



Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione è redatta ai fini di individuare e quantificare i costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2022 per il personale dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato chiamato a ricoprire posizioni previste stabilmente nella dotazione organica dell'Ente, e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di bilancio.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Con decreto del Presidente n.270 del 10/11/2022, sono state fornite le linee guida per la costituzione del fondo e per la contrattazione decentrata 2022.

Il fondo per la retribuzione di posizione e risultato è stato pertanto quantificato per l'anno 2022 con determinazione dirigenziale n. 996 dell'11/11/2022 seguendo le indicazioni dell'art.57 del CCNL 2020 che prevede che il fondo sia costituito annualmente a partire da un unico importo annuale in cui confluiscono tutte le risorse certe e stabili calcolate per l'anno 2020, come di seguito dettagliato nella prima parte della tabella.

Inoltre, secondo le indicazioni contenute nella tab.15 – Fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente del Conto Annuale del personale, si dà conto di tutte le successive decurtazioni applicate nel tempo sulla base delle diverse prescrizioni normative operanti, al fine di addivenire all'importo unico consolidato:

| | | |
|---|----------------------------|------------|
| posizione e di risultato per l'anno 1998: | art.26 c.1lett. A) CCNL 99 | 276.053,62 |
| incrementi CCNL 98-01 | art.26 comma 1 lettera d) | 10.658,63 |
| incrementi CCNL 02-05 | ART.23 COMMA 1 ccnl02-05 | 16.640,00 |
| incrementi CCNL 02-05 | ART.23 COMMA 3 ccnl02-05 | 22.376,23 |
| incrementi CCNL 04-05 | art.4 comma 1 ccnl 04-05 | 27.456,00 |
| incrementi CCNL 04-05 | art.4 comma 4 ccnl 04-05 | 13.740,29 |
| incrementi CCNL 06-09 | art.16 comma 1 ccnl 06-09 | 12.916,80 |
| incrementi CCNL 06-09 | art.16 comma 4 ccnl 06-09 | 33.079,97 |
| incrementi CCNL 08-09 | art.5 comma 1 ccnl 08-09 | 12.220,00 |
| incrementi CCNL 08-09 | art.5 comma 4 ccnl 08-09 | 14.018,37 |

| | | |
|---|--------------------------------------|-------------------|
| processi di decentramento | art.26 comma 1 lettera f) CCNL 98-01 | 11.000,00 |
| RIA e maturato economico del personale cessato | art.26 comma 1 lettera g) CCNL 98-01 | 31.112,22 |
| incremento dotazione organica/ riorganizzazione stabile dei servizi - PARTE FISSA | art.26 comma 3 CCNL 98-01 | 200.000,00 |
| risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | TOTALE | 681.272,13 |

| | |
|--|---------------------|
| riduzione ex art.1 CCNL 12/02/2002 (3,356,97 x ogni posizione dirigenziale - ART.1 COMMA 3 CCNL 2001 | -110.780,01 |
| Decurtazione permanente ex art.1 comma 456 L.147/2013 | -137.563,23 |
| Decurtazione di cui all'art.1 comma 236 L.208/2015 (anni 2015 e 2016) | -162.763,58 |
| Decurtazione per trasferimento funzioni ad altri enti | -43.879,42 |
| Decurtazione per rispetto limite fondo | -22.554,73 |
| Totale decurtazioni | - 477.540,97 |

| | |
|--|-------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2020 Pari all'importo unico consolidato previsto dal CCNL art.57 comma 2 lett.a) | 203.731,16 |
|--|-------------------|

L'importo complessivo del fondo vede applicate le prescrizioni dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. 25/7/2017 n.75 il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 c.2 del D.Lgs. 30/3/2001 n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare risorse aggiuntive alla contrattazione decentrata nell'anno 2016 a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Poiché l'ente non aveva rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2015 si è data applicazione alla previsione sopraccitata, tenendo a riferimento l'anno 2015 ed applicando le riduzioni prescritte, per cui l'ammontare del limite risulta di € 207.030,54.

