



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 268 DEL 21/12/2020**

**OGGETTO**

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DELLA  
DIRIGENZA DELL'ANNO 2020 E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente (Fondo per le risorse decentrate), nelle more del rinnovo contrattuale previsto dal D.Lgs. 150/2009, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto dell'applicabilità delle previsioni normative in materia di risorse aggiuntive, delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché della qualità dei servizi o dei processi di riorganizzazione attivati;
- nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL attualmente in via di definizione, restano vigenti le attuali disposizioni contrattuali in merito alle modalità di determinazione e distribuzione delle suddette risorse, con i limiti al fondo contenuti nell'art.23 c.2 del D.Lgs.75/2017, nonché la disciplina relativa a soggetti, materie, tempi e procedure della contrattazione decentrata ed a verifiche e controlli sull'esito delle trattative;
- l'Ente provvede annualmente alla quantificazione delle risorse disponibili, salvo adeguamento alla contrattazione nazionale successiva, ed alla regolamentazione in sede decentrata dei criteri e delle modalità di ripartizione;

dato atto che:

- con proprio decreto n.250 del 3/12/2020, preso atto della situazione di ritardo della contrattazione collettiva nazionale, è stata confermata per l'anno in corso la disciplina fino ad ora adottata, previa contrattazione decentrata integrativa e fatti salvi i successivi eventuali adeguamenti che si rendessero necessari;
- conseguentemente, con la determinazione dirigenziale n.938 del 14/12/2020, su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2020, entro i limiti imposti dall'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017, e senza imputazione di risorse variabili;
- tale fondo remunera la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, chiamati a ricoprire posizioni previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente;

rilevato che:

- il giorno 15 dicembre 2020 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo sul salario accessorio del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2020 di cui all'allegato n.1 del presente atto;
- relativamente alla retribuzione di risultato, le parti hanno confermato il riconoscimento della misura teorica prevista dai precedenti accordi, da misurare mediante il sistema valutazione del raggiungimento degli obiettivi, rispondente alle esigenze di responsabilizzazione dei dirigenti nell'attuazione dei progetti dell'Ente, specialmente nei progetti di rilevanza strategica, e nell'attenzione degli stessi ai processi riorganizzativi e gestionali in atto;
- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite nelle linee di indirizzo alla delegazione trattante;
- il costo complessivo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte nell'anno 2020, risulta comunque inferiore alle

disponibilità del fondo e pertanto genererà un'economia di spesa;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo in parola;

dato atto che:

- in data 17/12/2020 è stata predisposta dal dirigente competente in materia, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.17 del 18 dicembre 2020 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

preso atto che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dirigente dell'anno 2020 trovano imputazione sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del bilancio 2020;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **D E C R E T A**

- di approvare l'ipotesi di accordo allegata al presente atto, allegato n.1, per il personale dirigente, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 15/12/2020 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.17 del 18 dicembre 2020;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la dirigenza;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3025 del PEG dell'anno 2020;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di dare attuazione all'accordo predetto;
- di dare atto che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione.

Allegati:

- all. n.1 ipotesi accordo
- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 21/12/2020

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

**IPOTESI DI ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS.  
SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO  
DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2020**

Oggi, 15 dicembre 2020, si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

Premesso che:

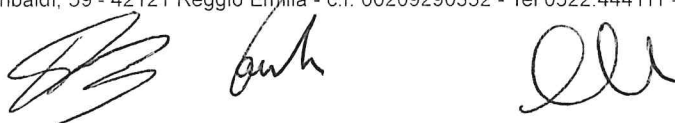
- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia, sottoscritto definitivamente il 21/7/2011, contiene la regolamentazione degli istituti contrattuali e in modo particolare della retribuzione di risultato per il riconoscimento e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi della dirigenza ;
- con i successivi accordi è stata confermata la ripartizione delle risorse e la percentuale di retribuzione di risultato riconosciuta ai dirigenti, nonché il metodo e i criteri di valutazione e assegnazione dei punteggi individuali;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Nazionale, il fondo dell'anno 2020 è stato costituito dall'Ente con determinazione n. 938 del 14/12/2020, ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali (area II) per remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato per ricoprire posizioni previste nella struttura organizzativa;
- i Revisori dei Conti avevano espresso preventivamente parere favorevole in ordine alla costituzione, con proprio parere in data 11/12/2020;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2020 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs.



