PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 276 DEL 19/12/2019

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE CON ALLEGATO DETTAGLIO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2019

copia informatica per consultazione

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- l'art.7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.67 del CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.122 del 26/6/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, per il personale del comparto;
- con successivo decreto n.253 del 22/11/2019 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione di fondi disponendo l'assegnazione di risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2019;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.948 del 12/12/2019, su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2019, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi

copia informatica per consultazione

dell'art.9 del CCNL 21/5/2018 con allegato utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2019, preso a base per la quantificazione economica degli istituti;

Evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- dopo l'accordo valevole per l'anno 2018 ed avente natura di “contratto-ponte” con rinvio della definizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa, si è provveduto al riordino di tutti gli istituti contrattuali, alla loro razionalizzazione ed omogeneizzazione alle nuove disposizioni nazionali, alla quantificazione e valorizzazione delle indennità e dei criteri per il loro riconoscimento;
- dopo un lungo periodo di immobilità, è riattivato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, al fine di dare piena attuazione alla premialità e al riconoscimento del merito;
- la definizione della ripartizione delle risorse tra le diverse voci di spesa e la diversa misura economica delle voci accessorie stabilite per l'anno 2019, costituiscono la base di calcolo per lo sviluppo nell'arco di un triennio del procedimento di assegnazione delle PEO;

Rilevato che:

- il giorno 12 dicembre 2019 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all’allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito all'attribuzione dei compensi incentivanti in un'ottica premiante, che dia riconoscimento allo sforzo compiuto dal personale, al continuo e concreto impegno messo in campo, oltre le normali aspettative della prestazione lavorativa, a fronte dell'aumento generalizzato delle richieste rivolte al personale;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

Preso atto che:

- in data 17/12/2019 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell’ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all’art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.21 del 18 dicembre 2019 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2019 trovano imputazione sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3023 del bilancio 2019;

copia informatica per consultazione

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente, di parte normativa ed economica ai sensi dell'art.9 del CCNL 21/5/2018, con allegato utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2019, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 12/12/2019 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.21 del 18 dicembre 2019;

- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come individuato con decreto n.122 del 26/6/2018, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt. 5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3023 del bilancio 2019;

- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

ALLEGATI:

- all. n.1 ipotesi accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

copia informatica per consultazione

Reggio Emilia, lì 19/12/2019

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)
Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....
Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/2084

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE CON ALLEGATO DETTAGLIO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2019

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 19/12/2019

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

copia informatica per consultazione

PROVINCIA
DI REGGIO EMILIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/2084

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE CON ALLEGATO DETTAGLIO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2019

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 19/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

copia informatica per consultazione

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 276 DEL 19/12/2019

APPROVAZIONE IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE CON ALLEGATO DETTAGLIO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2019

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 19/12/2019

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

copia informatica per consultazione