



**DECRETO DEL PRESIDENTE  
N. 211 DEL 21/12/2021**

**OGGETTO**

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO  
ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2021

## IL PRESIDENTE

Premesso che:

- l'art.40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal C.C.N.L., tra i soggetti che quest'ultimo prevede per i due livelli di contrattazione previsti: nazionale e decentrata integrativa presso ciascun ente;
- l'art.40 comma 3 statuisce che la contrattazione collettiva decentrata integrativa si svolga con specifiche procedure negoziali;
- l'art.7 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art.8 comma 1 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7 comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art.8 comma 2 prevede che l'Ente provveda a costituire la delegazione datoriale adibita alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- inoltre, il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente , nonché dei servizi e dei processi riorganizzativi dell'anno di riferimento;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art.67 del CCNL relativo al personale del Comparto funzioni locali per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/5/2018;
- in particolare, l'art.67 comma 1 dispone che vengano stralciate dal fondo del salario accessorio le risorse destinate alla remunerazione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative, da remunerare a carico del bilancio, ma da calcolare insieme all'ammontare del fondo per il salario accessorio, entro il limite per il salario accessorio previsto dall'art.23 comma 2 D.Lgs.75/2017;
- pertanto, ogni aumento del fondo delle P.O. deve avvenire con pari diminuzione del fondo per il salario accessorio e in esito ad una trattativa decentrata;

dato atto che:

- con proprio decreto n.122 del 26/6/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/5/2018, per il personale del comparto;
- a fronte della necessità di una modifica organizzativa e di un rafforzamento della struttura dell'Ente per quanto riguarda le figure di coordinamento (Posizioni organizzative e responsabili di Unità operative) si è reso urgente attivare una fase di contrattazione decentrata stralcio per l'anno 2021, con proiezione degli effetti anche sul 2022, al fine di poter disporre con certezza di adeguate risorse economiche per la retribuzione accessoria e di risultato delle posizioni che si

- intendevano istituire;
- in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, è stata raggiunta, in data 24 maggio 2021, un'ipotesi di accordo stralcio del salario accessorio per l'anno 2021, certificata positivamente dai Revisori dei Conti con verbale n.13 del 28/6/2021 e approvata con decreto n.103 del 5/7/2021 per la sottoscrizione definitiva;
  - successivamente, con decreto n.190 del 23/11/2021 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e la definitiva costituzione dei fondi disponendo anche l'assegnazione delle risorse di parte variabile al fondo per il salario accessorio del personale dipendente dell'anno 2021;
  - conseguentemente, tenuto conto delle disposizioni normative e contrattuali e della disciplina sia per le risorse stabili che per le risorse variabili, con la determinazione dirigenziale n.967 del 25/11/2021 è stato quantificato l'ammontare complessivo del fondo dell'anno 2021, su cui il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole con verbale n.23 dell'1/12/2021;
  - in esito alla trattativa avviata con le parti sindacali, è stata raggiunta un'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'anno 2021;

evidenziato che gli aspetti maggiormente rilevanti dell'ipotesi di accordo raggiunta sono così riassumibili:

- incremento del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, parzialmente per l'anno 2021 per € 7.000,00 e a regime per l'anno 2022 (stima € 23.457,00), con corrispondente riduzione delle risorse stabili del fondo per il salario accessorio;
- incremento compensativo della parte stabile del fondo per il salario accessorio di € 8.500,00 nel 2021 e in aumento per l'anno 2022, con corrispondente stabile riduzione del fondo per il lavoro straordinario in applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. g) del CCNL del 21/05/2018, con riserva di verifica a regime degli importi effettivamente necessari;
- relativamente all'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018, istituzione di un ulteriore livello economico, pari ad € 2.200,00 annui lordi, per compensare il coordinamento di Unità Operative cui siano affidate attività o compiti di particolare rilievo e complessità ;
- assegnazione di risorse stabili all'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'attuazione della quota parte dell'anno 2021 del piano di sviluppo triennale delle carriere, al fine di dare piena attuazione alla premialità e al riconoscimento del merito;
- conferma dei criteri e della misura delle voci accessorie stabilite dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, di parte normativa ed economica stipulato ai sensi dell'art.9 del CCNL 21/5/2018 e sottoscritto definitivamente il 20/12/2019;

rilevato che:

- il giorno 6 dicembre 2021 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia circa l'utilizzo delle risorse per l'annualità 2021, di cui all'allegato n.1 del presente atto;

