



## Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione si riferisce alla preintesa sottoscritta il 17/05/2024 per la ripartizione delle risorse decentrate per il salario accessorio del personale della Provincia di Reggio Emilia per l'annualità 2024.

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo del salario accessorio è stato quantificato applicando le prescrizioni dell'art.79 del CCNL 16/11/2022 che prevede, come il precedente CCNL, un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ e delle decurtazioni operate nel tempo, incrementate di singole poste via via previste dalle diverse discipline contrattuali.

La quantificazione tiene conto della distinzione tra il fondo di parte fissa e variabile e della previsione per cui il fondo delle risorse decentrate e quello destinato agli incarichi di EQ, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto del limite disposto dall'art.23 del D.Lgs. 75/2017.

Sempre l'art.79 disciplina poi le possibilità di incremento del fondo di parte fissa e variabile, soggette o meno al limite suddetto.

Nel 2024 si è data attuazione ad una previsione normativa e contrattuale, recepita con decreto del Presidente n.46 del 23/4/2024, che consente l'incremento di tale limite correlato all'aumento di personale dipendente, ai sensi dell'art.33 comma 1-bis del DL 34/2019 convertito nella Legge 58/2019 che recita: *"..Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Tale misura è applicabile alle province solo a seguito del DM 11/1/2022, recante l'individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane, che ha consentito l'effettivo adeguamento delle risorse destinate al fondo per i trattamenti economici accessori del personale e alle posizioni organizzative, in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto al 31/12/2018.

Si è operata pertanto una quantificazione in via presuntiva dell'adeguamento del limite del trattamento accessorio di cui al D.Lgs. 75/2017, attuando le disposizioni del suddetto art.33 c.1-bis del DL 34/2019, sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno corrente, in mancanza di indicazioni chiare sulla possibilità di prendere a riferimento il personale dell'anno precedente, già calcolabile in maniera certa e definitiva. Si rileva che il calcolo è stato operato secondo le note della Ragioneria Generale dello stato n.179877/2020 e n.12454/2021 e che deve essere verificato a consuntivo di esercizio al fine di quantificare con precisione lo scostamento positivo del personale in servizio nell'anno, secondo il sistema delle mensilità effettive (cedolini) e del rapporto orario (part-time).

Si è dapprima proceduto al calcolo del valore medio pro capite del salario accessorio anno 2018 ed alla determinazione del numero di unità di personale in servizio al 31/12/2018, e infine del numero di unità di personale presunto per l'anno 2024 (che andrà verificato a consuntivo) al fine di quantificare il valore presunto di adeguamento del limite del salario accessorio, previsto dall'art.- 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

Invece di incrementare dell'importo massimo presunto, si è preferito in via prudenziale, aumentare per il 70% della cifra disponibile stimata, al fine di operare una ripartizione di risorse preferibilmente oggetto di aumenti piuttosto che di riduzioni a consuntivo, come di seguito dettagliato:

<b>Fondo 2018</b>	<b>€</b>	<b>%</b>
Risorse stabili soggette a limite	554.164,50	62,79
Risorse variabili soggette a limite	128.395,74	14,55
Risorse EQ (ex Posizioni Organizzative)	200.000,00	22,66
<b>totale</b>	<b>882.560,24</b>	<b>100,00</b>
<b>N.dipendenti Destinatari Fondo in servizio al 31/12/2018</b>	<b>134,94</b>	

*(dati TAB.1 Conto annuale 2018: comprensivi dei tempi determinati e con i part-time conteggiati per l'effettivo tempo lavoro)*

