

**Estratto del DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 85 DEL 08/06/2015**

**OGGETTO**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2014 (PROT.N.31713/2015)

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009, ha introdotto principi generali in merito alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, cioè della prestazione organizzativa e individuale e del raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
- l'art.10 del suddetto decreto prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- l'art.11 che prevede la pubblicazione della relazione sul sito istituzionale, in apposita sezione per l'accesso e la consultazione;

visto l'art. 29 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in merito al ciclo di gestione della performance;

rilevato che:

- in data 24/3/2015 con prot. n. 16469 è stata predisposta dalla dirigente del Servizio Bilancio la relazione conclusiva sulla verifica del PEG al 31/12/2014 con i relativi allegati su spese, investimenti e progetti;
- con delibera di Consiglio n. 22 del 30 aprile 2015, è stato approvato definitivamente il Conto Consuntivo relativo all'esercizio 2014;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato con verbale n.9 del 26/5/2015 i risultati raggiunti a consuntivo con i Piani di razionalizzazione attuati nell'anno 2014;
- i dirigenti di servizio hanno provveduto alla valutazione dei risultati raggiunti nell'attività ordinaria e nei progetti strategici attivati nei rispettivi ambiti di competenza, elaborando delle relazioni sintetiche e delle schede di sintesi dei progetti, inviate all'Organismo Indipendente di Valutazione per l'attività di analisi e valutazione degli obiettivi raggiunti e delle prestazioni espresse;
- la dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale, Risorse Umane e Contratti, in data 13/05/2015 ha elaborato inoltre la propria relazione sulle pari opportunità;

considerato che il risultato complessivo delle attività svolte nell'Ente può valutarsi di buon livello per i numerosi ambiti di intervento presieduti e realizzati e per l'alta qualità complessiva dei servizi offerti all'utenza in un periodo di particolare difficoltà economica del territorio e di contrazione di risorse economiche, umane e strumentali per la stessa Provincia;

dato atto che nell'Ente si sono concluse le valutazioni individuali delle prestazioni rese da parte dei dirigenti, delle alte professionalità, delle posizioni organizzative e di tutto il personale;

visto il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

## DECRETA

- di approvare la Relazione sulla Performance di Ente per l'anno 2014 che raccoglie anche le relazioni sintetiche delle attività e dei progetti attuati in ogni singolo servizio, già sottoposte all'esame dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel testo che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che la presente rendicontazione sulla performance verrà inoltrata all'O.I.V. per la relativa attività di validazione ai sensi dell'art.14 del D.Lgs. 150/2009;
- di dare atto infine, che a conclusione di tutta l'attività di analisi e verifica, si da' mandato al dirigente competente in materia di risorse umane , di provvedere a dar corso a quanto stabilito dalla contrattazione decentrata per l'attribuzione degli incentivi al personale, nei limiti delle risorse previste.

Reggio Emilia, 08/06/2015

IL PRESIDENTE  
F.to Giammaria Manghi

### ALLEGATI:

- Relazione sulla Performance;
- allegato relazioni sintetiche dei servizi;
- allegato pari opportunità;
- parere di regolarità tecnica.



**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi, dal 08/06/2015

Reggio Emilia, 08/06/2015

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dr. Alfredo L. Tirabassi