

## **Estratto del Registro delle Deliberazioni DELLA GIUNTA DELLA PROVINCIA DI REGGIO NELL'EMILIA**

**Delibera n. 92**

**SEDUTA DEL 22/03/2011**

**Riguardante l'argomento inserito al n. 19 dell'ordine del giorno:**

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 57 DEL D.LGS 165/2001, COME MODIFICATO DALL'ART. 21 DELLA LEGGE 4 NOVEMBRE 2010, N. 183 - PROT. N. 15823/2011

L'anno **duemilaundici** questo giorno **22** del mese di **Marzo** alle ore **11:00** in Reggio Emilia, nella sala delle adunanze posta nella Sede Provinciale, si è riunita la Giunta della Provincia per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza la Sig.ra **MASINI SONIA**.

Sono presenti i Signori:

<b>MASINI SONIA</b>	<b>PRESIDENTE</b>	<b>Presente</b>
<b>SACCARDI PIERLUIGI</b>	<b>VICEPRESIDENTE</b>	<b>Presente</b>
<b>RIVI ROBERTA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>GENNARI ALFREDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MALAVASI ILENIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>TUTINO MIRKO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>FANTINI MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>ACERENZA ANTONIETTA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Presenti n.7 Assenti n. 1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE REGGENTE Dott.ssa LOREDANA DOLCI.

Il Presidente, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA PROVINCIALE

Premesso che:

- l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G., come stabilito dall'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 4 novembre 2010, n. 183;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in stretta collaborazione con la Consiglieria provinciale di parità e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- la normativa in oggetto ha fissato al 24 marzo 2011 il termine entro cui costituire il C.U.G.;

dato atto che le soprarichiamate direttive stabiliscono che:

- il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato dai componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- I componenti di parte datoriale sono scelti dall'amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere:
  - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato unico di Garanzia;
  - adeguate esperienze nell'ambito della pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazione e deve possedere, oltre ai requisiti sopra indicati, elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso;
- Il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

visto il parere favorevole del dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

all'unanimità dei voti resi ed accertati nelle forme di rito

#### D E L I B E R A

- il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Reggio Emilia, ai sensi dell'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, e delle Linee guida emanate dal Presidente del Consiglio dei Ministri con direttiva del 4 marzo 2011 è così costituito:
  - 2 componenti effettivi e 2 supplenti, designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
  - 2 componenti effettivi e 2 supplenti, individuati direttamente dal dirigente competente in materie di risorse umane tra i dipendenti in possesso dei requisiti sopraindicati;
 assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Il Comitato Unico di Garanzia sarà nominato con atto del Dirigente del Servizio Lavoro, Formazione Professionale e Risorse Umane;
- il Presidente del Comitato, tenuto conto dei requisiti previsti dalla normativa in oggetto, valutata l'esperienza professionale espressa ed il curriculum, è individuato nel dirigente del Servizio Affari Generali.

Infine, la Giunta Provinciale,

Attesa l'urgenza che riveste l'esecutività della presente deliberazione;  
Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;  
Con voti unanimi e palesi

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**ALLEGATO:**

- Parere di regolarità tecnica.

LA PRESIDENTE  
F.to SONIA MASINI

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
F.to LOREDANA DOLCI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi degli artt. 124 e 125 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. 69/2009 si certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi, con contestuale trasmissione del relativo elenco ai capigruppo consiliari, dal 07/04/2011

Reggio Emilia, 07/04/2011

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
F.to LOREDANA DOLCI

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000 il 22/03/2011

Reggio Emilia, 07/04/2011

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
F.to LOREDANA DOLCI

Il presente estratto è conforme all'originale.  
Reggio Emilia,

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n.267/2000, il 17/04/2011

Reggio Emilia, 03/05/2011

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
F.to LOREDANA DOLCI

**CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della L. 69/2009 si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 07/04/2011 al 22/04/2011

Reggio Emilia, 03/05/2011

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE  
F.to LOREDANA DOLCI