

22/12/2022  
 PRECEDENTE FASCICOLO 1/22  
 PROTOCOLLO 36556  
 TIT. 703  
 CAT. 009  
 FI 003



PROVINCIA  
 DI REGGIO EMILIA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2022**

Premesso che:

- con decreto del Presidente n.257 del 10/11/2022 sono state fornite le linee guida per la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale del comparto dell'anno 2022 e per la contrattazione decentrata;
- il giorno 15/11/2022 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.1013, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2022;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.23 del 24/11/2022;
- il giorno 30 novembre 2022 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa al Contratto collettivo integrativo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse del salario accessorio del personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2022;
- in data 13/12/2022 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.28 del 20/12/2022, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo raggiunta;
- con Decreto del Presidente n.313 del 21 dicembre 2022 è stata approvata l'ipotesi raggiunta, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi, 22 dicembre 2022, si sono riunite presso la sede della Provincia di Reggio Emilia, le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

R.S.U.: BERTANI SILVIA, OLEARI SILVIA, BALLARI GIUSEPPE  
 FRANCESCA GUATTERI, TORRI STEFANO

Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia - CISL FPS  
 Paolo Consolini - CGIL FP

*Stefano*  
*Consolini*  
*Bertoia*  
*Tirabassi*  
*Guatteri*  
*Ballari*  
*Oleari*  
*Bertani*

per concordare le modalità di utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2022.

Si dà preventivamente atto che nei giorni scorsi è avvenuta la sottoscrizione definitiva del CCNL per il triennio 2019-2021, il quale prevede l'erogazione degli arretrati contrattuali sul trattamento tabellare e alcune voci di incremento delle risorse decentrate, incidenti anche sugli anni arretrati. A questo proposito si concorda sull'applicazione della modalità definita all'art.79 comma 5 del nuovo CCNL 16/11/2022, di computare gli incrementi contrattuali di competenza degli anni 2021 e 2022, quali risorse variabili e una tantum, sul fondo dell'anno 2023.

In merito alla quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2022, si rende atto che:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2022 con determinazione n. 1013 del 15/11/2022, su cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole con verbale n. 23 del 24/11/2021;
2. l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente determinato dall'ente, è quantificato per l'anno 2022 in € **943.355,59** come di seguito evidenziato ;
3. il fondo è stato costituito ai sensi del CCNL del 21/5/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, nei limiti di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, imputando le risorse fisse e variabili, sia quelle soggette a limite, che le altre risorse ascrivibili, così ripartite:

€ 592.516,45 – risorse stabili

€ 350.839,14 – risorse variabili

4. le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, che sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, ammontano per l'anno 2022 ad € 182.543,00 comprensive di un aumento di soli € 4.000,00 rispetto alla quantificazione avvenuta con il fondo 2021 (€ 7.000,00) ed alla stima , ancora superiore, relativa all'anno in corso, effettuata in sede di accordo stralcio nel 2021. In merito, si evidenzia che le risorse non necessarie per il fondo della retribuzione di posizione e risultato sono rimaste sul fondo del salario accessorio e potranno essere re-imputate alle Posizioni organizzative nel 2023 e anni successivi ;
5. sono state altresì destinate le risorse derivanti dai risparmi dei ratei della retribuzione individuale di anzianità dei dipendenti cessati nel 2021 e dalle economie dell'anno precedenti del fondo e delle prestazioni straordinarie;
6. sono assegnate infine le risorse quantificate per gli incentivi riferiti a specifiche disposizioni di legge.

### **Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

Tra gli istituti aventi natura fissa e ricorrente, le **progressioni economiche orizzontali** hanno visto l'attuazione di un triennio di sviluppo e riconoscimento delle professionalità 2019-2021, la cui spesa a regime ammonta per il 2022 ad € 306.000,00.

Dopo discussione sul tema, si conviene che per l'anno 2022 venga attuata un'ulteriore ed ultima tranche di progressioni secondo il regime contrattuale previgente, come consentito dalla disciplina, con applicazione delle modalità e criteri previsti nel CCDI 2019. Per l'effettuazione del piano PEO 2022 viene concordata la disapplicazione dell'ultimo periodo del comma 2 dell'art.12 del suddetto CCDI.

Alle progressioni in oggetto sono destinate risorse stabili per € 9.668,54

Restano confermate le assegnazioni, le discipline e le modalità di erogazione, nelle misure contrattualmente previste, per le seguenti voci:

- **indennità di condizioni di lavoro** di cui all'art.70-bis
- **indennità di servizio esterno** di cui all'art.56-quinquies per la polizia provinciale

- **indennità di specifiche responsabilità** (art.70-quinquies)
- **indennità di reperibilità** (art.24)
- **indennità di turno e maggiorazioni orarie**

Per quanto riguarda i compensi incentivanti la produttività vengono confermate tre tipologie premiali, individuate nel compenso di performance, nella differenziazione del premio individuale e nella produttività di progetto.

