

# SCHEDA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

DENOMINAZIONE DELLA POSIZIONE

U.O. ....

## COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

|  |
|--|
|  |
|--|

**AREA**

**SERVIZIO**

**UNITA' OPERATIVA**

# COMPLESSITA' DELLE ATTIVITA'

Attività omogenee

GRADO DI RESPONSABILITA'

RISORSE ECONOMICHE GESTITE

RISORSE UMANE

|  | Organico Diretto | Organico Coordinato |  |
|--|------------------|---------------------|--|
| Categoria D  |                  |                     |  |
| Categoria C  |                  |                     |  |
| Categoria B  |                  |                     |  |
| Altro Personale (CoCoCo, comandi, distacchi, ecc.) |                  |                     |  |
| TOTALE   |                  |                     |  |

RISORSE STRUMENTALI

Livello di dotazione

Livello quantitativo

Alto   
Medio   
Basso

Livello qualitativo

Alto   
Medio

Basso

GRADO DI DELEGABILITA'

Alto   
Medio   
Basso

## ABILITA' RELAZIONALI

### Tipologia di utenti

- Cittadini
- Imprese
- Enti Pubblici Locali
- Enti Nazionali e Regionali
- Categorie professionali e associazioni di cittadini

### Problematicità di gestione del rapporto

- Alto
- Medio
- Basso

## CONOSCENZE RICHIESTE

### Titolo di studio richiesto

- Laurea o diploma
- Laurea
- Laurea + esperienza specifica
- Laurea + abilitazione

Esperienza professionale  SI  NO

## ADATTABILITA' RICHIESTA

Frequenza della necessità di informazione ed aggiornamento

Alto

Medio

Basso

Frequenza della necessità di modifiche operative, procedurali ed organizzative

Alto

Medio

Basso

Frequenza della necessità di garantire un supporto operativo ai collaboratori

Alto

Medio

Basso