- i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo citata, risultano coerenti con gli obiettivi, le priorità e le indicazioni fornite in merito all'attribuzione dei compensi incentivanti al personale;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo in parola ed alla sua attuazione;

preso atto che:

- in data 7/12/2021 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del fondo e dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di cui all'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.26 del 16 dicembre 2021 ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo in oggetto;

considerato che le risorse del fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2021 trovano imputazione sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3023 del bilancio 2021;

visti:

- il parere favorevole del Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;
- il parere favorevole del Dirigente del Servizio Bilancio in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

## **D E C R E T A**

- di approvare l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio per l'annualità 2021, da applicarsi al personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia, di cui all'allegato n.1 al presente atto, sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 6/12/2021 ed esaminata con parere favorevole dal Collegio dei Revisori, con verbale n.26 del 16 dicembre 2021;
- di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, come individuato con decreto n.122 del 26/6/2018, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- di dare atto che la relativa copertura di spesa è prevista sugli artt.5 dei capitoli di retribuzione del personale e sul capitolo 3023 del bilancio 2021;
- di dare mandato al Dirigente ad interim del Servizio Affari Generali di provvedere a dare attuazione all'accordo predetto.

DI DARE ATTO che il presente decreto è efficace dalla sua sottoscrizione

Allegati:

- all. n.1 ipotesi accordo

- parere di regolarità tecnica
- parere di regolarità contabile

Reggio Emilia, lì 21/12/2021

IL PRESIDENTE  
F.to ZANNI GIORGIO

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n ..... del .....

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma .....

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA'  
DI UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2021**

Oggi, lunedì 6 dicembre 2021, in modalità remota mediante collegamento in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

Claudia Del Rio, dirigente del Servizio Bilancio

- per la parte sindacale:

R.S.U. : Oleari Silvia, Dallari Giuseppe, Lucia Fontanili, Torri Stefano

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS

Paolo Consolini - CGIL FP

per concordare le modalità di utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Si da preventivamente atto che nell'anno in corso è già stato siglato un accordo-stralcio in data 12/7/2021, relativamente ad alcune materie rimesse all'autonomia negoziale tra le parti, e in particolare sull'ammontare del fondo per le posizioni organizzative e la destinazione di risorse alle specifiche responsabilità, oltre che alle progressione economiche orizzontali. Pertanto occorre ora tenere conto di quanto già concordato e aggiornare gli importi dei fondi alle spese effettivamente sostenute o da sostenere per l'anno 2021.

In merito alla quantificazione delle risorse disponibili si rende atto che:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2021 con determinazione n. 967 del 25/11/2021, su cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole con verbale n. del.../12/2021;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2021 in € **984.739,43** come di seguito evidenziato ;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del vigente CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:

€ 586.840,01 – risorse stabili

€ 397.899,42 – risorse variabili

4. le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, che sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, ammontano per l'anno 2021 ad € 185.543,00 comprensive di un

aumento di soli € 7.000,00 rispetto alla stima di spesa (€ 12.000,00) effettuata in sede di accordo stralcio;

5. l'Ente ha inoltre integrato la parte variabile della quota derivante dalla minore spesa sostenuta per i buoni pasto dell'anno 2020, destinando l'economia certificata per €13.379,49 interamente al salario accessorio dei dipendenti del comparto;
6. sono state altresì destinate le risorse derivanti da economie dell'anno precedenti e del fondo delle prestazioni straordinarie.

### **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

Tra gli istituti aventi natura fissa e ricorrente, le **progressioni economiche orizzontali** vedono una destinazione di nuove risorse per la prosecuzione del piano di sviluppo professionale al 50% dei potenziali aventi diritto, secondo le modalità già definite e previste dal Contratto Integrativo Decentrato di parte normativa ed economica sottoscritto definitivamente il 20/12/2019, ai sensi dell'art. 9 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018. Per le progressioni dell'anno 2021, con decorrenza all'1/1/2021, viene destinato un budget di € 25.000,00

In merito all'**indennità di specifiche responsabilità** (art.70-quinquies) l'accordo stralcio 2021 aveva già disposto uno stanziamento aggiuntivo complessivamente non superiore ad € 5.000,00. In ragione della riorganizzazione effettuata e delle posizioni di responsabilità effettivamente ricoperte durante l'anno 2021, si stima che non si generino reali esigenze di integrazione. Lo stanziamento viene comunque integrato rispetto all'anno 2020 prudenzialmente di € 1.000,00. L'ammontare complessivo è pari a € 31.000,00

Restano confermate le discipline in essere per quanto riguarda i diversi istituti e in particolare viene confermata l'attribuzione delle indennità previste dal CCNL e recepite dal CDI relativamente all'**indennità di condizioni di lavoro** di cui all'art.70-bis e all'**indennità di servizio esterno** di cui all'art.56-quinquies per la polizia provinciale e all'**indennità di turno** per la stessa.