<b>VALORE MEDIO PRO-CAPITE</b>	<b>6.540,39</b>
--------------------------------	-----------------

#### VERIFICA PERSONALE DESTINATARIO DEL FONDO ANNO 2024

*(calcolato sommando i mesi di effettivo servizio servizio di ognuno, se part-time riproporzionati, sull'effettivo tempo lavoro, esclusi i tempi determinati e i tempi indeterminati precedentemente assunti a tempo determinato)*

numero	tipologia	cedolini
147	dipendenti a tempo pieno	1.613,00
1	p/t 41,67	5,00
3	p/t 50,00	18,00
1	p/t 63,89	7,67
1	p/t 75	9,00
5	p/t 83,33	50,00
3	p/t 91,67	32,25
	<b>totale</b>	<b>1.734,92</b>
	<b>TOTALE UNITA' (/12)</b>	<b>144,58</b>
	<b>Num.unità di personale aggiuntivo rispetto a 31/12/2018</b>	<b>9,64</b>
	<b>INCREMENTO LIMITE ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017</b>	<b>63.049,36</b>
	<b>prudenzialmente viene quantificata una quota pari al 70%</b>	<b>44.134,55</b>
di cui:	per aumento risorse stabili	27.712,08
	per aumento risorse variabili	6.421,58
	per aumento risorse finanziamento EQ	10.000,89

A seguito del suddetto incremento il limite del fondo ex art.23 c.2 del d.Lgs.75/2017 , comprensivo anche delle risorse per la retribuzione di posizine e risultato degli incarichi EQ, passa provvisoriamente da € 905.720,99 a € 949.855,54 e dovrà essere oggetto di verifica a consuntivo. Da tale importo è escluso il fondo per il lavoro straordinario (pari ad € 101.055,20) che non ha subito variazioni e la quota parte della dirigenza e del segretario generale che verranno definite dopo l'emanazione del CCNL per il triennio 2019-2021, in fase di definizione.

Tutto ciò considerato, il fondo 2024 risulta costituito con determinazione dirigenziale n.411 del 9/5/2024 e parere positivo del collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n.13 del 16/05/2024.

La consistenza complessiva, comprensiva anche delle poste non soggette a limite ed esclusi gli incarichi EQ, ammonta ad € 1.086.830,12 così determinati:

Importo fondo 2017 risorse stabili	'862.406,31
Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ	'-178.543,00
Decurtazione trasferimento personale servizi per il Lavoro	'-159.351,39
Risorse derivanti da riduzione stabile del fondo straordinari (art.79 c.1 lett.a)	8.500,00

Importo annuo retrib. anzianità personale cessato (art.79 c.1 lett.a)	'23.300,68
risorse stanziare per aumento limite art.33 DL34/2019 - p. fissa	27.712,08
<b>Totale risorse fisse soggette a limite</b>	<b>584.024,68</b>
Rideterminazione diff. Incrementi economici (art.79 c.1 lett.a)	'14.763,76
83,20€ per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art.79 c.1 lett.a)	'27.662,40
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - (art. 79 c.1 lett.b)	11.745,50
differenza tra gli incrementi degli stipendi tabellari delle singole posizioni economiche e gli incrementi delle posizioni iniziali (art. 79 c.1 lett.d)	14.996,15
differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con posizione d'accesso ex-B3 e ex-D3 - quota annualizzata (art. 79 c.1-bis)	46.812,25
<b>Totale risorse fisse non soggette a limite</b>	<b>115.940,06</b>
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>'699.964,74</b>
Risorse variabili soggette a limite	
Art.79 c.2 lett. b) CCNL 2022 - 1,2% m.te salari 1997	'87.939,57
Frazione RIA mensilità residue – ratei 2023- (art.79 c.2 lett.a)	'329,96
risorse stanziare per aumento limite art.33 DL34/2019 - p.variabile	6.421,58
<b>Totale risorse variabili soggette a limite</b>	<b>'94.691,11</b>
Risorse variabili non soggette a limite	
incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio - art.79 c.3	8.658,43
Risparmi straordinario anno precedente – art.79 c.2 lett.d)	'24.000,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente – art.31 c.5 ccnl 2004	27.514,82
Quota per incentivi funzioni tecniche – art.79 c.2 lett.a)	220.000,00
Comp.avvocatura per sentenze favorevoli a carico controparti – art.79 c.2 lett.a)	' 12.001,02
<b>Totale risorse variabili non soggette a limite</b>	<b>' 292.174,27</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>' 386.865,38</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>1.086.830,12</b>

Si dà ora evidenza in dettaglio di ciascuna voce di costituzione del fondo.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

L'ammontare dell'importo unico consolidato delle risorse stabili dell'anno 2017, decurtato di quanto destinato agli incarichi di EQ e detratte le poste per il personale trasferito ad altro ente per trasferimento di funzioni, ammonta ad € 524.511,92 (totale delle prime tre righe del prospetto di costituzione del fondo).