75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio. In applicazione di tale norma e data la situazione specifica dell'Ente in relazione al mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno 2015, si è tenuto a riferimento l'ammontare riproporzionato del fondo 2015 sia di parte fissa che variabile;

- per quanto riguarda la parte variabile del fondo, come negli anni precedenti, non si registrano ulteriori risorse aggiuntive stanziare per tale fattispecie;
- per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili ammonta ad € 203.731,16;

le parti, al termine dell'incontro, convengono, nelle more della sottoscrizione definitiva del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza delle Regioni ed Autonomie Locali, di confermare per l'anno 2020 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal prospetto allegato n.1, secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- per quanto riguarda gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la scheda individuale annuale, verranno applicati i criteri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi ..... 

-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS ..... 

Paolo Consolini - CGIL FP ..... 

## Costituzione fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2020

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) ccnl 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 c. 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	art.23 c. 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 c. 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 c. 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09 (risultato)	art.16 c. 4 ccnl 06-09	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 c. 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09 (risultato)	art.5 c. 4 ccnl 08-09	14.018,37
processi di decentramento	art.26 c. 1 lett. f) 98-01	11.000,00
RIA e maturato economico del personale cessato fino al 2015 (escluso 2011-2014)	art.26 c.1 lett.g) CCNL 98-01	31.112,22
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
riduzione stabile organico dirigenziale	art.26 c. 5 CCNL 98-01	
riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale)	ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
<b>decurtazione permanente art. c.456 L.147/2013</b>		<b>-137.563,23</b>
<b>totale</b>		<b>432.928,89</b>
<b>DECURTAZIONE CESSATI:</b>		
decurtazione per cessazioni annualizzate fino al 2015 con metodo semisomma		-98.404,74
decurtazione personale trasferito sulle funzioni L.R.13/2015 (dall'1/1/2016)		-43.879,42
decurtazione altri cessati 2016		-64.358,84
quota RIA 2016 calcolata e non imputata per divieto superamento del limite fondo 2015	3.318,96	
<b>TOTALE</b>		<b>226.285,89</b>
DECURTAZIONE PER LIMITE 2015 RIDOTTO PROPORZIONALMENTE (art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017)	203.731,16	-22.554,73
<b>TOTALE PARTE FISSA ANNO 2020</b>		<b>203.731,16</b>

### Risorse variabili soggette a limite

entrate conto terzi o sponsorizzazioni	art.43 L.449/97	
incarichi da soggetti terzi	art.20 c.3-5 ccnl 06-09	
specifiche disposizioni di legge	art.20 c.2 CCNL 06-09	
integraz.1,2% del monte salari della dir.per l'anno 1997	art.26 c.2 CCNL 98-01	
nuovi servizi o processi di riorganizzazione - P. VARIAB.	art.26 c. 3 ccnl 98-01	
<b>Risorse variabili non soggette a limite</b>		
liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	art.37 CCNL 98-01	
economie aggiuntive	art.16 cc.4 e 5 L.111/11	
somme non utilizzate fondo anno precedente	CCNL 98-01 art.27 c. 9	non imputate
<b>totale risorse variabili</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2020</b>		<b>203.731,16</b>

## Fondo art. 26 contratto dirigenza per l'anno 2020

### RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI 2020

posizione	156.632,82	(76,88%)
risultato	47.098,34	(23,12%)
<b>TOTALE</b>	<b>203.731,16</b>	



Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2020/1939

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO PER IL SALARIO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA DELL'ANNO 2020 E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000, N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2020

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2020/1939

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO PER IL SALARIO ACCESSORIO  
DELLA DIRIGENZA DELL'ANNO 2020 E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA DEFINITIVA

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 268 DEL 21/12/2020

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO PER IL SALARIO ACCESSORIO  
DELLA DIRIGENZA DELL'ANNO 2020 E AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA  
DEFINITIVA

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 21/12/2020

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.