



**DECRETO DEL PRESIDENTE
N. 142 DEL 10/06/2019**

OGGETTO

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE RELATIVO ALL'ANNO 2018

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente , nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.67 del CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- il contratto nazionale stabilisce anche soggetti, materie, tempi e procedure della contrattazione decentrata e verifiche e controlli sull'esito delle trattative;

Dato atto che:

- con proprio decreto n.122 del 26/6/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, per il personale del comparto;
- con successivo decreto n.332 del 18/12/2018 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la costituzione di fondi disponendo l'assegnazione di risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente;
- conseguentemente con la determinazione dirigenziale n.933 del 21/12/2018, su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti, è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2018, tenuto conto delle nuove disposizioni contrattuali e delle modificazioni apportate dalla nuova disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, in data 26/2/2019 è stata raggiunta un'ipotesi di accordo, sottoposta all'esame definitivo dei Revisori dei Conti;

Evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- l'accordo ha la natura di “contratto-ponte” valevole per l'anno 2018, in virtù della clausola di cui all'art.8 comma 7 del CCNL 21/5/2018, e rinvia alla definizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte normativa il riordino di tutti gli istituti contrattuali , mantenendo per l'anno in oggetto i criteri previgenti non incompatibili con le nuove disposizioni;
- la contrattazione si è limitata solo alla definizione della misura economica delle voci accessorie, senza modificarne la disciplina;

Rilevato che:

- il giorno 26 febbraio 2019 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo sul salario accessorio del

personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2018, di cui all'allegato n.1 del presente atto;

- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito all'attribuzione dei compensi incentivanti in un'ottica premiante, che dia riconoscimento allo sforzo compiuto dal personale, al continuo e concreto impegno messo in campo, oltre le normali aspettative della prestazione lavorativa, a fronte dell'aumento generalizzato delle richieste rivolte al personale;

Ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo in parola, per passare alla definizione del nuovo Contratto integrativo di parte normativa ed economica ed al pieno allineamento degli istituti del salario accessorio;

Preso atto che:

- in data 12/4/2019 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, da sottoporre al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.9 del 20 maggio 2019 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

Considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2018 trovano imputazione al capitolo 3023 - fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re- imputazione nel bilancio 2019;

Visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

DECRETA

- di approvare l'ipotesi di accordo allegata al presente atto, allegato n.1, per il personale dipendente, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 26/2/2019 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.9 del 20 maggio 2019;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come individuato con decreto n.122 del 26/6/2018, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista al capitolo 3023 - fondo pluriennale vincolato – del PEG dell'anno 2019;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto;
- di dare atto che il presente atto è esecutivo dalla sua sottoscrizione.

ALLEGATI:

- all. n.1 - ipotesi di accordo;
- parere di regolarità tecnica;
- parere di regolarità contabile.

Reggio Emilia, lì 10/06/2019

IL PRESIDENTE
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma



PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2018

Oggi, 26 febbraio 2019, presso la sede della Provincia di Reggio Emilia sita in Corso Garibaldi, 59 si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

Claudia Del Rio, dirigente del Servizio Bilancio

- per la parte sindacale:

R.S.U. :

Giuseppe Dallari, Valerio Lupica, Marta Dehè, Renzo Pavignani, Lucia Fontanili,
Stefano Torri, Silvia Oleari.

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

Angelo Faietti / Mauro Chiarini - UIL FPL

per concordare le modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi del Contratto integrativo decentrato.

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, l'Ente ha provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del vigente contratto integrativo, secondo le previsioni contenute nei previgenti contratti e confermate all'art.8 comma 7 del nuovo contratto nazionale sottoscritto in data 21/5/2018.
3. Le parti si danno reciprocamente atto che nel nuovo CCDI diversi istituti saranno sottoposti a riordino e sistematizzazione in adeguamento al nuovo assetto.

normativo contrattuale e verranno applicati, ove possibile, già con l'accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate 2019. Nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI, gli istituti contrattuali presenti nel precedente CCDI non incompatibili con il vigente CCNL rimarranno in vigore e potranno essere disapplicati con nuove e successive intese tra le parti.