Oltre a tale importo le risorse fisse comprendono anche:

- l'importo soggetto a regime vincolistico e determinato dai risparmi su base annua delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente sul fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno:

importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato (RIA, assegni ad personam, ecc.)	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	23.300,68
---	----------------------------------	-----------

- le risorse derivanti dalla riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario disposte già nell'anno 2021 (a fronte di una pari decurtazione stabile del fondo per lo straordinario)

Importo destinato alla pare stabile del fondo proveniente dalla pari riduzione del fondo per le prestazioni straordinarie	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	8.500,00
---	----------------------------------	----------

- l'ammontare delle differenze tra gli incrementi riconosciuti dai CCNL alle posizioni economiche di sviluppo di ciascuna categoria e gli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (tali incrementi sono al di fuori dei limiti del

fondo e sono calcolati separatamente per quanto disposto dai CCNL 2018 e 2022):

rideterminazione fondo per progressioni orizz.(ricalcolo diff. Incrementi ec.di ciascuna posizione e categoria CCNL 2018)	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	14.763,76
rideterminazione fondo per progressioni orizz. (ricalcolo diff. Incrementi ec.di ciascuna posizione e categoria CCNL 2022)	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	14.996,15

- le differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con posizione d'accesso ex-B3 e ex-D3 a seguito del nuovo inquadramento professionale per aree in vigore da 1/4/2023 che ha comorato trattamenti tabellari unici per area pari alla retribuzione di ingresso, eliminando definitivamente l'accesso da categorie intermedie come erano appunto le ex-B3 e ex-D3 – la quota è stata annualizzata rispetto all'imputazione pro-quota del 2023 e calcolata secondo il parere Aran CFL 233:

le diff.stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 del personale con pos. d'accesso ex-B3 e ex-D3 - quota annualizzata	art. 79 c.1-bis CCNL 2022	46.812,25
---	---------------------------	-----------

- l'importo su base annua, pari ad € 83,20 per ogni unità di personale destinataria del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019.

83,20 per unità di personale al 31/12/2015	art. 79 c.1 lett.a) CCNL 2022	27.622,40
--	-------------------------------	-----------

- l'importo su base annua, pari ad € 84,50 per ogni unità di personale destinataria del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dall'anno 2021.

84,50 per unità di personale al 31/12/2018	art. 79 c.1 lett.b) CCNL 2022	11.745,50
--	-------------------------------	-----------

- le risorse stanziate per incremento stabile del personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni per sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici, derivante dalla previsione di aumento del limite del salario accessorio previsto dal DI 34/2019, ai sensi dell'art. 79 c.1 lett.c) CCNL 16/11/2022, in misura stimata in via prudenziale:

risorse stanziate per incremento del personale 2024 rispetto al 31/12/2018, sulla base del valore medio pro-capite	art. 79 c.1 lett.c) CCNL 2022	27.712,08
--	-------------------------------	-----------

L'importo totale delle risorse fisse per l'anno 2024, ammonta pertanto ad € 699.964,74, di cui € 584.024,68 soggette a limite.

## **Sezione II – Risorse variabili**

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non sono consolidabili e devono essere espressamente quantificate annualmente, ove ricorrano le condizioni per ascriverle al fondo.

Per l'anno 2024 sono destinate le seguenti risorse aggiuntive entro il limite del tetto al fondo, come espressamente previsto dal decreto del Presidente n.46 del 23/04/2024:

- € 87.939,57 ai sensi dell'art.79 comma 2 lett.b) del CCNL 2022 che conferma la possibilità già prevista nella precedente contrattazione, di integrare la componente variabile, sussistendo la relativa capacità di spesa, di un importo

massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota della dirigenza;

- € 329,96 quale frazione dei risparmi dell'anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2023, pari alle mensilità residue dell'anno di cessazione compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;
- € 6.421,58 quale imputazione di parte variabile derivante dall'aumento del limite del salario accessorio previsto dal DL 34/2019, ai sensi dell'art. 79 c.2 lett.c) CCNL 16/11/2022, sulla base delle scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva dell'Ente, con finalità progettuali e incentivanti, in misura stimata da verificarsi a consuntivo;

Per quanto riguarda le risorse variabili non soggette a limite, sono imputate innanzi tutto le risorse derivanti dai risparmi a consuntivo dell'esercizio precedente, al momento stimate in via provvisoria e da verificare a consuntivo:

risparmi derivanti dall'applicaz. della disciplina dello straordinario – anno precedente	art.79 c.2 lett. d) CCNL 2022	'24.000,00
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	art.80 comma 1 CCNL 2022	'27.514,82

Vengono poi assegnate le risorse derivanti da specifici incrementi previsti dal CCNL 16/11/2022, come quota-parte destinata al fondo salario accessorio (oltre alla quota-parte destinata al fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ ammontante ad € 1.631,46 annui):

incremento 0,22% del monte salari 2018 (pari ad € 4.677.225 da conto annuale)	art.79 c.3 CCNL 2022	8.658,43
---	----------------------	----------

Inoltre vengono stimate le quote da destinare agli incentivi disposti da specifiche disposizioni di legge, da verificare a consuntivo:

incentivi per funzioni tecniche (art.113 D.Lgs.50/2016 , poi art.45 D.Lgs.36/2023)	art.79 c.2 lett.a) CCNL 2022	220.000,00
compensi dell'avvocatura interna (art.9 c.3 L.114/2014)	art.79 c.2 lett.a) CCNL 2022	12.001,02

Tali ultime somme non comportano in ogni caso modifiche alla distribuzione del fondo in quanto imputate sulla base di corrispondente importo nelle voci di entrata e attribuite agli aventi diritto sulla base del Regolamento interno entro il cui regime ricadano.

L'importo totale delle risorse variabili per l'anno 2024, ammonta pertanto ad € 386.865,38, di cui € 94.691,11 soggette a limite.

### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Alle risorse del fondo sono state apportate negli anni notevoli decurtazioni per effetto di varie misure restrittive imposte dalla normativa e per il trasferimento di funzioni ad altri enti per effetto del processo di riordino istituzionale delle Province.

Il processo ha visto la conclusione nel corso dell'anno 2018 con il definitivo trasferimento del personale addetto ai servizi per il lavoro all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna, dando luogo ad una ulteriore riduzione,

ammontante su base annua ad € 159.351,39 e calcolata sugli importi del trattamento accessorio di cui era destinatario il personale trasferito.

Inoltre è stornato e imputato a bilancio l'ammontare dell'importo relativo all'anno 2017, destinato alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ, pari ad € 178.543,00.

L'importo risultante dalle decurtazioni suddette all'importo unico consolidato (€ 524.511,92) costituisce l'insieme di parte stabile dell'anno 2024 derivante da precedenti fondi, a cui si aggiungono gli aumenti stabiliti dai CCNL 21/5/2018 e 16/11/2022, come sopra dettagliato.