Per quanto riguarda il **compenso di performance**, viene destinata la somma di € 200.000,00 che verrà distribuita secondo gli specifici coefficienti di categoria indicati nel CDI e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

A coloro che avranno ottenuto le migliori valutazioni, viene inoltre attribuita una **maggiorazione del premio individuale** di cui all'art.69 del CCNL, secondo le modalità e i criteri previsti dal CDI.

Per quanto riguarda i progetti meritevoli di specifica incentivazione viene destinata la somma di € 49.000,00 distribuita tra i seguenti progetti approvati nel Peg – Piano della Performance dell'anno 2022:

1. Gestione della sicurezza della rete stradale: comprendente attività previste all'interno dell'obiettivo di gestione relativo alla manutenzione della viabilità dell'Ente del Servizio Infrastrutture, Mobilità Sostenibile e Patrimonio, in particolare relativamente al mantenimento quali-quantitativo dei servizi di vigilanza e sicurezza stradale - € 38.000,00;
2. Sicurezza dell'infrastruttura informatica (reti, telefonia e sistemi informativi): progetto attivato nell'U.O. Sistemi informativi al fine di migliorare affidabilità e sicurezza della rete rispetto al livello di servizio, alla continuità operativa e alla protezione dei dati - € 7.600,00;
3. Rendicontazione dei progetti finanziati dal PNRR (piano nazione ripresa e resilienza ) e dal PNC (piano degli investimenti complementari al PNRR): attività contingente legata all'attuazione in sede locale del Piano stesso, con l'obiettivo di perseguire la realizzazione di attività nuove e complesse al fine di ottenere i fondi necessari per l'attuazione degli interventi, il cui riconoscimento è garantito da una rendicontazione puntuale - € 3.400,00;

La **produttività di progetto** per le suddette attività è riconosciuta ed assegnata al personale che ha partecipato ai progetti, nella misura di tale partecipazione. La verifica e valutazione è rimessa al dirigente del servizio competente sulla base dei servizi prestati secondo apposita valutazione a consuntivo.

Le risorse di parte fissa eventualmente residuanti una volta riconosciuti tutti i compensi gravanti, sono utilizzate per il necessario incremento delle variabili, e , ove residuanti, accantonate e destinate al finanziamento della parte variabile dell'anno successivo.

Si dà atto che seppure le quote destinate agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (risorse destinate dall'art.113 del D. Lgs. 50/2016 agli incentivi per funzioni tecniche e compensi per l'avvocatura interna di cui all'art.9 c.3 della L.114/2014) vengano quantificate in via separata ad opera dei servizi tecnici preposti sulla base delle opere annualmente svolte, nel fondo dell'anno 2022 sono indicate alcune poste sulla base delle stime attuali e degli atti adottati.

Tali risorse sono destinate soltanto ad una parte di dipendenti per importi non rientranti nei limiti e pertanto neutri ai fini dell'incidenza del fondo ed esattamente compensati tra entrate e uscite. L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente nella misura complessiva stimata di € 156.617,00 per **incentivi per funzioni tecniche** di cui art.113 del D. Lgs. 50/2016 ed € 7.370,05 per incentivi derivanti dagli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente e a carico delle controparti, per il riconoscimento dei **compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna**, ai sensi dell'art.9 c3 L.114/2014.



Il fondo disponibile per l'anno 2022 è pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

Destinazioni	Importo
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	€ 74.500,00
progressioni orizzontali	€ 306.000,00
budget nuove progressioni economiche orizz.	€ 9.668,54
indennità di coordinamento	€ 2.200,00
indennità di particolari responsabilità	€ 31.000,00
indennità di turno	€ 31.000,00
indennità condizioni di lavoro	€ 10.000,00
indennità di servizio esterno	€ 3.000,00
indennità di reperibilità	€ 53.000,00
maggiorazioni	€ 7.000,00
incentivi di performance	€ 200.000,00
premio individuale ex art.69 CCNL	€ 3.000,00
progetti speciale di produttività viabilità	€ 38.000,00
progetti speciale di produttività sicurezza informatica	€ 7.600,00
progetti speciale di produttività PNRR	€ 3.400,00
compensi avvocatura interna	€ 7.370,05
incentivi funzioni tecniche	€ 156.617,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2022</b>	<b>€ 943.355,59</b>
Le eventuali risorse residue vengono conservate per l'utilizzo sul fondo dell'anno successivo	

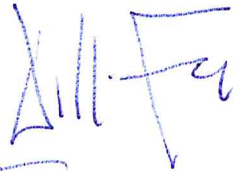
per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



per la parte sindacale:

R.S.U. :



Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia- CISL FPS



Paolo Consolini - CGIL FP

