

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2018

Premesso che:

- il giorno 21/12/2018 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.936, la costituzione del fondo relativo al personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2018;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine a tale costituzione con parere n.97 del 19/12/2018;
- in data 27 marzo 2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al distribuzione delle retribuzione di posizione e di risultato 2018 con le parti sindacali;
- è stata predisposta in data 12 aprile 2019 dal dirigente del Servizio Affari Generali, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.9 del 20/5/2019 ha certificato positivamente la proposta di conferma degli accordi per la distribuzione del fondo della dirigenza;
- con Decreto del Presidente n.143 del 10/6/2019 è stata approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse e la conferma del sistema di valutazione della retribuzione di risultato, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi, 11 giugno 2019, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS
Paolo Consolini - CGIL FP



per la sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato sull'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2018 per il personale dirigente, come di seguito riportato:

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale, il fondo dell'anno 2019 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 936 del 21/12/2018, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.97 del 19/12/2018;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2018 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio. In applicazione di tale norma e data la situazione specifica dell'Ente in relazione al mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015, si è tenuto a riferimento l'ammontare riproporzionato del fondo 2015 sia di parte fissa che variabile;
- per quanto riguarda la parte variabile del fondo, come nell'anno 2017, non si registrano ulteriori risorse aggiuntive stanziare per tale fattispecie;
- per l'anno 2018 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili ammonta ad € 203.731,16;

le parti, al termine dell'incontro, convengono, nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza delle Funzioni Locali, di confermare per l'anno 2018 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

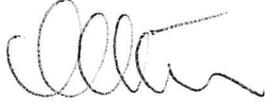
- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;

- restano confermati anche gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP



Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2018

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 c. 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 c. 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09 (risultato)	art.16 c. 4 ccnl 06-09	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 c. 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09 (risultato)	art.5 c. 4 ccnl 08-09	14.018,37
processi di decentramento	art.26 c. 1 lett. f) 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2015 (escluso 2011-2014)	art.26 c.1 lett.g) CCNL 98-01	31.112,22
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 c. 5 CCNL 98-01	
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
decurtazione permanente art. c.456 L.147/2013	24,14%	-137.563,23
totale		432.928,89
DECURTAZIONE CESSATI:		
decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma (-22,73%)	22,73%	-98.404,74
decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)		-43.879,42
decurtazione altri cessati 2016		-64.358,84
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	3.318,96	
TOTALE		226.285,89
DECURTAZIONE PER LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	203.731,16	-22.554,73
TOTALE PARTE FISSA ANNO 2018		203.731,16

Risorse variabili soggette a limite

entrate conto terzi o sponsorizzazioni	art.43 L.449/97	
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 ccnl 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09	
integraz.1,2% del monte salari della dir.per l'anno 1997	art.26 c.2 CCNL 98-01	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - P. VARIAB.	art.26 c. 3 ccnl 98-01	
LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	3.294,20	0
Risorse variabili non soggette a limite		
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
economie aggiuntive	art.16 cc.4 e 5 L.111/11	
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 c. 9	non imputate
totale risorse variabili		0,00
TOTALE FONDO 2018		203.731,16

RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI 2018

posizione	156.632,82	(76,88%)
risultato	47.098,34	(23,12%)
TOTALE	203.731,16	

