

22/12/2022

PRECEDENTE FASCICOLO 1/2022
 PROTOCOLLO 36557
 TIT. 1103
 CAT. 003
 FIL. 003



PROVINCIA
 DI REGGIO EMILIA

ACCORDO TRA LA PROVINCIA DI REGGIO EMILIA E LE OO.SS. SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLA DIRIGENZA RELATIVO ALL'ANNO 2022

Premesso che:

- con decreto del Presidente n. 189 del 23/11/2021 sono state fornite le linee di indirizzo per la costituzione del fondo risorse decentrate di cui all'art.57 del CCNL 17/12/2020 dell'area della dirigenza e per la contrattazione integrativa decentrata;
- il giorno 25/11/2021 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.968, la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2021;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.24 dell'1/12/2021;
- il giorno 6 dicembre 2021 è stata sottoscritta con le parti sindacali l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato in attuazione del CCNL del 17/12/2020 per l'area della dirigenza, e la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021;
- in data 7/12/2021 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.27 del 20/12/2021, ha certificato positivamente l'ipotesi di contratto raggiunta;
- con Decreto del Presidente n.312 del 21 dicembre 2022 è stata approvata l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

il giorno 22 del mese di dicembre 2022, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, come di seguito rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante,

- per la parte sindacale:

Fabio Bertoia - CISL FPS
 Paolo Consolini - CGIL FP

per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'area della

dirigenza e la ripartizione delle risorse tra retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022, come di seguito riportato:

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2016-2018;
- il 22 dicembre 2021 la Provincia di Reggio Emilia ha sottoscritto definitivamente con la parte sindacale il Contratto collettivo integrativo decentrato in attuazione del CCNL Funzioni Locali per l'Area della Dirigenza del 17/12/2020 per gli istituti di parte normativa da applicare al personale Dirigente dell'Ente e per la parte economica relativa all'anno 2021;

preso atto che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale per il successivo triennio 2019-2021, le norme vigenti restano valide e applicabili, salvo eventuali successivi adeguamenti e revisioni che si rendessero necessari in adeguamento di nuove norme contrattuali;
- l'Ente ha comunque provveduto alla costituzione del fondo dell'anno 2022 con determinazione n. 996 dell'11/12/2022, ai sensi del vigente CCNL per quantificare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato sulle posizioni attualmente ricoperte. Sulla costituzione i revisori hanno espresso parere favorevole;

evidenziato che:

- nel costituire il fondo 2022 è stato rispettato quanto previsto all'art.23 del D.Lgs. 75/2017 in merito all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio;
- l'importo unico consolidato di cui all'art.57 comma 2 lett.a) del CCNL 17/12/2020 ammonta ad € 203.731,16;
- a tale importo sono aggiunte, oltre i limiti del fondo come da previsione normativa, le seguenti poste:
 1. l'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 previsto dall'art.56, ammontante ad € 9.018,57;
 2. le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione dei dirigenti, di cui all'art.57 comma 2 lett.d), quantificate in € 10.000,00;
- pertanto per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse disponibili risulta pari ad € 222.749,73;

le parti, al termine dell'incontro, convengono di confermare per l'anno 2022 le modalità di utilizzo e destinazione delle risorse del fondo per la dirigenza, come risultanti dal seguente prospetto:

Destinazione	Importo	
	In valore assoluto	In percentuale
Retribuzione di posizione	€ 155.924,81	70,00%

Retribuzione di risultato	€ 66.824,92	30,00%
Totale	€ 222.749,73	

secondo i criteri di valutazione definiti nei precedenti accordi e riassumibili nei seguenti elementi:

- l'importo teorico della retribuzione di risultato di ciascuna figura dirigenziale è pari al 30% della relativa retribuzione di posizione assegnata;
- per l'attribuzione del risultato effettivo, su tale quota teorica viene applicata la proporzione percentuale in base al punteggio ottenuto in sede di valutazione, espresso in centesimi;
- per quanto riguarda gli elementi su cui si articola la valutazione, i cui esiti sono dettagliati mediante la scheda individuale annuale, verranno applicati i criteri previsti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

- per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi 

-per le Organizzazioni Sindacali:

Fabio Bertoia CISL FPS 

Paolo Consolini - CGIL FP 