

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO
DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2021**

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 190 del 23/11/2021 sono state fornite le linee guida per la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale del comparto dell'anno 2021 e per la contrattazione decentrata;
- il giorno 25/11/2021 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.967, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2021;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.23 dell'1/12/2021;
- il giorno 6 dicembre 2021 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al Contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2021;
- in data 7/12/2021 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.26 del 16/12/2021, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo raggiunta;
- con Decreto del Presidente n.211 del 21 dicembre 2021 è stata approvata l'ipotesi raggiunta, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

Oggi, 22 dicembre 2021, si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

R.S.U.: DALLARI GIUSEPPE, OLIZZI SILVIA

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021, come di seguito riportato.

Si da preventivamente atto che nell'anno in corso è già stato siglato un accordo-stralcio in data 12/7/2021, relativamente ad alcune materie rimesse all'autonomia negoziale tra le parti, e in particolare sull'ammontare del fondo per le posizioni organizzative e la destinazione di risorse alle specifiche responsabilità, oltre che alle progressione economiche orizzontali. Pertanto occorre ora tenere conto di quanto già concordato e aggiornare gli importi dei fondi alle spese effettivamente sostenute o da sostenere per l'anno 2021.

In merito alla quantificazione delle risorse disponibili si rende atto che:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2021 con determinazione n. 967 del 25/11/2021, su cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole con verbale n. del.../12/2021;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2021 in € 984.739,43 come di seguito evidenziato ;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del vigente CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:

€ 586.840,01 – risorse stabili

€ 397.899,42 – risorse variabili

4. le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, che sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, ammontano per l'anno 2021 ad € 185.543,00 comprensive di un aumento di soli € 7.000,00 rispetto alla stima di spesa (€ 12.000,00) effettuata in sede di accordo stralcio;
5. l'Ente ha inoltre integrato la parte variabile della quota derivante dalla minore spesa sostenuta per i buoni pasto dell'anno 2020, destinando l'economia certificata per €13.379,49 interamente al salario accessorio dei dipendenti del comparto;
6. sono state altresì destinate le risorse derivanti da economie dell'anno precedenti e del fondo delle prestazioni straordinarie.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

Tra gli istituti aventi natura fissa e ricorrente, le **progressioni economiche orizzontali** vedono una destinazione di nuove risorse per la prosecuzione del piano di sviluppo professionale al 50% dei potenziali aventi diritto, secondo le modalità già definite e previste dal Contratto Integrativo Decentrato di parte normativa ed economica sottoscritto definitivamente il 20/12/2019, ai sensi dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Per le progressioni dell'anno 2021, con decorrenza all'1/1/2021, viene destinato un budget di € 25.000,00

In merito all'**indennità di specifiche responsabilità** (art.70-quinquies) l'accordo stralcio 2021 aveva già disposto uno stanziamento aggiuntivo complessivamente non superiore ad € 5.000,00. In ragione della riorganizzazione effettuata e delle posizioni di responsabilità effettivamente ricoperte durante l'anno 2021, si stima che non si generino reali esigenze di integrazione. Lo stanziamento viene comunque integrato rispetto all'anno 2020 prudenzialmente di € 1.000,00. L'ammontare complessivo è pari a € 31.000,00

Restano confermate le discipline in essere per quanto riguarda i diversi istituti e in particolare viene confermata l'attribuzione delle indennità previste dal CCNL e recepite dal CDI relativamente all'**indennità di condizioni di lavoro** di cui all'art.70-bis e all'**indennità di servizio esterno** di cui all'art.56-quinquies per la polizia provinciale e all'**indennità di turno** per la stessa.

Per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività vengono confermate tre tipologie premiali, individuate nel compenso di performance, nella differenziazione del premio individuale e nella produttività di progetto.

Per quanto riguarda il **compenso di performance**, viene destinata la somma di € 195.000,00 che verrà distribuita secondo gli specifici coefficienti di categoria indicati nel CDI e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

A coloro che avranno ottenuto le migliori valutazioni, viene inoltre attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art.69 del CCNL, secondo le modalità e i criteri previsti dal CDI. A questa voce si assegnano € 3.000,00

Viene inoltre destinata la somma di € 38.000,00 all'incentivazione delle attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del PEG 2021 del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in particolare del progetto di miglioramento quali-quantitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale. La **produttività di progetto** è riconosciuta ed assegnata al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Le risorse di parte fissa eventualmente residuanti una volta riconosciuti tutti i compensi gravanti, sono parzialmente utilizzate per il necessario incremento delle variabili, e per il resto accantonate e destinate al finanziamento della parte variabile dell'anno successivo.

Si dà atto che seppure le quote destinate agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (risorse destinate dall'art.113 del D. Lgs. 50/2016 agli incentivi per funzioni tecniche e compensi per l'avvocatura interna di cui all'art.9 c.3 della L.114/2014) vengano quantificate in via separata ad opera dei servizi tecnici preposti sulla base delle opere annualmente svolte, nel fondo dell'anno 2021 sono indicate alcune poste sulla base delle stime attuali.

Tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti per importi non rientranti nei limiti e pertanto neutri ai fini dell'incidenza del fondo ed esattamente compensati tra entrate e uscite. L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente nella misura complessiva stimata di € 161.654,14 per **incentivi per funzioni tecniche** di cui art.113 del D. Lgs. 50/2016 ed € 26.315,79 per incentivi derivanti dagli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente e a carico delle controparti, per il riconoscimento dei **compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna**, ai sensi dell'art.9 c3 L.114/2014.

Il fondo disponibile per l'anno 2021 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 72.000,00
progressioni orizzontali	€ 310.000,00
budget nuove progressioni economiche orizz. - anno 2021	€ 25.000,00
indennità di coordinamento	€ 2.500,00
indennità di particolari responsabilità	€ 31.000,00
indennità di turno	€ 30.000,00
indennità condizioni di lavoro	€ 10.000,00
indennità di servizio esterno	€ 3.000,00

indennità di reperibilità	€ 53.000,00
maggiorazioni	€ 7.000,00
incentivi di performance	€ 195.000,00
premio individuale ex art.69 CCNL	€ 3.000,00
progetto speciale di produttività vigilanza e sicurezza stradale	€ 38.000,00
compensi avvocatura interna	€ 26.315,79
incentivi funzioni tecniche	€ 161.654,14
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2021	€ 967.469,93
DIFFERENZA per 2022	€ 17.269,50
Le risorse residue vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo	

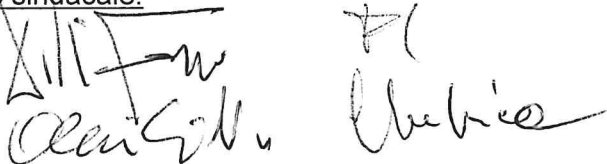
per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



per la parte sindacale:

R.S.U. :



Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP

