

## **Estratto del Registro delle Deliberazioni DELLA GIUNTA DELLA PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA**

**Delibera n. 329**

**SEDUTA DEL 10/11/2011**

**Riguardante l'argomento inserito al n. 17 dell'ordine del giorno:**

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO DEL PERSONALE  
DIPENDENTE E AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA  
(PROT.N.57710/3/2011)

L'anno **duemilaundici** questo giorno **10** del mese di **Novembre** alle ore **13:15**  
in Reggio Emilia, nella sala delle adunanze posta nella Sede Provinciale, si è  
riunita la Giunta della Provincia per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza la Sig.ra **MASINI SONIA**.

Sono presenti i Signori:

<b>MASINI SONIA</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>Presente</b>
<b>SACCARDI PIERLUIGI</b>	<b>VICEPRESIDENTE</b>	<b>Assente</b>
<b>RIVI ROBERTA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>GENNARI ALFREDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MALAVASI ILENIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>TUTINO MIRKO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>FANTINI MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>ACERENZA ANTONIETTA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Presenti n.7 Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Avv.to CRISTINA PRATIZZOLI.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Premesso che:

- gli enti stabiliscono la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui all'art.15 del CCNL 1/4/1999, secondo le modalità di cui all'art.31 del successivo CCNL 22/1/2004 definendo distintamente la quota di risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, definite "stabili" e la parte di risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, definite "variabili";
- nuove disposizioni sono successivamente intervenute a modificare il quadro normativo di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa, in particolare il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150 in materia di ottimizzazione della produttività e di efficienza e l'art.9 del Decreto Legge 31 maggio 2010 n.78, convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n.122;
- in particolare il comma 2-bis del suddetto art.9, ha introdotto per il triennio 2011-2013, un tetto all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, che non devono superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- questa Giunta provinciale ha inteso procedere all'adeguamento dei propri sistemi di valutazione del personale recependo i principi di valorizzazione del merito, incentivazione della performance, differenziazione delle valutazioni, introdotti con il D.Lgs. 150/2009, come pure dei relativi strumenti premianti, in particolare il premio dell'efficienza di cui all'art.27 dello stesso D.Lgs. 150/2009, con la modifica del Regolamento interno sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, deliberato con atto n. 49 del 22/02/2011;
- con la sopra citata modifica, si intendono dunque esplicitate ed assegnate le direttive e priorità per la contrattazione integrativa decentrata dell'Ente;

considerato che:

- la dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane ha elaborato una propria relazione con protocollo numero 40272 dell'8 luglio 2011, in cui ha evidenziato come la riorganizzazione interna e tutte le altre azioni messe in campo nella gestione del personale hanno portato a una notevole riduzione dei costi per complessivi € 2.078.657 nel biennio 2009-2010 tale riduzione dei costi rimane confermata per i prossimi due anni 2012 e 2013;
- la definizione a partire da luglio 2009, di una struttura organizzativa più snella con una sensibile riduzione di posizioni dirigenziali, senza un corrispondente aumento di posizioni organizzative, ha comportato la richiesta di un consistente e continuo sforzo a tutto il personale per il mantenimento di alti livelli di qualità nei servizi e nella gestione dell'utenza e una sempre maggiore flessibilità e capacità di adattamento alle ristrutturazioni e innovazioni interne;
- tale costante ristrutturazione non ha inciso sui servizi erogati dalla Provincia che sono rimasti in gran parte inalterati ed in alcuni casi sono stati incrementati;

- allo scopo di coniugare la flessibilità e la valorizzazione delle risorse umane ed il mantenimento di adeguati livelli di servizio all'utenza ed ai cittadini, con il contenimento complessivo della spesa, pur a fronte dei consistenti risparmi registrati, si ritiene opportuno mantenere i livelli delle risorse decentrate entro un importo di euro 2.057.000 rimanendo all'interno dei limiti di spesa stabiliti per l'anno 2010, pari ad euro 2.059.033, ad esclusione degli incentivi alla progettazione;

preso atto che:

