



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 143 DEL 10/06/2019**

OGGETTO

APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO
2018

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché della qualità dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL, restano vigenti le attuali disposizioni contrattuali in merito alle modalità di determinazione e distribuzione delle suddette risorse, con i limiti al fondo contenuti nell'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017, nonché la disciplina relativa a soggetti, materie, tempi e procedure della contrattazione decentrata ed a verifiche e controlli sull'esito delle trattative;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.332 del 18/12/2018, preso atto della situazione di ritardo della contrattazione collettiva nazionale, è stata confermata per l'anno in corso la disciplina fino ad ora adottata, previa contrattazione decentrata integrativa e fatti salvi i successivi eventuali adeguamenti che si rendessero necessari;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.936 del 21/12/2018, su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2018, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017, e senza imputazione di risorse variabili;
- tale fondo remunera la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;

Rilevato che:

- il giorno 27 marzo 2019 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo sul salario accessorio del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2018 di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- relativamente alla retribuzione di risultato, le parti hanno confermato il riconoscimento della misura teorica prevista dai precedenti accordi, da misurare mediante il sistema valutazione del raggiungimento degli obiettivi, rispondente alle esigenze di responsabilizzazione dei dirigenti nell'attuazione dei progetti dell'Ente, specialmente nei progetti di rilevanza strategica, e nell'attenzione degli stessi ai processi riorganizzativi e gestionali in atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle linee di indirizzo alla delegazione trattante;
- il costo complessivo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte nell'anno 2018, risulta comunque inferiore alle disponibilità del fondo e pertanto genererà un'economia di spesa;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo in parola;

Dato atto che:

- in data 12/4/2019 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.9 del 20 maggio 2019 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2018 trovano imputazione al capitolo 3025 - fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re- imputazione nel bilancio 2019;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di accordo allegata al presente atto, allegato n.1, per il personale dirigente, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 27/3/2019 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.9 del 20 maggio 2019;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la dirigenza;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista al capitolo 3025 - fondo pluriennale vincolato – del PEG dell'anno 2019;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto;
- di dare atto che il presente decreto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- all. n.1 - ipotesi di accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 10/06/2019

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2018

Oggi, 27 marzo 2019, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

Premesso che:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale, il fondo dell'anno 2019 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 936 del 21/12/2018, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.97 del 19/12/2018;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2018 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio. In applicazione di tale norma e data la situazione specifica dell'Ente in relazione al mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015, si è tenuto a riferimento l'ammontare riproporzionato del fondo 2015 sia di parte fissa che variabile;
- per quanto riguarda la parte variabile del fondo, come nell'anno 2017, non si registrano ulteriori risorse aggiuntive stanziare per tale fattispecie;
- per l'anno 2018 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili ammonta ad € 203.731,16;

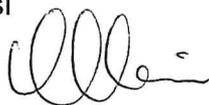
le parti, al termine dell'incontro, convengono, nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza delle Funzioni Locali, di confermare per l'anno 2018 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- restano confermati anche gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la relativa scheda individuale.

Letto, approvato e sottoscritto.

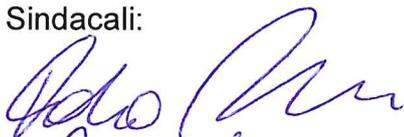
- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP



Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2018

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 c. 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 c. 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09 (risultato)	art.16 c. 4 ccnl 06-09	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 c. 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09 (risultato)	art.5 c. 4 ccnl 08-09	14.018,37
processi di decentramento	art.26 c. 1 lett. f) 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2015 (escluso 2011-2014)	art.26 c.1 lett.g) CCNL 98-01	31.112,22
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 c. 5 CCNL 98-01	
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
decurtazione permanente art. c.456 L.147/2013	24,14%	-137.563,23
totale		432.928,89
DECURTAZIONE CESSATI:		
decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma (-22,73%)	22,73%	-98.404,74
decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)		-43.879,42
decurtazione altri cessati 2016		-64.358,84
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	3.318,96	
TOTALE		226.285,89
DECURTAZIONE PER LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	203.731,16	-22.554,73
TOTALE PARTE FISSA ANNO 2018		203.731,16

Risorse variabili soggette a limite

entrate conto terzi o sponsorizzazioni	art.43 L.449/97	
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 ccnl 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09	
integraz.1,2% del monte salari della dir.per l'anno 1997	art.26 c.2 CCNL 98-01	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - P. VARIAB.	art.26 c. 3 ccnl 98-01	
LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	3.294,20	0
Risorse variabili non soggette a limite		
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
economie aggiuntive	art.16 cc.4 e 5 L.111/11	
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 c. 9	non imputate
totale risorse variabili		0,00
TOTALE FONDO 2018		203.731,16

RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI 2018

posizione	156.632,82	(76,88%)
risultato	47.098,34	(23,12%)
TOTALE	203.731,16	

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/859

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA RELATIVO
ALL'ANNO 2018

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 05/06/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/859

Oggetto: APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA RELATIVO
ALL'ANNO 2018

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 06/06/2019

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 143 DEL 10/06/2019

APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER LA DIRIGENZA
RELATIVO ALL'ANNO 2018

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 12/06/2019

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.