Per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività vengono confermate tre tipologie premiali, individuate nel compenso di performance, nella differenziazione del premio individuale e nella produttività di progetto.

Per quanto riguarda il **compenso di performance**, viene destinata la somma di € 195.000,00 che verrà distribuita secondo gli specifici coefficienti di categoria indicati nel CDI e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

A coloro che avranno ottenuto le migliori valutazioni, viene inoltre attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art.69 del CCNL, secondo le modalità e i criteri previsti dal CDI. A questa voce si assegnano € 3.000,00

Viene inoltre destinata la somma di € 38.000,00 all'incentivazione delle attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del PEG 2021 del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in particolare del progetto di miglioramento quali-quantitativi dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale. La **produttività di progetto** è riconosciuta ed assegnata al personale che ha partecipato al progetto, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Le risorse di parte fissa eventualmente residuanti una volta riconosciuti tutti i compensi gravanti, sono parzialmente utilizzate per il necessario incremento delle variabili, e per il resto accantonate e destinate al finanziamento della parte variabile dell'anno successivo.

Si dà atto che seppure le quote destinate agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (risorse destinate dall'art.113 del D. Lgs. 50/2016 agli incentivi per funzioni tecniche e



compensi per l'avvocatura interna di cui all'art.9 c.3 della L.114/2014) vengano quantificate in via separata ad opera dei servizi tecnici preposti sulla base delle opere annualmente svolte, nel fondo dell'anno 2021 sono indicate alcune poste sulla base delle stime attuali.

Tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti per importi non rientranti nei limiti e pertanto neutri ai fini dell'incidenza del fondo ed esattamente compensati tra entrate e uscite. L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente nella misura complessiva stimata di € 161.654,14 per **incentivi per funzioni tecniche** di cui art.113 del D. Lgs. 50/2016 ed € 26.315,79 per incentivi derivanti dagli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente e a carico delle controparti, per il riconoscimento dei **compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna**, ai sensi dell'art.9 c3 L.114/2014.

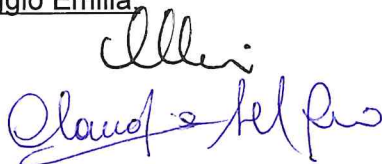
Il fondo disponibile per l'anno 2021 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 72.000,00
progressioni orizzontali	€ 310.000,00
budget nuove progressioni economiche orizz. - anno 2021	€ 25.000,00
indennità di coordinamento	€ 2.500,00
indennità di particolari responsabilità	€ 31.000,00
indennità di turno	€ 30.000,00
indennità condizioni di lavoro	€ 10.000,00
indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
indennità di reperibilità	€ 53.000,00
maggiorazioni	€ 7.000,00
incentivi di performance	€ 195.000,00
premio individuale ex art.69 CCNL	€ 3.000,00
progetto speciale di produttività vigilanza e sicurezza stradale	€ 38.000,00
compensi avvocatura interna	€ 26.315,79
incentivi funzioni tecniche	€ 161.654,14
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2021</b>	<b>€ 967.469,93</b>
DIFFERENZA per 2022	€ 17.269,50
Le risorse residue vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo	

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi

Claudia Del Rio



per la parte sindacale:

R.S.U. :

*[Handwritten signature]*  
*Federico* *Dei G. N.*

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS

*[Handwritten signature]*

Paolo Consolini - CGIL FP

*[Handwritten signature]*

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2021/1915

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO  
ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2021

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Contabile: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2021

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

F.to DEL RIO CLAUDIA

Servizio/Ufficio: Servizio Affari Generali  
Proposta N° 2021/1915

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO  
ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2021

---

PARERE AI SENSI DELL'ART.49, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000,  
N°267.

Regolarità Tecnica: FAVOREVOLE

Li, 21/12/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
INTERESSATO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 211 DEL 21/12/2021

APPROVAZIONE IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO PER IL SALARIO  
ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ANNO 2021

Si certifica che copia del presente decreto è pubblicata all'Albo pretorio, per 15 giorni consecutivi

Reggio Emilia, lì 21/12/2021

IL SEGRETARIO

F.to TIRABASSI ALFREDO LUIGI

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.