



Prot. n. 18883 del 25/03/2014

Rapporto annuale della Consigliera di Parità della Provincia di Reggio Emilia, ai sensi dell'art.15, comma 5 del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 c.d "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

La sottoscritta Maria Giovanna Mondelli, Consigliera effettiva di Parità della Provincia di Reggio Emilia, ai sensi di quanto disposto dall'art.15 comma 5 del D.Lgs 198/2006,premette al riferire in merito alle attività svolte nel 2013 una serie di dati di genere relativi al contesto socio economico in cui si opera, nell'intento di contestualizzare meglio la propria attività.

Premessa

L'ufficio della Consigliera di Parità di Reggio Emilia, situato in Piazza Gioberti, 4 a Reggio Emilia al terzo piano di uno stabile della Provincia dove è collocato il servizio ambiente e qualità dell'aria, è composto da un'unica stanza, dotata di computer, stampante, collegamento internet, una scrivania, un armadio, due schedari, un tavolo con 6 sedie per riunioni.

Il personale di segreteria, a mia disposizione per 1 ora settimanale, signora Gabriella Pelli, è collocato in altra sede (piazza San Giovanni,1), presso il servizio lavoro della Provincia.

Come Consigliera ho a disposizione un *tablet* e un telefono cellulare.

In pratica l'ufficio è composto dalla mia sola persona.

Questo comporta che tutte le attività, per così dire di *back office*, vengono svolte non in maniera sistematica, durante le 30 ore mensili previste (sottrarrebbero tempo alle

consulenze, agli interventi diretti, alle pratiche antidiscriminatorie, cioè a tutte quelle attività che richiedono la presenza in ufficio), ma in luoghi diversi (treno principalmente) attraverso il telefono e il *tablet*.

Sostanzialmente per qualsiasi attività gestisco personalmente l'agenda, la posta, gli approfondimenti, le verbalizzazioni, le telefonate, ecc.

Nel rapporto annuale indicherò perciò solo ciò di cui ho documentazione: le consulenze telefoniche, i colloqui che non danno seguito ad azioni dirette e così via saranno indicati sommariamente.

Tutto ciò a causa della sempre maggiore esiguità dei fondi disponibili, ma contemporaneamente delle esigenze di intervento sempre maggiori, che si registrano man mano che l'autorevolezza del ruolo viene apprezzata.

Situazione occupazionale provinciale

Dalle rilevazioni effettuate dai centri per l'impiego della Provincia di Reggio Emilia, riferite all'intero anno 2013 emerge un quadro statistico che mostra deboli segnali di ripresa..A fronte di un aumento dei disoccupati di circa 3mila unità, dai 27mila del 2012 ai 30mila del 2013, di cui 1700 donne e 1300 uomini, abbiamo un leggero aumento degli avviamenti rispetto al 2012 , che passano dagli 85.432 agli 87.176 del 2013,, di cui però solo 250 sono donne e 1500 sono uomini.

Inoltre tra gli uomini è significativamente più diffuso il contratto a tempo indeterminato, rispetto a forme contrattuali più precarie.

Dimissioni lavoratrici madri e lavoratori padri

Nel 2013 sono state 343, ben 106 in più rispetto all'anno precedente, cioè il 45%, di queste dimissioni 269 sono di donne e 74 di uomini.

I costi del nido e il trasferimento ad altra azienda sono i motivi più diffusi.

Discriminazioni di genere

Per quanto riguarda l'attività dell'ufficio è da rilevare come la crisi ha portato ad un peggioramento delle condizioni di lavoro, sia con casi di discriminazioni più eclatanti, sia con il maggior timore alla denuncia da parte delle lavoratrici: in aumento i colloqui che non si traducono in una denuncia palese, ma che rimangono sotto la forma di "consulenza ombra" che la lavoratrice o il lavoratore gioca direttamente con il datore di lavoro.

Il 2013 ha visto 20 nuove richieste di intervento, e 4 casi di interventi su lavoratrici già rivoltesi nel 2012 .

La modalità di contatto nel 2013 ha visto oltre quella diretta, mediante l'accesso telefonico o via mail, nuovi interlocutori: i CUG, le organizzazioni sindacali, i centri per l'impiego, il centro anti-discriminazioni del Comune di Reggio Emilia, lo sportello Donnadove sempre del Comune di Reggio, altre persone che si erano rivolte in passato alla Consigliera.

I casi che hanno dato luogo ad un intervento della Consigliera sono stati 24, mentre i contatti e consulenze telefoniche molti di più, direi nell'ordine di una settantina.

Di questi 24 casi 1 era discriminazione collettiva, su cui si è coinvolta la Consigliera di parità regionale, così come previsto dalla legge.

Tipologie:

- ✦ molestie: 2
- ✦ maternità/paternità: 15
- ✦ discriminazioni varie: 7 (nella maggior parte dei casi messe in atto sotto forma di comportamenti molesti, quasi vero e proprio *mobbing*, per liberarsi della persona)

Stato dei casi trattati

- ✦ 6 hanno visto un "ruolo ombra consigliera"
- ✦ 14 conclusione in sede della consigliera
- ✦ 4 ancora in corso, di cui 2 particolarmente impegnativi

Attività istituzionale continuativa e di partecipazione attiva alla realtà provinciale

Durante l'anno ho partecipato attivamente a

- ✦ Forum Provinciale delle donne, l'organismo previsto dallo statuto della Provincia di Reggio Emilia in sostituzione della Commissione Provinciale di pari opportunità
- ✦ Consulta del Comune di Reggio Emilia dei tempi e degli orari della città.
- ✦ Commissione provinciale tripartita
- ✦ Tavolo inter-istituzionale contro la violenza alle donne
- ✦ Partecipazione a reti nazionali e seminari organizzati dalla consigliera nazionale
- ✦ Partecipazione a reti regionali della Consigliera regionale

Master universitario: "Organizzare percorsi condivisi di conciliazione tempo-lavoro"

Si tratta di un corso finanziato dalla Provincia e organizzato dalla sottoscritta e dalla Consulta Comunale dei tempi e orari. In tutto 416 ore divise in due annualità.

