



Medie valutazioni anno 2022

Punteggio medio ottenuto in seguito alla valutazione dei risultati

Dirigenti	96/100
Posizioni Organizzative	97,94/100

Personale per classi di punteggio della retribuzione di risultato

	100%-90%	89%-60%	inferiore a 60%
Dirigenti	5	0	0
%	100,00%	0,00%	0,00%
Posizioni Organizzative	15	1	0
%	100,00%	0,00%	0,00%

Premialità dipendenti valutazioni performance

Fascia di punteggio valutazione individuale	cat. B1	cat. B3	cat. C	cat. D	Totale dip.	%
da 100 a 96	9	2	24	25	60	43%
da 95 a 91	3	2	25	17	47	33%
da 90 a 86	5	1	3	5	14	10%
da 85 a 81	3		3		6	4%
da 80 a 76	3			1	4	3%
da 75 a 71	2				2	1%
da 70 a 66			1		1	1%
da 65 a 61					0	0%
60 o inferiore					0	0%
personale che non ha percepito la produttività *	3		3	1	7	5%
Totale	28	5	59	49	141	100%

* tra le unità di personale che non hanno percepito la produttività sono conteggiate esclusivamente quelle che potevano aspirarvi e che per vari motivi non hanno raggiunto i requisiti minimi. Pertanto non sono conteggiate le posizioni organizzative, il personale che percepisce emolumento unico, in comando esterno, ecc.

Maggiorazione del premio correlato alla performance individuale di cui all'art.69 CCNL 21.5.2018

E' stato applicato il bonus premiale nel limite del 5% dell'organico in servizio nell'annualità di riferimento e per l'ammontare del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente