



Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione è redatta ai fini di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2021 per il personale dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato chiamato a ricoprire posizioni previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente, e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di bilancio.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con decreto del Presidente n.189 del 23/11/2021, sono state fornite le linee guida per la costituzione del fondo e per la contrattazione decentrata, in applicazione del nuovo CCNL per il triennio 2016-2018, Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato è stato pertanto quantificato per l'anno 2021 con determinazione dirigenziale n. 968 del 25/11/2021 seguendo le indicazioni dell'art.57 del suddetto CCNL. che prevede che il fondo sia costituito annualmente a partire da un unico importo annuale in cui confluiscono tutte le risorse certe e stabili calcolate per l'anno 2020, come di seguito dettagliato:

posizione e di risultato per l'anno 1998:	art.26 c.1lett. A) CCNL 99	276.053,62
incrementi CCNL 98-01	art.26 comma 1 lettera d)	10.658,63
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 1 ccnl02-05	16.640,00
incrementi CCNL 02-05	ART.23 COMMA 3 ccnl02-05	22.376,23
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 1 ccnl 04-05	27.456,00
incrementi CCNL 04-05	art.4 comma 4 ccnl 04-05	13.740,29
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 1ccnl 06-09	12.916,80
incrementi CCNL 06-09	art.16 comma 4 ccnl 06-09	33.079,97
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 1 ccnl 08-09	12.220,00
incrementi CCNL 08-09	art.5 comma 4 ccnl 08-09	14.018,37
processi di decentramento	art.26 comma 1 lettera f) CCNL 98-01	11.000,00

RIA e maturato economico del personale cessato	art.26 comma 1 lettera g) CCNL 98-01	31.112,22
incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA	art.26 comma 3 CCNL 98-01	200.000,00
risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	TOTALE	681.272,13

Il prospetto, secondo le indicazioni contenute nella tab.15 – Fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente del Conto Annuale del personale, dà conto di tutti gli importi di costituzione del fondo, al lordo delle successive decurtazioni applicate nel tempo sulla base delle diverse prescrizioni normative operanti:

riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale - ART.1 COMMA 3 CCNL 2001	-110.780,01
Decurtazione permanente ex art.1 comma 456 L.147/2013	-137.563,23
Decurtazione di cui all'art.1 comma 236 L.208/2015 (anni 2015 e 2016)	-162.763,58
Decurtazione per trasferimento funzioni ad altri enti	-43.879,42
Decurtazione per rispetto limite fondo	-22.554,73
Totale decurtazioni	- 477.540,97

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2020	203.731,16
--	-------------------

L'importo complessivo del fondo vede applicate le prescrizioni dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. 25/7/2017 n.75 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 c.2 del D.Lgs. 30/3/2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare risorse aggiuntive alla contrattazione decentrata nell'anno 2016 a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016. Poiché l'ente non aveva rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 si è data applicazione alla previsione sopracitata, tenendo a riferimento l'anno 2015 ed applicando le riduzioni prescritte, per cui l'ammontare del limite risulta di € 207.030,54.

Il fondo 2021, oltre all'importo unico sopradescritto vede anche ascritte le seguenti poste di risorse non soggette a limite:

Risorse acquisite stabilmente al fondo:	
risorse di cui all'art.56 c.1-2 del CCNL 17/12/2020 (1,53% del	9.018,57

monte salari della dirigenza dell'anno 2015- 589.449€: incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato)	
Risorse di natura variabile e non consolidabile previste da specifiche disposizioni di legge:	
Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione per incarichi esterni svolti dai dirigenti e versati all'ente da soggetti terzi (art.57 c.2 lett.d) e art.60 CCNL 17/12/2020	20.676,69
<u>TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2021</u>	<u>233.426,42</u>

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse dopo l'applicazione della decurtazione permanente (importo unico)	203.731,16
Risorse aggiuntive non soggette a limite	26.695,26
TOTALE	233.426,42

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, si evidenzia la relativa programmazione di utilizzo concordata nell'ipotesi di accordo decentrato

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Retribuzione di posizione (70%)	163.398,49
Retribuzione di risultato (30%)	70.027,93
TOTALE	233.426,42

Complessivamente, sono destinate alla retribuzione di posizione il 70,00% delle disponibilità e alla retribuzione di risultato il 30,00%.

Con l'istituto della retribuzione di risultato sono riconosciuti anche i compensi aggiuntivi ai dirigenti che hanno svolto attività esterne a favore di terzi, i quali abbiano versato all'amministrazione i relativi compensi. L'ipotesi contrattuale disciplina le quote e le percentuali riconosciute e il rapporto con la retribuzione di risultato derivante dalla propria posizione dirigenziale. La differenza tra quanto incassato e quanto riconosciuto al salario accessorio, viene imputata a favore del bilancio dell'Ente.

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- È garantita la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- È rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, coerenti con le disposizioni del D.Lgs. 150/09; la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme contrattuali, dei sistemi di misurazione e valutazione e sulla base di elementi oggettivi e qualitativi verificati dall'OIV.

Modulo III

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

ANNO	2020	2021
Totale risorse fisse provenienti da precedenti contratti	681.272,13	681.272,13
Totale decurtazioni applicate	-477.540,97	-477.540,97
TOTALE	203.731,16	203.731,16
Importi non soggetti a limite:		
CCNL 17/12/2020 art.56 c.1-2: 1,53% ms 2015: incremento risorse		9.018,57
CCNL 17/12/2020 art.57 c.2 lett.d) e art.60		20.676,69
TOTALE FONDO	203.731,16	233.426,42

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo 2020

Si dettaglia la ripartizione tra retribuzione di posizione e risultato:

DESTINAZIONE

anno	2020	2021
Retribuzione di posizione	156.632,82	163.398,49
Retribuzione di risultato	47.098,34	70.027,93

Si dà atto che le risorse risultano superiori alla possibile spesa determinata dal valore della retribuzione di posizione assegnata alle posizioni dirigenziali in dotazione organica ricoperte da titolare e dalla relativa retribuzione di risultato, determinando così delle economie a consuntivo.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse complessive messe a disposizione per la contrattazione decentrata del personale dirigente, pari ad € 233.426,42 trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2021 nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale dirigente, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi di bilancio, coerentemente con l'assegnazione alle diverse funzioni provinciali. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il salario accessorio della dirigenza è costante.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio del personale e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La compatibilità economico-finanziaria è verificabile con gli stanziamenti previsti sul capitolo di spesa 3025 e sugli art.5 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione dei dirigenti. Analogo criterio è applicato per la ripartizione degli oneri previdenziali, all'art.2; mentre l'i.r.a.p. trova copertura ai capitoli ricompresi nel macroaggregato di bilancio IRAP.

Le risorse a copertura del salario accessorio ricorrente mensile (retribuzione di posizione) sono stanziare nelle specifiche azioni di spesa fino al 31/12/2021. Riguardo agli importi per premialità 2021 liquidabili ed esigibili solo dall'esercizio successivo (retribuzione di risultato), le risorse a copertura sono conservate alla Missione 01 Programma 11 codice piano dei conti integrato 1010101004 del cap.3025 per il fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re-imputazione nel bilancio 2022.

Analogamente avviene per i costi dei relativi oneri previdenziali imputabili agli art.2 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale e per l'i.r.a.p. al cap.3018 art.1.

Reggio Emilia, lì 7 dicembre 2021

SERVIZIO AFFARI GENERALI
IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM
(dott. Alfredo Luigi Tirabassi)

Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005