

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2020

Premesso che:

- il giorno 14/12/2020 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.939, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2020;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.15 dell'11/12/2020;
- il giorno 15 dicembre 2020 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al Contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2020;
- in data 17/12/2020 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.17 del 18/12/2020, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo raggiunta;
- con Decreto del Presidente n.269 del 21 dicembre 2020 è stata approvata l'ipotesi raggiunta, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi, 22 dicembre 2020, si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

R.S.U.: ~~OLEARA~~ SILVIA, GIUSEPPE DALLARI, VALERIO LUPICA
LUCIA FONTANILI

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sulle modalità di

[Handwritten signatures]

utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020, come di seguito riportato.

Premesso:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2020 con determinazione n. 939 del 14/12/2020, sulla cui quantificazione il Collegio dei Revisori dei Conti aveva espresso parere favorevole nella seduta dell'11/12/2020;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2020 in € **992.564,08** come di seguito evidenziato ;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del vigente CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, riproporzionato per effetto del trasferimento di funzioni, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:

€ 574.449,78 – risorse stabili

€ 418.114,30 – risorse variabili

4. ai sensi dell'art.67 commi 1 e 7 del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

L'istituto per il quale vengono prioritariamente destinate nuove risorse rispetto all'anno precedente è quello delle **progressioni economiche orizzontali** proseguendo il piano di sviluppo professionale triennale 2019/2021 previsto dal Contratto Integrativo Decentrato di parte normativa ed economica sottoscritto definitivamente il 20/12/2019, ai sensi dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Per le progressioni dell'anno 2020, viene confermata la prevista decorrenza all'1/1/2020 e viene destinato un budget di € 40.000,00

Restano confermate le discipline in essere per quanto riguarda i diversi istituti e in particolare viene confermata l'attribuzione delle indennità previste dal CCNL e recepite dal CDI relativamente all'**indennità di condizioni di lavoro** di cui all'art.70-bis, all'**indennità di servizio esterno** di cui all'art.56-quinquies per la polizia provinciale e all'**indennità di specifiche responsabilità** (art.70-quinquies).

Le risorse di parte fissa eventualmente residuanti, sono accantonate e destinate al finanziamento della parte variabile dell'anno successivo.

Per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività vengono confermate tre tipologie premiali, individuate nel compenso di performance, nella differenziazione del premio individuale e nella produttività di progetto.

Per quanto riguarda il **compenso di performance**, l'ammontare disponibile verrà distribuito secondo gli specifici coefficienti di categoria indicati nel CDI e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

A coloro che avranno ottenuto le migliori valutazioni, viene inoltre attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art.69 del CCNL, secondo le modalità e i criteri previsti dal CDI, a cui si è data prima applicazione nell'anno 2019.

Viene inoltre destinata la somma di € 37.000,00 all'incentivazione delle attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del PEG 2020 del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, in particolare del progetto di miglioramento quali-quantitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale. La **produttività di progetto** è riconosciuta ed assegnata al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Si dà atto che seppure le quote destinate agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. per la quota parte ricadente sotto tale disciplina, ora abrogata; risorse relative agli incentivi previsti dall'attuale art.113 del D. Lgs. 50/2016 per funzioni tecniche e compensi per l'avvocatura interna di cui all'art.9 c.3 della L.114/2014) vengano quantificate in via separata ad opera dei servizi tecnici preposti sulla base delle opere annualmente svolte, nel fondo dell'anno 2020 sono indicate alcune poste in via presuntiva.

Tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti per importi non rientranti nei limiti e pertanto neutri ai fini dell'incidenza del fondo ed esattamente compensati tra entrate e uscite.

L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente nella misura complessiva stimata di € 188.851,23 per **incentivi per funzioni tecniche** di cui art.113 del D. Lgs. 50/2016 ed € 8.938,41 per incentivi derivanti dagli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente e a carico delle controparti, per il riconoscimento dei **compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna**, ai sensi dell'art.9 c3 L.114/2014.

Per quanto riguarda le misure relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato, si rende necessario, a seguito del nuovo sistema di performance adottato dall'anno 2019, specificare che quanto previsto dal regolamento vigente in materia di incentivi deve intendersi applicabile al 50% del compenso di performance e non più alla performance organizzativa.

Il fondo disponibile per l'anno 2020 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	71.000,00
progressioni orizzontali	310.000,00
budget sviluppo triennale progressioni economiche orizz. - anno 2020	40.000,00
indennità di coordinamento	2.500,00
indennità di particolari responsabilità	30.000,00
indennità di turno	28.000,00
indennità condizioni di lavoro	10.000,00
indennità di servizio esterno	2.500,00
indennità di reperibilità	52.000,00
maggiorazioni	8.000,00
incentivi di performance	173.000,00
premio individuale ex art.69 CCNL	3.000,00
progetto speciale di produttività sicurezza stradale	37.000,00
compensi avvocatura interna	8.938,41

incentivi funzioni tecniche	188.851,23
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2020	964.789,64
DIFFERENZA per 2021	27.774,44

Le risorse residue vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



per la parte sindacale:

R.S.U.:



Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP

