

**ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULLE MODALITA' DI
UTILIZZO DELLE RISORSE DAL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2024**

Premesso che:

- con decreto del Presidente n.46 del 23/04/2024 sono state fornite le linee guida per la contrattazione integrativa e per la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale del comparto dell'anno 2024;
- il giorno 9/05/2024 è stata adottata con determinazione dirigenziale n.411, la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'anno 2024;
- i Revisori dei Conti avevano espresso parere favorevole in ordine alla costituzione, con parere n.13 del 16/05/2024;
- il giorno 17 maggio 2024 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, l'ipotesi di accordo in oggetto relativa all'utilizzo delle risorse del salario accessorio dell'anno 2024 per il personale dipendente della Provincia di Reggio Emilia;
- in data 21/05/2024 è stata predisposta dal dirigente del Servizio Affari Generali la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi raggiunta, sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies e 40-bis del D.Lgs.165/2001;
- il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.14 del 28/05/2024, ha certificato positivamente l'ipotesi di accordo raggiunta;
- con Decreto del Presidente n.102 del 30 maggio 2024 è stata approvata l'ipotesi raggiunta, autorizzando il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato;

oggi, 31 maggio 2023, si sono riunite presso la sede della Provincia di Reggio Emilia, le delegazioni trattanti della Provincia e delle OO.SS. e RSU così rappresentate:

- per la Provincia di Reggio Emilia:

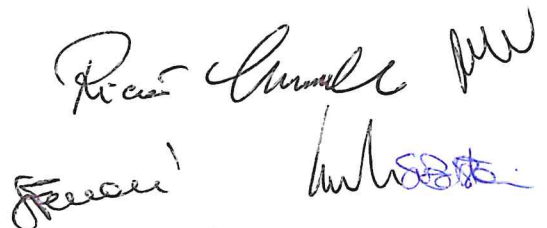
dott. Alfredo Luigi Tirabassi - Segretario Generale, presidente delegazione trattante

- per la parte sindacale:

R.S.U. :

Giuseppe Dallari, Silvia Ferrari, ~~Matteo Campanini~~, ~~Francesca Guatteri~~, ~~Stefano Torri~~,
Silvia Bertani, Christian Riccò.

Organizzazioni Sindacali:



Rakel Wiliama Vignali - CISL FPS
Paolo Consolini - CGIL FP
CHRISTIAN RICCO - UIL FPL

per sottoscrivere definitivamente l'accordo sulle modalità di utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2024, nelle more della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022-2024.

Si dà preventivamente atto che lo scorso 20 dicembre 2023 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto collettivo integrativo decentrato di parte normativa ed economica ai sensi dell'art. 7 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per il triennio 2019-2021, in cui sono già stati regolamentati gli istituti contrattuali nelle materie demandate alla contrattazione decentrata e che il presente accordo annuale consegue a tale disciplina costituendone la regolamentazione economica per l'anno 2024.

In merito alla quantificazione delle risorse disponibili per l'anno 2024, si rende atto che:

1. l'Ente ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate 2024 in via presuntiva, con determinazione n. 411 del 9/5/2024, da cui si evince che l'ammontare complessivo disponibile per i trattamenti accessori del personale dipendente è quantificato per l'anno 2024 in € **1.086.830,12** di cui:

€ 699.964,74 – risorse stabili

€ 386.865,38 – risorse variabili

2. le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione (EQ - già posizioni organizzative), che sono poste a carico del bilancio ma concorrono al rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 75/2017, ammontano per l'anno 2024 ad € 190.175,35 comprensive di un incremento derivante dall'applicazione dell'art.33 DL 34/2019 convertito nella legge 58/2019 e ss.mm.ii. per la quota parte relativa ai soli incarichi di EQ, stimato in € 10.000,89 e del finanziamento per la quota parte destinata alle EQ dello 0,22% del monte salari 2018 di € 1.631,46. Le risorse vengono attribuite per € 150.474,15 (79,12%) alla retribuzione di posizione e per € 39.701,20 (20,88%) alla retribuzione di risultato e saranno distribuite secondo i criteri di cui all'art.18 CCDI 2023 con assegnazione dei resti e dei recuperi in misura ponderata.
3. L'incremento del limite del salario accessorio dovuto all'aumento del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, ha consentito l'iscrizione di risorse anche al fondo per il salario accessorio sia in parte stabile che variabile, ma è soggetto a verifica a consuntivo dell'effettivo ammontare. In conseguenza di tale incremento non vengono per il momento decurtate risorse dal fondo del personale a favore del fondo degli incarichi di EQ, come contrattato in anni precedenti.
4. Sono state inoltre destinate altre risorse derivanti dalle economie dell'anno precedente del fondo e dai risparmi per le prestazioni straordinarie, oltre che per gli incentivi riferiti a specifiche disposizioni di legge (avvocatura e incentivi per funzioni tecniche) al momento indicate solo in maniera presuntiva e oggetto di verifica e adeguamento a consuntivo.
5. Si concorda che gli eventuali scostamenti in aumento o diminuzione di tali voci verranno imputati al compenso di performance o accantonati per l'anno successivo; mentre le variazioni dei finanziamenti per gli incentivi dell'avvocatura e per funzioni tecniche comporteranno unicamente l'adeguamento di tali specifiche voci. Tali modifiche non necessiteranno pertanto di nuova negoziazione.

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

L'istituto maggiormente caratterizzante il contenuto contrattuale, è il **riconoscimento dei nuovi "differenziali stipendiali"** che hanno sostituito le progressioni economiche tra le diverse posizioni della medesima categoria, finanziati con le risorse di parte stabile. In attuazione di quanto previsto all'art.11 del CCDI 2023, si intende proseguire il piano di sviluppo mediante progressione interna alle aree, confermando la misura prevista per l'anno 2024, pari al 50% del personale avente i requisiti. Si ribadisce che l'istituto è riservato al personale assunto a tempo indeterminato.

Si precisa che ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale maggiorato previsto dall'art.102 del CCNL 16/11/2022, il presupposto legittimante il riconoscimento è che l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale (anche disgiuntamente) siano necessarie per l'esercizio delle rispettive mansioni, ovvero delle attività effettivamente svolte in relazione al ruolo rivestito e alle funzioni attribuite, e non con riferimento al possesso di una idoneità solo teorica e potenziale, ai sensi dell'art.101 del medesimo CCNL.

All'istituto viene destinato complessivamente un budget indicativo di spesa stimata.

Si dà atto inoltre della necessità di integrazione della disciplina dell'art.14 del CCDI 2023 relativo alle **turnazioni**, in coordinamento tra le norme relative alla maggiorazione oraria per turno festivo infrasettimanale (art.30 comma 5 lett.d) del CCNL 16/11/2022) e la possibilità di optare alternativamente per il riposo compensativo per un pari numero di ore, disposta tra le materie oggetto di contrattazione integrativa dall'art.7 comma 4 lett.ac) del CCNL 16/11/2022.

Concordemente si disciplina la facoltà per i dipendenti del settore Polizia provinciale adibiti a turnazione oraria, di optare per il recupero orario in luogo della corresponsione dell'indennità di turno maggiorata al 100%, in caso abbiano prestato la propria attività lavorativa in giornata festiva infrasettimanale. Tale possibilità di recupero deve essere richiesta preventivamente e non darà luogo alla maggiorazione.

Le risorse decentrate del fondo di alimentazione del salario accessorio che residuano dopo il pagamento delle voci aventi natura fissa e continuativa, vengono destinate prioritariamente al finanziamento della parte variabile, ed eventualmente destinate al fondo dell'anno successivo.

I compensi di performance ricomprendono gli incentivi:

- performance individuale,
- differenziazione del premio individuale
- performance di progetto.

Per quanto riguarda la **performance individuale**, l'ammontare disponibile, determinato come cifra residuale, verrà distribuito secondo gli specifici criteri indicati nel CCDI 2023 e applicando i risultati delle valutazioni individuali effettuate dai dirigenti, ciascuno per il proprio personale, in attuazione del sistema di valutazione adottato dall'Ente e approvato con decreto presidenziale n. 340 del 27/12/2018 e mediante la scheda di valutazione individuale.

Con riguardo alla **differenziazione del premio individuale**, viene adottata una ripartizione proporzionale in modo da ricomprendere tutti i pari-merito che abbiano conseguito le valutazioni più elevate.

La **performance di progetto** è invece riservata ad incentivare le attività dell'Ente ritenute strategiche e/o di particolare rilevanza, sia ai fini dell'assolvimento delle proprie funzioni fondamentali che dei processi di miglioramento. Per il 2024 viene inserito un nuovo progetto riservato al settore della Polizia provinciale, riguardante la digitalizzazione degli strumenti di rendiconto del servizio.

Stefano

3

Sono inoltre imputate anche le somme, quantificate in via separata e ad opera dei servizi preposti, destinate alla remunerazione degli incentivi per le funzioni tecniche ora disciplinate dall'art.45 del D.Lgs.36/2023 e le risorse destinate al riconoscimento dei compensi dell'attività svolta dall'avvocatura interna, per gli incassi di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'Ente.

L'attribuzione di tali compensi incentivanti avverrà secondo le modalità previste dai relativi regolamenti adottati dall'Ente; si applicano inoltre le misure relative al cumulo dei compensi e alla decurtazione delle quote di performance e di retribuzione di risultato.

Il fondo disponibile per l'anno 2024 viene pertanto destinato ai seguenti utilizzi:

| | |
|---|---------------------|
| Incrementi economici per progressioni già in essere | 260.500,00 |
| nuovo ordinamento differenziali B1-B3 e D1-D3 | 36.500,00 |
| Differenziali stipendiali per nuove progressioni 2023 | 16.000,00 |
| Differenziali stipendiali per nuove progressioni 2024 | 58.000,00 |
| Indennità di comparto (quota a carico fondo) | 81.000,00 |
| indennità di coordinamento | 2.400,00 |
| indennità di particolari responsabilità | 32.000,00 |
| indennità di turno | 32.000,00 |
| indennità condizioni di lavoro | 10.000,00 |
| indennità di servizio esterno | 3.500,00 |
| indennità di reperibilità | 53.000,00 |
| maggiorazioni | 8.000,00 |
| performance individuale | 200.429,10 |
| differenziazione premio individuale | 3.000,00 |
| progetto speciale di prod.vigilanza e sicurezza stradale | 40.000,00 |
| progetto speciale di produttività sicurezza informatica | 7.600,00 |
| progetto speciale di produttività PNRR | 3.400,00 |
| progetto speciale di prod. UPD - SI associato e previd. | 2.500,00 |
| progetto speciale di prod. digitalizzazione Polizia provinciale | 5.000,00 |
| incentivi avvocatura | 12.001,02 |
| incentivi funzioni tecniche | 220.000,00 |
| TOTALE UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024 | 1.086.830,12 |
| ammontare FONDO 2024 | 1.086.830,12 |
| differenza | 0,00 |

per la Provincia di Reggio Emilia:

Alfredo Luigi Tirabassi



per la parte sindacale:

R.S.U. :






Organizzazioni Sindacali:

Vale Anfor FPCFIL

Ricci Anfor UIL FPL

UWA In. CISE FP.