PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Medie valutazioni anno 2019

Punteggio medio ottenuto in seguito alla valutazione dei risultati

Dirigenti	95/100
Posizioni Organizzative	97/100

Personale per classi di punteggio della retribuzione di risultato

	100%-90%	89%-60%	inferiore a 60%
Dirigenti	**4**	**0**	**0**
%	100,00%	0,00%	0,00%
Posizioni Organizzative	**14**	**0**	**0**
%	100,00%	0,00%	0,00%

E' esclusa la P.O. distaccata in Provincia dalla Regione Emilia-Romagna

Premialità dipendenti valutazioni performance

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale dip.	%
da 100 a 96	6	2	7	9	**24**	19%
da 95 a 91	4	0	16	14	**34**	27%
da 90 a 86	5	5	16	10	**36**	29%
da 85 a 81	3	1	4		**8**	6%
da 80 a 76	5		4	2	**11**	9%
da 75 a 71	3		1		**4**	3%
da 70 a 66	2		1		**3**	2%
da 65 a 61					**0**	0%
60 o inferiore					**0**	0%
personale che non ha percepito la produttività *			3	2	**5**	4%
Totale	28	8	52	37	**125**	100%

* tra le unità di personale che non hanno percepito la produttività sono conteggiate esclusivamente quelle che potevano aspirarvi e che per vari motivi non hanno raggiunto i requisiti minimi. Pertanto non sono conteggiati le posizioni organizzative, il personale che percepisce emolumento unico, in comando esterno, ecc. Inoltre non sono conteggiate le unità di personale regionale distaccate presso l'Ente, nonostante siano valutate con il medesimo sistema.

Maggiorazione del premio correlato alla performance individuale di cui all'art.69 CCNL 21.5.2018
E' stato applicato il bonus premiale nel limite del 5% dell'organico in servizio nell'annualità di riferimento e per l'ammontare del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente