

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2020

Premesso che:

- il giorno 14/12/2020 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.938, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2020;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.15 dell'11/12/2020;
- il giorno 15 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato 2020 con le parti sindacali;
- in data 17/12/2020 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.17 del 18/12/2020, ha certificato positivamente la proposta di conferma degli accordi per la distribuzione del fondo della dirigenza;
- con Decreto del Presidente n.268 del 21 dicembre 2020 è stata approvata l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse e la conferma del sistema di valutazione della retribuzione di risultato, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi, 22 dicembre 2020, si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

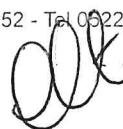
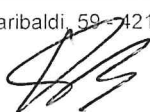
Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

per la sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo decentrato sull'utilizzo del fondo



per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020 per il personale dirigente, come di seguito riportato.

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Nazionale, il fondo dell'anno 2020 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 938 del 14/12/2020, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- i Revisori dei Conti avevano espresso preventivamente parere favorevole in ordine alla costituzione, con proprio parere in data 11/12/2020;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2020 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio. In applicazione di tale norma e data la situazione specifica dell'Ente in relazione al mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015, si è tenuto a riferimento l'ammontare riproporzionato del fondo 2015 sia di parte fissa che variabile;
- per quanto riguarda la parte variabile del fondo, come negli anni precedenti, non si registrano ulteriori risorse aggiuntive stanziare per tale fattispecie;
- per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili ammonta ad € 203.731,16;

le parti, al termine dell'incontro, convengono, nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza delle Regioni ed Autonomie Locali, di confermare per l'anno 2020 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:


- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede

di valutazione, espresso in centesimi;

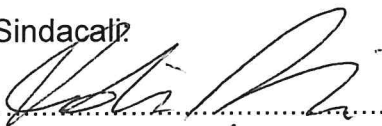
- per quanto riguarda gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la scheda individuale annuale, verranno applicati i criteri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi 

-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS 

Paolo Consolini - CGIL FP 

Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2020

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 c. 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 c. 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09 (risultato)	art.16 c. 4 ccnl 06-09	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 c. 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09 (risultato)	art.5 c. 4 ccnl 08-09	14.018,37
processi di decentramento	art.26 c. 1 lett. f) 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2015 (escluso 2011-2014)	art.26 c.1 lett.g) CCNL 98-01	31.112,22
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 c. 5 CCNL 98-01	
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale)	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
decurtazione permanente art. c.456 L.147/2013		-137.563,23
totale		432.928,89
DECURTAZIONE CESSATI:		
decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma		-98.404,74
decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)		-43.879,42
decurtazione altri cessati 2016		-64.358,84
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	3.318,96	
TOTALE		226.285,89
DECURTAZIONE PER LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	203.731,16	-22.554,73
TOTALE PARTE FISSA ANNO 2020		203.731,16

Risorse variabili soggette a limite

entrate conto terzi o sponsorizzazioni	art.43 L.449/97	
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 ccnl 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09	
integraz. 1,2% del monte salari della dir.per l'anno 1997	art.26 c.2 CCNL 98-01	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - P. VARIAB.	art.26 c. 3 ccnl 98-01	
Risorse variabili non soggette a limite		
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
economie aggiuntive	art.16 cc.4 e 5 L.111/11	
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 c. 9	non imputate
totale risorse variabili		0,00
TOTALE FONDO 2020		203.731,16

Fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2020

RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI 2020

posizione	156.632,82	(76,88%)
risultato	47.098,34	(23,12%)
TOTALE	203.731,16	