Articolo 2 - Fondo risorse decentrate

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2018 con determinazione n. 933 del 21/12/2018, sulla cui quantificazione il Collegio dei Revisori dei Conti aveva espresso parere favorevole nella seduta del 19/12/2018;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2018 in € **777.057,87**, come da allegato n.1 al presente accordo;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del nuovo CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, riproporzionato per effetto del trasferimento di funzioni, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:

€ 568.928,26 – risorse stabili

€ 208.129,61 – risorse variabili

4. ai sensi dell'art.67 commi 1 e 7 del CCNL 21/5/2018, a decorrere dall'anno 2018, le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, vengono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017.

Articolo 3 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

Preliminarmente le parti convengono che nelle more della definizione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, la contrattazione venga limitata solo alla misura economica delle voci accessorie già regolate dai precedenti accordi.

Le risorse decentrate del fondo di alimentazione del salario accessorio che residuano dopo il pagamento delle voci aventi natura fissa e continuativa, con le stesse modalità già vigenti, vengono accantonate per il pagamento dei compensi di performance organizzativa ed individuale, qualora fosse necessario al fine di garantire gli importi teorici previsti ed, in subordine, vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo.

Restano confermate le discipline in essere derivanti dagli accordi precedenti, sia per i compensi di natura indennitaria che per i compensi di performance.

Viene inoltre destinata la somma di € 40.000,00 all'incentivazione delle attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del PEG 2018 del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile, Patrimonio ed Edilizia, in particolare del progetto di miglioramento quali-quantitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale. L'incentivo è riconosciuto ed assegnato al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Si dà atto che verranno quantificate in via separata e ad opera dei servizi tecnici

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2018

755.400,00

DIFFERENZA

21.657,87


Letto, approvato e sottoscritto.

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



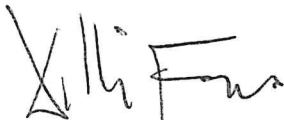
Claudia Del Rio



per la parte sindacale:

R.S.U. :

Giuseppe Dallari,



Marta Dehò,

Valerio Lupica,



Renzo Pavignani,

Lucia Fontanili,

Stefano Terri,

Silvia Oleari.



Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP



Angelo Faietti / Mauro Chiarini - UIL FPL

preposti, sulla base delle opere annualmente svolte, le risorse destinate alla remunerazione delle attività di progettazione di cui all'art.92 comma 5 del D.Lgs.163/2006 e ss.mm.ii. per la quota parte ricadente sotto tale disciplina, ora abrogata e le risorse relative agli incentivi previsti dall'attuale art.113 del D. Lgs. 50/2016 per funzioni tecniche.

Questo, in quanto tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti ed in quanto importo non rientrante nei limiti e neutro, cioè esattamente compensato tra entrate e uscite, ai fini dell'incidenza del fondo.

L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente.

Sempre in via separata verranno conteggiati anche gli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente, per il riconoscimento dei compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna.

In ogni caso si applicano le misure restrittive relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato.

Il fondo disponibile di cui all'art.2 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	77.000,00
progressioni orizzontali	315.000,00
indennità di coordinamento	3.000,00
indennità di particolari responsabilità	30.000,00
indennità di turno	25.000,00
indennità di rischio	12.000,00
indennità di reperibilità	50.000,00
maggiorazioni	6.000,00
maneggio valori	400,00
TOTALE SPESE FISSE	518.400,00
Disponibilità residua destinata agli istituti di natura variabile	50.528,26
performance organizzativa / individuale	197.000,00
progetto speciale di produttività sicurezza stradale	40.000,00
TOTALE PARTE variabile	237.000,00

Costituzione fondo per le risorse decentrate - personale non dirigente - anno 2018