- il giorno 25 ottobre 2011 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, un'ipotesi di accordo sul salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2011, agli atti della Provincia con protocollo numero 55820;
- l'ipotesi di accordo di cui sopra è costituita dagli allegati A, B, C che si riprendono rispettivamente nelle tabelle 1, 2 e 3, allegate alle presente,
- l'ipotesi di accordo di cui sopra stabilisce che:
  - sia operativa una clausola di salvaguardia che, qualora gli importi complessivi indicati nell'allegato B (riportato nella tabella 2) rispettivamente di 200.000 euro per la performance Organizzativa e 180.000 euro per la performance Individuale non fossero contenitivi delle singole quote indicate nell'allegato C (riportato nella tabella 3), tali singole quote verranno riparametrate, ed eventuali resti saranno ripartiti fino alla concorrenza dell'importo sopra indicato con una variazione eventualmente in aumento fino ad un massimo del 5% sulla cifra complessiva di 380.000 nel caso di resti sulle altre quote del fondo.
  - Di erogare entro il mese di novembre una quota del 70% della performance organizzativa, stante la percentuale del raggiungimento degli obiettivi del PEG al 30 settembre 2011. Negli anni successivi 2012 e 2013 la quota del 70% erogata nel mese di novembre non subirà variazioni se la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del PEG al 30 settembre rimarrà equivalente o superiore al 70%.

ritenuto che:

- le risorse economiche effettivamente disponibili e ascrivibili al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011, risultano come da tabella 1, allegata alla presente.

preso atto che:

- in data 4 novembre 2011 è stata predisposta dalla dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale assunto agli atti con protocollo n. 57790 del 8/11/2011, ha espresso parere positivo in merito all'ipotesi di accordo raggiunta;

ritenuto opportuno:

- di approvare le tabelle 1, 2 e 3, allegate alla presente, che sono parte integrante dell'ipotesi di accordo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 25 ottobre 2011, depositata agli atti della Provincia con protocollo n. 55820, su cui il Collegio dei Revisori ha espresso il sopracitato parere favorevole;
- di dare mandato al Segretario Generale, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, di procedere alla sottoscrizione definitiva;
- di disporre l'immediata eseguibilità del presente atto per dare seguito con la necessaria tempestività all'applicazione dell'accordo medesimo;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;
- Il parere favorevole del Collegio dei revisori dei Conti espresso sull'ipotesi di accordo sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 25 ottobre 2011, depositata agli atti della Provincia con protocollo n. 57790 dell'08/11/2011

all'unanimità dei voti resi ed accertati nelle forme di rito

## **DELIBERA**

- di costituire il fondo del salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2011, nella composizione di risorse di parte stabile e variabile, di cui alla tabella 1;
- di approvare, per tutto quanto esposto in premessa, le tabelle 1, 2 e 3, che sono parte integrante dell'ipotesi di accordo sul fondo di produttività e sul salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2011, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 25/10/2011 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale dell'8/11/2011 protocollato agli atti dell'ente con il numero 57790;
- di dare atto che l'onere finanziario derivante dall'attuazione del presente provvedimento trova copertura nel capitolo 3023;
- di autorizzare il Segretario Generale dell'Ente, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- di trasmettere il testo dell'accordo definitivamente sottoscritto, all'ARAN con invio telematico, e di procedere alla pubblicazione ai sensi dell'art.40-bis commi 4 e 5 del D.Lgs.165/2001;
- di dare mandato al Dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane di dare attuazione all'accordo predetto.

Infine, la Giunta Provinciale,

Attesa l'urgenza che riveste l'esecutività della presente deliberazione;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**ALLEGATI:**

- Tabelle n. 1 – 2 – 3;
- Parere di regolarità tecnica;
- Parere di regolarità contabile.

**Tabella n.1**

**Costituzione fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

unico importo consolidato anno 2003	art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	1.203.275,26
incrementi CCNL 2004 - 0,62 monte salari 2001	Art.32 c.1	45.712,72
incrementi CCNL 2004 - 0,50 monte salari 2001 per Enti Locali	Art.32 c.2	36.865,10
incremento CCNL 9/5/2006 - 0,5 monte salari 2003	Art.4 c.1	46.383,04
incremento CCNL 11/4/2008 - 0,6 monte salari 2005	Art.8 c.2	63.890,79
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici a carico del bilancio) - dichiarazione congiunta CCNL 31/7/2009	dich. Cong. 14 CCNL 2004	12.556,70
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, con incremento stabile della dotazione organica (dall'anno 2004)	art. 15 c.5 CCNL 1/4/99 - parte fissa	36.114,87
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato dal 2004 (RIA, assegni ad personam, ecc.)	art. 4 c.2 CCNL 5/10/2001	95.067,15
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>		<b>1.539.865,63</b>