Nel seguente prospetto, secondo le indicazioni contenute nella tab.15 – Fondi per il trattamento accessorio del personale non dirigente del Conto Annuale del personale, si dà conto anche di tutte le decurtazioni precedentemente applicate nel tempo sulla base delle diverse prescrizioni normative operanti, partendo dal fondo dell'anno 2017 al lordo di ogni decurtazione e già confluite nell'importo unico consolidato previsto dal CCNL 21/5/2018:

Decurtazione permanente ex art.1 comma 456 L.147/2013	- 177.016,94
Decurtazione per trasferimento funzioni ad altri enti	- 544.611,54
Decurtazione per rispetto limite fondo	- 179.874,44

In merito al fondo per l'anno 2024 destinato alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di EQ, si precisa che all'importo suddetto stornato dal fondo e imputato a bilancio, si aggiungono:

- € 1.631,46 conferiti a titolo di incremento quota parte dello 0,22% monte salari 2018 ai sensi dell'art.79 c.3 del CCNL 16/11/2022;
- € 10.000,89 quale incremento per applicazione art.33 DL 34/2019 conv. Legge 58/2019 e ss.mm.ii., per la quota-parte riservata EQ, soggetta a verifica a consuntivo.

Le risorse totali ammontano pertanto ad € 190.175,35

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

risorse stabili soggette a limite	584.024,68
risorse stabili non soggette a limite	115.940,06
risorse variabili soggette a limite	94.691,11
Risorse variabili non soggette a limite	292.174,27
<b>TOTALE</b>	<b>1.086.830,12</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non presenti.

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

In questa seconda parte è esposta la programmazione dell'utilizzo delle risorse in esito alla contrattazione integrativa.

Ogni voce è documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico in modo da rendere verificabile la correttezza in termini sia di conformità alle norme o indicazioni contrattuali, sia di quantificazione.

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

La disciplina di alcune voci di spesa esula dall'attività negoziale integrativa perché regolate in modo non modificabile dal CCNL o perché già giuridicamente perfezionate e storicizzate:

Indennità di comparto (quota a carico fondo)	81.000,00
progressioni economiche orizzontali consolidate comprensive dei differenziali B1-B3 e D1-D3 ai sensi dell'art.79 comma 1-bis)	313.000,00
indennità di coordinamento ex 8° liv.	2.400,00
<b>TOTALE</b>	<b>396.400,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Per effetto della contrattazione integrativa decentrata che ha inteso regolare la ripartizione delle risorse, vengono imputati i seguenti budget indicativi per le differenze voci di spesa:

Budget nuove progressioni all'interno delle aree	58.000,00
indennità di specifiche responsabilità	32.000,00
indennità di turno	32.000,00
indennità condizioni di lavoro	10.000,00
Indennità di servizio esterno	3.500,00
indennità di reperibilità	53.000,00
Maggiorazioni orarie	8.000,00
Incentivo di performance (compreso il differenziale di premio individuale)	203.429,10
progetti speciali di produttività	58.500,00
Incentivi funzioni tecniche	220.000,00
Compenso avvocatura interna	12.001,02
<b>TOTALE</b>	<b>690.430,12</b>

### **Sezione III - Destinazioni ancora da regolare (eventuale)**

Non vi sono materie per le quali è rinviata la contrattazione

### **Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### **Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di carattere generale**

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura fissa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

È garantito il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza

e stabilità (comparto, progressioni economiche, indennità di coordinamento personale ex 8° qual.):

<b>Totale risorse fisse</b>	<b>699.964,74</b>
<b>Totale destinazione di utilizzo aventi natura certa e continuativa</b>	<b>454.400,00</b>

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base ai principi contrattuali come precedentemente descritto e la parte relativa alla performance è erogata in applicazione del sistema di misurazione delle prestazioni individuali e secondo i criteri dell'Ente, a consuntivo e con le prescritte verifiche.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche all'interno delle aree finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali):

Al fine di assicurare l'osservanza del criterio di selettività, i differenziali stipendiali sono attribuiti, secondo i criteri definiti nel CCDI 2023, nell'ambito delle risorse appositamente quantificate, in una quota limitata al 50% degli aventi diritto. La decorrenza delle progressioni economiche per l'anno 2024, è fissata dall'1/1/2024 e le assegnazioni sono effettuate al termine della procedura valutativa sulla base di apposite graduatorie di merito definite dai competenti uffici.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.**

