



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 269 DEL 21/12/2020**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE
RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO 2020 DEL PERSONALE DIPENDENTE E
AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente , nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.67 del CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;

dato atto che:

- con proprio decreto n.122 del 26/6/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, per il personale del comparto;
- con decreto n.250 del 3/12/2020 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione dei fondi disponendo l'assegnazione di risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2020;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.939 del 14/12/2020, su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2020, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2020;

evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- assegnazione di risorse stabili all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'attuazione della quota parte dell'anno 2020 del piano di sviluppo triennale delle carriere, al fine di dare piena attuazione alla premialità e al riconoscimento del merito;
- conferma della ripartizione delle risorse tra le diverse voci di spesa e della misura economica delle voci accessorie stabilite dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, di parte normativa ed economica stipulato ai sensi dell'art.9 del CCNL 21/5/2018 e sottoscritto definitivamente il 20/12/2019;

rilevato che:

- il giorno 15 dicembre 2020 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia circa l'utilizzo delle risorse per l'annualità 2020, di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito all'attribuzione dei compensi incentivanti in un'ottica premiante, che dia riconoscimento allo sforzo compiuto dal personale, al continuo e concreto impegno messo in campo, oltre le normali aspettative della prestazione lavorativa, a fronte dell'aumento generalizzato delle richieste rivolte al personale;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

preso atto che:

- in data 17/12/2020 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.17 del 18 dicembre 2020 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2020 trovano imputazione sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3023 del bilancio 2020;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

D E CRETA

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'annualità 2020, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 15/12/2020 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.17 del 18 dicembre 2020;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come individuato con decreto n.122 del 26/6/2018, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3023 del bilancio 2020;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto;
- di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Allegati:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 21/12/2020

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2020

Oggi, 15 dicembre 2020, si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

Claudia Del Rio, dirigente del Servizio Bilancio

- per la parte sindacale:

R.S.U.: STEFANO TORRI, SILVIA OLEARI, DALLARI GIUSEPPE, LUCIA FONTANILI
VALERIO LUPICA

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

per concordare le modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi del Contratto integrativo decentrato.

Premesso:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2020 con determinazione n. 939 del 14/12/2020, sulla cui quantificazione il Collegio dei Revisori dei Conti aveva espresso parere favorevole nella seduta dell'11/12/2020;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2020 in € **992.564,08** come di seguito evidenziato ;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del vigente CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, riproporzionato per effetto del trasferimento di funzioni, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:

€ 574.449,78 – risorse stabili

€ 418.114,30 – risorse variabili

4. ai sensi dell'art.67 commi 1 e 7 del CCNL 21/5/2018, le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

L'istituto per il quale vengono prioritariamente destinate nuove risorse rispetto all'anno

precedente è quello delle **progressioni economiche orizzontali** proseguendo il piano di sviluppo professionale triennale 2019/2021 previsto dal Contratto Integrativo Decentrato di parte normativa ed economica sottoscritto definitivamente il 20/12/2019, ai sensi dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Per le progressioni dell'anno 2020, viene confermata la prevista decorrenza all'1/1/2020 e viene destinato un budget di € 40.000,00

Restano confermate le discipline in essere per quanto riguarda i diversi istituti e in particolare viene confermata l'attribuzione delle indennità previste dal CCNL e recepite dal CDI relativamente all'**indennità di condizioni di lavoro** di cui all'art.70-bis, all'**indennità di servizio esterno** di cui all'art.56-quinquies per la polizia provinciale e all'**indennità di specifiche responsabilità** (art.70-quinquies).

Le risorse di parte fissa eventualmente residuanti, sono accantonate e destinate al finanziamento della parte variabile dell'anno successivo.

Per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività vengono confermate tre tipologie premiali, individuate nel compenso di performance, nella differenziazione del premio individuale e nella produttività di progetto.

Per quanto riguarda il **compenso di performance**, l'ammontare disponibile verrà distribuito secondo gli specifici coefficienti di categoria indicati nel CDI e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

A coloro che avranno ottenuto le migliori valutazioni, viene inoltre attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art.69 del CCNL, secondo le modalità e i criteri previsti dal CDI, a cui si è data prima applicazione nell'anno 2019.

Viene inoltre destinata la somma di € 37.000,00 all'incentivazione delle attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del PEG 2020 del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, in particolare del progetto di miglioramento quali-quantitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale. La **produttività di progetto** è riconosciuta ed assegnata al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Si dà atto che seppure le quote destinate agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. per la quota parte ricadente sotto tale disciplina, ora abrogata; risorse relative agli incentivi previsti dall'attuale art.113 del D. Lgs. 50/2016 per funzioni tecniche e compensi per l'avvocatura interna di cui all'art.9 c.3 della L.114/2014) vengano quantificate in via separata ad opera dei servizi tecnici preposti sulla base delle opere annualmente svolte, nel fondo dell'anno 2020 sono indicate alcune poste in via presuntiva.

Tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti per importi non rientranti nei limiti e pertanto neutri ai fini dell'incidenza del fondo ed esattamente compensati tra entrate e uscite.

L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente nella misura complessiva stimata di € 188.851,23 per **incentivi per funzioni tecniche** di cui art.113 del D. Lgs. 50/2016 ed € 8.938,41 per incentivi derivanti dagli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente e a carico delle controparti, per il riconoscimento dei **compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna**, ai sensi dell'art.9 c3 L.114/2014.

Per quanto riguarda le misure relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato, si rende necessario, a seguito del nuovo sistema di performance adottato dall'anno 2019, specificare che quanto previsto dal regolamento vigente in materia di incentivi deve intendersi applicabile al 50% del compenso di performance e non più alla performance organizzativa.

Il fondo disponibile per l'anno 2020 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	71.000,00
progressioni orizzontali	310.000,00
budget sviluppo triennale progressioni economiche orizz. - anno 2020	40.000,00
indennità di coordinamento	2.500,00
indennità di particolari responsabilità	30.000,00
indennità di turno	28.000,00
indennità condizioni di lavoro	10.000,00
indennità di servizio esterno	2.500,00
indennità di reperibilità	52.000,00
maggiorazioni	8.000,00
incentivi di performance	173.000,00
premio individuale ex art.69 CCNL	3.000,00
progetto speciale di produttività sicurezza stradale	37.000,00
compensi avvocatura interna	8.938,41
incentivi funzioni tecniche	188.851,23
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2020	964.789,64
DIFFERENZA per 2021	27.774,44
Le risorse residue vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo	

Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi 

Claudia Del Rio 

per la parte sindacale:

R.S.U. :

  

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS 

Paolo Consolini - CGIL FP 

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2020/1938

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO 2020 DEL PERSONALE DIPENDENTE E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2020/1938

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO 2020 DEL PERSONALE DIPENDENTE E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2020

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 269 DEL 21/12/2020

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO
DELLE RISORSE DEL SALARIO ACCESSORIO 2020 DEL PERSONALE
DIPENDENTE E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 21/12/2020

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.