2.470,07	- 2.470,07	- 2.117,06	
<b>totale risorse fisse</b>	<b>7.762,21</b>	<b>7.762,21</b>	<b>8.115,22</b>	<b>10.232,28</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>440.054,94</b>	<b>440.054,94</b>	<b>460.067,98</b>	<b>695.078,59</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e 2013 E confronto con il corrispondente Fondo consuntivo 2011.**

	anno	2013	2012	2011
<b>Retribuzione di posizione</b>		<b>334.013,11</b>	<b>334.013,11</b>	<b>351.024,19</b>
<b>Retribuzione di risultato</b>		<b>106.041,83</b>	<b>106.041,83</b>	<b>109.043,79</b>

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 3025, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio del personale e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Reggio Emilia, li 25/06/2013

LA DIRIGENTE DEL  
SERVIZIO LAVORO, FORMAZIONE  
PROFESSIONALE E RISORSE  
UMANE

(Dott.ssa Loredana Dolci)