**Risorse variabili**

quote per la progettazione (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art.15 c.1 lettera K - CCNL 1999)	art.92 cc.5,6 D.Lgs.163/2006	da stimare a parte
risparmi derivanti dall'applicaz. della disciplina dello straordinario ex art.14 per gli anni successivi .al 2000	art. 15 c.1 lett. m) CCNL 1999	
attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione (aumenti prestazioni parte variabile)	art. 15 c.5 CCNL 1/4/99 - parte variabile	
1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti (monte salari 1997= £. 14.189.563.272)	art. 15 c.2 CCNL 1999	87.939,57
altre risorse variabili		
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	art.31 c.5 CCNL 2004	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>87.939,57</b>

<b>UTILIZZO 30% RISPARMI derivanti da processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione (premio di efficienza): art. 27 D.Lgs 150/2009 e art. 16 comma 4 e 5 legge 111/2011</b>		
<b>Riduzione dei costi del personale a seguito dei processi riorganizzativi attuati a partire da luglio 2009 e anno 2010 risultante dai conti consuntivi relativi rispetto alle previsioni per gli anni 2011, 2012 e 2013</b>	<b>2.078.657,00</b>	30%: 623.597,10
<b>2/3 destinati a premiare, secondo i criteri definiti dalla contrattazione integrativa, il personale direttamente e proficuamente coinvolto</b>		<b>415.731,40</b>
<b>1/3 destinato all'incremento delle somme disponibili per la contrattazione</b>		<b>207.865,70</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>711.536,67</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2011</b>		<b>2.251.402,30</b>
---	--	---------------------

da riportare all'importo complessivo del fondo 2010 (salvo diverse disposizioni normative) pari a :

**2.059.032,55**

Si precisa che l'importo sopra indicato è necessario diminuirlo in relazione ai cessati 2011 non ancora definitivamente quantificati

**Tabella n.2****USCITA****Destinazioni derivanti da accordi contrattuali in essere**

Indennità di comparto (quota a carico fondo)		187.200,00
progressioni orizzontali		784.300,00
posizioni organizzative		179.026,78
posizioni organizzative – risultato		44.354,94
indennità di coordinamento		11.364,00
indennità di particolari responsabilità		54.750,00
indennità di turno		57.600,00
indennità di rischio		18.000,00
indennità di reperibilità		52.223,30
indennità di disagio		90.073,20
Maggiorazioni		10.000,00
maneggio valori		190,00
produttività ex-part. Respons.		70.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI GIA' CONTRATTATE</b>		<b>1.559.082,22</b>

produttività legata al livello della performance organizzativa del PEG		200.000,00
produttività legata al livello della performance individuale		180.000,00
progetti speciali di produttività		71.000,00
<b>Totale</b>		<b>451.000,00</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2011</b>		<b>2.010.082,22</b>
---	--	---------------------

*Tabella n.3*

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA IMPORTO  
COMPLESSIVO 200.000 EURO**

<b>Categoria B</b>	<b>550,00</b>
<b>Categoria C</b>	<b>650,00</b>
<b>Categoria D</b>	<b>750,00</b>
<b>Categoria DG</b>	<b>775,00</b>

**PERFORMANCE INDIVIDUALE  
IMPORTO COMPLESSIVO 180.000 EURO  
Risultato in termini riassuntivi**

<b>SUFFICIENTE (fino ad un massimo del 5% del personale)</b>	<b>360,00</b>
<b>BUONO</b>	<b>600,00</b>
<b>OTTIMO</b>	<b>720,00</b>
<b>ECCELLENTE ( fino ad un massimo del 10% del personale)</b>	<b>840,00</b>



LA PRESIDENTE  
F.to SONIA MASINI

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CRISTINA PRATIZZOLI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi degli artt. 124 e 125 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. 69/2009 si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi, con contestuale trasmissione del relativo elenco ai capigruppo consiliari, dal 29/11/2011

Reggio Emilia, 29/11/2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CRISTINA PRATIZZOLI

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 il 10/11/2011

Reggio Emilia, 29/11/2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CRISTINA PRATIZZOLI

Il presente estratto è conforme all'originale.  
Reggio Emilia,

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n.267/2000, il 09/12/2011

Reggio Emilia, 16/12/2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CRISTINA PRATIZZOLI

**CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. 69/2009 si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 29/11/2011 al 14/12/2011

Reggio Emilia, 16/12/2011

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to CRISTINA PRATIZZOLI