La prima annualità avviata nel novembre 2012 si è conclusa nel giugno 2013.

La seconda annualità da settembre 2013 a marzo 2014.

15 i partecipanti, di cui 12 donne.

Alla seconda annualità ho partecipato come Consigliera.

Il corso si configura come un vero e proprio master per formare manager della conciliazione, figure professionali con competenze necessarie ad introdurre in azienda procedure e politiche che contribuiscano a migliorare la gestione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti, con conseguenti ricadute positive nella vita professionale e nel lavoro.

I docenti del percorso sono esperti del mondo del lavoro in collaborazione con la facoltà di Scienza delle Comunicazioni dell'università di Modena e Reggio Emilia.

Eventi e iniziative organizzati direttamente e in collaborazione con Istituzioni locali

- 16 aprile Cavriago incontro con Lorella Zanardo autrice del "Corpo delle Donne"
- 20 aprile incontro Presidente CUG azienda ospedaliera di Reggio Emilia, per adozione azione positiva personale medico in maternità
- Pareri sui PAP ASL, Comune di San Polo, Comune di Reggio Emilia, Azienda Ospedaliera Reggio, ASP, Provincia
- 7 Maggio 2013 Reggio Emilia Seminario "Linguaggio giuridico, linguaggio del potere e linguaggio di genere"
- 21 maggio 2013 Reggio Emilia presentazione all'organizzazione EWMD dell'indagine da me condotta sulla presenza delle donne nei CDA delle realtà locali
- 5 giugno 2013 Reggio Emilia informativa strutture per l'infanzia di nuove norme per accreditamento
- 14 giugno 2013 Reggio Emilia Convegno Avanti Tutte su legge 120
- 21 giugno 2013 Reggio Emilia Convegno "Donne Uomini e potere"
- 20 giugno 2013 Reggio Emilia "La parità e la regione ER cosa si sta facendo e come si sta lavorando"

- 22- 25 ottobre 2013 Enzkreys Germania Conferenza finale EU-Net
- 21 ottobre Reggio Emilia incontro conoscitivo con le associazioni femminili della Provincia di Reggio Emilia
- 19 novembre 2013 Reggio Emilia “L’organizzazione aziendale e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- 13 dicembre 2013 Reggio Emilia “sentimenti e violenza”
- Novembre 2013 Reggio Emilia confronto ed elaborazione per la costituzione di un luogo di incontro e condivisione per donne affette da patologie oncologiche.
- Marzo 2013 Reggio Emilia confronto e contributo con l’amministrazione provinciale per l’elaborazione di un “Documento di informazione sulle procedure da seguire in caso di molestie sul lavoro”

Eventi ed iniziative a cui ho partecipato

- 15 febbraio 2013 Bologna Seminario regionale “Donne e uomini nelle professioni, uguali e diversi”
- Febbraio 2013 Bologna Corso sulla lettura dei bilanci presso l’ordine dei giornalisti di Bologna
- 1 febbraio 2013 Bologna workshop CUG: esperienze a confronto
- 6 febbraio Roma seminario “IL mercato del lavoro oggi e il ruolo delle giovani e dei giovani”
- 24 aprile 2013 Roma Seminario sulla materia antidiscriminatoria
- Maggio 2013 patrocinio all’iniziativa/spettacolo “ I labirinti del male” sulla violenza verso le donne
- 29 Maggio 2013 Reggio Emilia “Incontro/confronto sulla riforma del mercato del lavoro” Consulenti del lavoro
- 14 Maggio 2013 Seminario “Rapporto sulla coesione sociale 2012
- 31 maggio 2013 Bologna Seminario “Il codice di condotta nelle Pubbliche Amministrazioni per il contrasto alle discriminazioni e al mobbing
- 31 maggio 2013 Bologna “responsabilità civile e penale del ruolo di consigliera
- 27 maggio 2013 Bologna “ Audizione su rappresentanza paritaria nel sistema elettorale”

- 4 luglio 2013 Reggio Emilia “Violenza plurale femminile: interventi sociologici, psicologici, giuridici e investigativi
- 20 giugno 2013 Reggio Emilia Cena di solidarietà onlus curaRE
- 26 giugno 2013 Reggio Emilia Assemblea annuale Assindustria
- 1 luglio 2013 Bologna incontro Consigliera nazionale sulla riforma delle Province
- 9 ottobre 2013 Reggio Emilia seminario “La cura inizia dal dialogo”
- 20 novembre 2013 Gattatico “La dignità non si tratta”
- 5 dicembre 2013 Bologna Seminario “Aggressioni e molestie sul lavoro”
- 6 dicembre 2013 “Affermazione delle donne nelle professioni”

Reggio Emilia, 25/03/2014

La Consigliera Provinciale di Parità
Maria Giovanna Mondelli