**COSTITUZIONE FONDO**

<b>ANNO</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE anno 2017</b>	<b>862.406,31</b>	<b>862.406,31</b>
fondo destinato alla retribuzione posizione e risultato della degli incarichi di EQ 2017	- 178.543,00	- 178.543,00
riduzione anno 2018 per trasferimento personale ad Agenzia Regionale per il Lavoro	-159.351,39	-159.351,39
rideterminazione fondo per progressioni orizzontali (ricalcolo diff. Incrementi econ.) - oltre i limiti del fondo Dich. cong. N.5 CCNL 2018	14.763,76	14.763,76
importo annuo della retr. di anzianità del personale cessato (RIA, assegni ad personam, ecc.)	'23.300,68	21.491,47
83,20 per unità di personale al 31/12/2015 a valere dall'1/1/2019	'27.622,40	'27.622,40
risorse derivanti da riduzione stabile fondo straordinario	8.500,00	8.500,00
Incremento del limite salario accessorio per sostenere i maggiori oneri dell'aumento di personale- art.79 c.1 lett c) CCNL 16/11/2022	27.712,08	
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 comp. Anno 2023	11.745,50	11.745,50
Differenza tra incrementi stipendi tabellari delle singole posizioni economiche e gli incrementi delle posiz. Iniz. CCNL 2022	14.996,15	14.996,15
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1 del personale in posiz. Di accesso B3 e D3	46.812,25	34.555,56
<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>'699.964,74</b>	<b>'658.186,76</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>		
frazioni di retr. di anzianità del personale cessato nell'anno precedente (RIA,	329,96	119,04



assegni ad personam, ecc.) per le mensilità residue - ratei anno precedente		
importo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota dei dirigenti stanziate ai sensi del comma 4 (monte salari 1997: £. 14.189.563.272= € 7328297,85)	87.939,57	87.939,57
Riduzione risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato incarichi EQ - una tantum anno 2023		6.000,00
imputazione derivante dall'aumento del limite del salario accessorio previsto dal DL 34/2019, ai sensi dell'art. 79 c.2 lett.c) CCNL 16/11/2022	6.421,58	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>94.691,11</b>	<b>'94.058,61</b>
<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>		
risparmi derivanti dall'applicaz. della disciplina dello straordinario ex art.14 risparmi dell'anno precedente	24.000,00	43.000,00
somme non utilizzate provenienti dal fondo dell'anno precedente (art.17 c.5 CCNL 1999)	27.514,82	16.526,79
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2021		11.745,50
84,50 per unità di personale al 31/12/2018 - comp. Anno 2022		11.745,50
incremento 0,22% monte salari 2018 al lordo oneri (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio	8.658,43	8.658,43
incremento 0,22% monte salari 2018 al lordo oneri (€ 4.677.225) - quota % fondo salario accessorio - quota anno 2022		8.658,43
quota per incentivi funzioni tecniche (Art.113 D.Lgs.50/2016) art.67 c.3 lett.c) – art.79 c.2 lett.a) CCNL 2022	'220.000,00	117.819,18
incasso di somme a titolo di rimborso spese legali a seguito di sentenza favorevole all'ente a carico controparte, per l'attività svolta dall'Avvocato dell'Ente	'12.001,02	23.706,72
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>	<b>292.174,27</b>	<b>241.860,55</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE VARIABILI</b>	<b>386.865,38</b>	<b>335.919,16</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>1.086.830,12</b>	<b>994.105,92</b>

### **Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo 2023**

	<b>anno 2024</b>	<b>2023</b>
<b>Destinazioni/Voci</b>		
Indennità di comparto (quota a carico fondo)	81.000,00	'78.000,00
progressioni all'interno delle aree (comp. diff.Categ.)	371.000,00	354.000,00
ind. Coordinamento	2.400,00	'3.000,00
indennità di specifiche responsabilità	32.000,00	'31.500,00
indennità di turno	32.000,00	'33.000,00
Indennità condizioni lavoro	10.000,00	'10.000,00
Indennità di servizio esterno	3.500,00	'3.000,00
indennità di reperibilità	53.000,00	53.000,00
Maggiorazioni	8.000,00	'7.000,00
Incentivo di performance	200.429,10	'226.080,02
Differenziazione premio individuale	3.000,00	'3.000,00
progetti speciali di produttività	58.500,00	51.000,00
Incentivi funzioni tecniche	220.000,00	117.819,18
Compenso avvocatura interna	12.001,02	23.706,72
economie rimanenti		
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>1.086.830,12</b>	<b>'994.105,92</b>