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

importo fondo 2017 risorse stabili		862.406,31
fondo destinato alla retribuzione posizione e risultato della posizioni organizzative 2017		-200.000,00
unico importo consolidato risorse stabili anno 2017	art.67 c.1 lett.a) CCNL 21/5/2018	662.406,31
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi economici) - oltre i limiti del fondo Dich. cong. N.5 CCNL 21/5/2018	art. 67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	14.763,76
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato (RIA, assegni ad personam, ecc.)	art. 67 c.2 lett.c) CCNL 21/5/2018	2.463,37
riduzione anno 2018 per trasferimento personale ad Agenzia Regionale per il Lavoro		-110.705,18
TOTALE PARTE FISSA ANNO 2018		568.928,26

Risorse variabili soggette a limite

frazioni di retr. di anzianità del personale cessato nell'anno precedente (RIA, assegni ad personam, ecc.) per le mensilità residue - ratei anno 2017	art. 67 c.3 lett.d) CCNL 21/5/2018	456,17
importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti stanziate ai sensi del comma 4 (monte salari 1997: £. 14.189.563.272= € 7328297,85)	art. 67 c.3 lett.h) CCNL 21/5/2018	87.939,57
importo corrispondente alle risorse stanziate ai sensi del comma 5 lett.b) per obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance ex art.15 c.5 CCNL 1999 al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	art. 67 c.3 lett.i) CCNL 21/5/2018	40.000,00
Totale parte variabile soggetta a limite		128.395,74
Risorse variabili non soggette a limite		
risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 CCNL 1/4/1999- risparmi dell'anno precedente	art. 67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018	49.582,87
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	art.31 c.5 CCNL 2004	30.151,00
quote per la progettazione (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - art.15 c.1 lettera K- CCNL 1999) - art.92 cc.5,6 D.Lgs.163/2006	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018	da quantificare a parte
quote per incentivi funzioni tecniche - art.113 D.Lgs. 50/2016	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018	da quantificare a parte
compenso avvocatura al personale legale interno per sentenze favorevoli all'Ente - art.27 CCNL 14/9/2000	art. 67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018	da quantificare a parte
Art.16 comma 4 DL n.98/2011 convertito nella Legge 111/2011- Utilizzo 50% risparmi derivanti da piani di razionalizzazione	art. 67 c.3 lett.b) CCNL 21/5/2018	
Totale parte variabile non soggetta a limite		79.733,87
TOTALE RISORSE VARIABILI		208.129,61

TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2018		777.057,87
---	--	-------------------

CONFRONTO FONDO 2015 PER RISPETTO LIMITE

limite fondo 2015 ex art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016	1.058.768,92
decurtazione trasferimento funzione Lavoro	-110.705,18
nuovo limite rideterminato per effetto della cessazione di funzioni	948.063,74

Deeri

BS

Fus

amb

Alu

Alu

Alu

fondo anno 2018

risorse fisse soggette a limite:		
importo unico consolidato	662.406,31	
RIA	2.463,37	
riduzione per personale trasferito 2018 per trasferimento funzioni	-110.705,18	
totale risorse fisse soggette a limite	554.164,50	
risorse fisse non soggette a limite:		
ricalcolo diff. Incrementi economici		14.763,76
totale risorse fisse	568.928,26	
risorse variabili soggette a limite:		
integrazione 1,2% monte salari 2001	87.939,57	
frazioni di RIA mensilità residue pers. Cessato	456,17	
incentivi art.67 c.3 lett.1) CCNL 21/5/2018	40.000,00	
totale risorse variabili soggette a limite	128.395,74	
applicazione risparmi dello straordinario anno precedente		49.582,87
economie fondo anno precedente		30.151,00
totale risorse variabili	208.129,61	
totale fondo soggetto a limite	682.560,24	
finanziamento posizioni organizzative a bilancio	200.000,00	
totale fondo soggetto a limite	682.560,24	
totale	882.560,24	

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/858

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE RELATIVO ALL'ANNO 2018

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 05/06/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali
Proposta N° 2019/858

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL PERSONALE
DIPENDENTE RELATIVO ALL'ANNO 2018

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 06/06/2019

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 142 DEL 10/06/2019

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL
PERSONALE DIPENDENTE RELATIVO ALL'ANNO 2018

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 12/06/2019

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.