Il fondo 2022, oltre all'importo unico sopradescritto vede anche ascritte le seguenti poste di risorse non soggette a limite:

| | |
|---|-----------------|
| Risorse acquisite stabilmente al fondo: | |
| risorse di cui all'art.56 c.1-2 del CCNL 17/12/2020 (1,53% del monte salari della dirigenza dell'anno 2015- 589.449€: incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato) | 9.018,57 |
| Risorse di natura variabile e non consolidabile previste da specifiche disposizioni di legge: | |
| Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione per incarichi esterni | |

| | |
|--|------------------|
| svolti dai dirigenti e versati all'ente da soggetti terzi (art.57 c.2 lett.d) e art.60 CCNL 17/12/2020 | 10.000,00 |
| TOTALE | 19.018,57 |

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| | |
|---|-------------------|
| Risorse fisse dopo l'applicazione della decurtazione permanente (importo unico consolidato) | 203.731,16 |
| Risorse aggiuntive non soggette a limite | 19.018,57 |
| TOTALE | 222.749,73 |

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo, si evidenzia la relativa programmazione di utilizzo concordata nell'ipotesi di accordo decentrato. Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| Retribuzione di posizione (70%) | 155.924,81 |
| Retribuzione di risultato (30%) | 66.824,92 |
| TOTALE | 222.749,73 |

Complessivamente, sono destinate alla retribuzione di posizione il 70,00% delle disponibilità e alla retribuzione di risultato il 30,00%.

Con l'istituto della retribuzione di risultato sono riconosciuti anche i compensi aggiuntivi ai dirigenti che hanno svolto attività esterne a favore di terzi, i quali abbiano versato all'amministrazione i relativi compensi. L'ipotesi contrattuale disciplina le quote e le percentuali riconosciute e il rapporto con la retribuzione di risultato derivante dalla propria posizione dirigenziale. La differenza tra quanto incassato e quanto riconosciuto al salario accessorio, viene imputata a favore del bilancio dell'Ente.

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- È garantita la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- È rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, garantito dall'adozione di sistemi di misurazione e valutazione, coerenti con le disposizioni del D.Lgs. 150/09; la retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme contrattuali, dei sistemi di misurazione e valutazione e sulla base di elementi oggettivi e qualitativi verificati dall'OIV.

Modulo III

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

| ANNO | 2022 | 2021 |
|---|-------------------|-------------------|
| Totale risorse fisse provenienti da precedenti contratti | 681.272,13 | 681.272,13 |
| Totale decurtazioni applicate | -477.540,97 | -477.540,97 |
| TOTALE | 203.731,16 | 203.731,16 |
| Importi non soggetti a limite: | | |
| CCNL 17/12/2020 art.56 c.1-2: 1,53% ms 2015: incremento risorse | 9.018,57 | 9.018,57 |
| CCNL 17/12/2020 art.57 c.2 lett.d) e art.60 | 10.000,00 | 20.676,69 |
| TOTALE FONDO | 222.749,73 | 233.426,42 |

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo 2021

Si dettaglia la destinazione delle risorse tra retribuzione di posizione e risultato:

| anno | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Retribuzione di posizione | 155.924,81 | 163.398,49 |
| Retribuzione di risultato | 66.824,92 | 70.027,93 |

Si dà atto che le risorse risultano superiori alla possibile spesa determinata dal valore della retribuzione di posizione assegnata alle posizioni dirigenziali in dotazione organica ricoperte da titolare e dalla relativa retribuzione di risultato, determinando così delle economie a consuntivo.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse complessive messe a disposizione per la contrattazione decentrata del personale dirigente, pari ad € 222.749,73 trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2022 nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale dirigente, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi di bilancio, coerentemente con l'assegnazione alle diverse funzioni provinciali. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per il salario accessorio della dirigenza è costante.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio del personale e non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

La compatibilità economico-finanziaria è verificabile con gli stanziamenti previsti sul capitolo di spesa 3025 e sugli art.5 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione dei dirigenti. Analogo criterio è applicato per la ripartizione degli oneri previdenziali, all'art.2; mentre l'i.r.a.p. trova copertura ai capitoli ricompresi nel macroaggregato di bilancio IRAP.

Le risorse a copertura del salario accessorio ricorrente mensile (retribuzione di posizione) sono stanziati nelle specifiche azioni di spesa fino al 31/12/2022. Riguardo agli importi per premialità 2022 liquidabili ed esigibili solo dall'esercizio successivo (retribuzione di risultato), le risorse a copertura sono conservate alla Missione 01 Programma 11 codice piano dei conti integrato 1010101004 del cap.3025 per il fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re- imputazione nel bilancio 2023.

Analogamente avviene per i costi dei relativi oneri previdenziali imputabili agli art.2 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale e per l'i.r.a.p. al cap.3018 art.1.

Reggio Emilia, lì 15 dicembre 2022

SERVIZIO AFFARI GENERALI
IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM
(dott.Alfredo Luigi Tirabassi)

Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005