fondo per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ	190.175,35	'175.805,92
<b>TOTALE complessivo</b>	<b>1.277.005,48</b>	<b>'1.169.911,84</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano fin dalla fase programmatica della gestione le spese del Fondo per il salario accessorio e per la retribuzione degli incarichi EQ, attraverso:

- Il Bilancio di previsione 2024-2026, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n.40 del 21/12/2023;
- Il Piano Esecutivo di gestione (PEG) 2024-2026 approvato con Decreto del Presidente n. 1 del 10/1/2024 con il quale sono stati assegnati gli obiettivi alle singole strutture;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con decreto n.18 del 13/2/2024, che monitora l'andamento occupazionale e programma assunzioni a tempo indeterminato e determinato.

Le risorse complessive messe a disposizione per la contrattazione decentrata, pari ad € 1.086.830,12 oltre ad € 190.175,35 per la retribuzione di posizione e risultato degli incarichi di EQ, poste al di fuori del fondo ma entro i limiti del salario accessorio, trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2024 nelle azioni di spesa appositamente destinate a finanziare il trattamento accessorio del personale, classificate nelle diverse missioni e nei diversi programmi di bilancio, coerentemente con la distribuzione del personale nelle diverse funzioni provinciali. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

La verifica a consuntivo delle voci stanziata in termini provvisori e previsionali comporterà l'accertamento delle poste residue sugli impegni previsti per le diverse voci di spesa, i cui stanziamenti già contengono la spesa massima teorica.

Anche la ridefinizione a consuntivo dei movimenti di personale dell'anno 2024 per la verifica della misura consentita di aumento del limite del salario accessorio e dell'eventuale aumento delle risorse imputabili al Fondo ed alla retribuzione degli incarichi di EQ, trova copertura e limite nelle poste stanziata sui cap.3023 e 3025.

La compatibilità economico-finanziaria è verificabile con gli stanziamenti previsti sul capitolo di spesa 3023 e sugli art.5 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale (oltre al cap.3024 e art.4 per le prestazioni straordinarie). Analogo criterio è applicato per la ripartizione degli oneri previdenziali, all'art.2 sui rispettivi capitoli di bilancio del personale; mentre l'I.r.a.p. trova copertura ai capitoli ricompresi nel macroaggregato di bilancio IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le voci di salario accessorio ricorrenti mensili sono stanziata nelle specifiche azioni di spesa fino al 31/12/2024. Riguardo alle voci per premialità 2024 liquidabili ed esigibili solo dall'esercizio successivo, le risorse a copertura saranno conservate alla Missione 01 Programma 11 codice piano dei conti integrato 1010101004 del cap.3023 per il fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re-imputazione nel bilancio 2025. Analogamente avviene per i costi per i relativi oneri previdenziali imputabili agli art.2 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale e per l'I.r.a.p. al cap.3018 art.1.

Le risorse con vincolo di destinazione (compensi per l'Avvocatura interna in caso di sentenze favorevoli all'Ente per le somme conseguentemente incassate) trovano copertura al cap.370; mentre le poste stimate sulla base dei servizi e delle opere annualmente svolte destinate alla remunerazione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 D. Lgs.50/2016, (ora art.45 del D.Lgs.36/2023), sono accantonate sugli impegni relativi alle singole opere, in quanto importi neutri e compensati tra entrate e uscite, e destinate solo ad una parte del personale direttamente coinvolto.

Reggio Emilia, lì 21 maggio 2024

IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE AD INTERIM  
DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI  
(dott.Alfredo Luigi Tirabassi)

*Documento sottoscritto in forma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*