



## PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

#### VERBALE N. 26 del 29/12/2025

L'anno 2025 addì 29 del mese di dicembre, previa verifica fatta nei singoli studi, si è riunito con modalità telematiche il Collegio dei Revisori della Provincia di Reggio Emilia per esprimere il proprio parere in merito alla "Ipotesi di CCI per la ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 (parte economica) e adeguamento del CCI sottoscritto il 22/2/2023 (parte normativa)".

#### **Premesso che:**

- è pervenuta via mail in data 16/12/2025 la richiesta di parere in merito alla Determina n. 1205 del 16/12/2025 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo delle risorse decentrate ex-art.79 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2025", in relazione alla quale questo collegio si è espresso favorevolmente con proprio verbale n. 23 del 18/12/2025;
- ai sensi dell'art. 8, comma 7 del C.C.N.L. 16.11.2022 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001....";
- ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'Organo di controllo;

#### **Visti:**

- la relazione tecnico – finanziaria e la relazione illustrativa, previste dal citato art. 40, D.Lgs. 165/2001, in merito al contratto integrativo per il personale dipendente per l'anno 2025 a firma del Segretario Generale Prot.n. 2025/39247 del 23/12/2025 e Prot. n. 2025/39458 del 29/12/2025;
- la determinazione dirigenziale n. 1205 del 16/12/2025 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 per l'anno 2025 e relativi allegati, a firma del Dirigente del Servizio Affari Generali;
- il parere di regolarità tecnica reso da parte del responsabile del servizio unitamente alla sottoscrizione del provvedimento in esame;
- il parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria reso dal Dirigente del Servizio bilancio in data 16/12/2025;
- il Decreto del Presidente n. 182 del 28/11/2025 ad oggetto "Linee di indirizzo per la costituzione del Fondo per il salario accessorio del personale dell'anno 2025 e per la contrattazione integrativa";

#### **Preso atto:**

- dell'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'annualità 2025 (parte economica) e adeguamento del CCI sottoscritto il 22/12/2023 (parte normativa) siglato in data 19/12/2025 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale con la quale sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, per l'anno 2025, nelle more della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022-2024, e l'adeguamento del Contratto Collettivo Integrativo, di parte normativa ed economica, sottoscritto definitivamente in data 22/12/2023, relativamente all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, e con particolare riferimento all'art. 12 "Modalità e criteri di attuazione delle selezioni";

- che, nelle more della sottoscrizione definitiva del C.C.N.L. per il triennio 2022/2024 sottoscritto il 03/11/2025, il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 rimane tuttora vigente;

**Considerato:**

- che l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficiarietà strutturale;
- che il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027" che ha assorbito, tra l'altro, anche il Piano della Performance/PEG Obiettivi della Provincia di Reggio Emilia - anno 2025 è stata approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 28/03/2025;
- che alcune voci del fondo sono state quantificate in via provvisoria e che occorre una verifica a consuntivo;
- che le voci definitive vengono riepilogate e sintetizzate come segue:

<b>Fondo risorse decentrate 2025</b>			
tipologia	soggette al limite	non soggette al limite	<b>totale</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	632.248,45 €	165.940,06 €	798.188,51 €
Risorse variabili	105.832,08 €	358.637,12 €	464.469,20 €
<b>TOTALE FONDO</b>			<b>1.262.657,71 €</b>
RISORSE EQ fondo storico	178.543,00 €		
incremento DL34/2019 art 33	24.248,03 €		
incredm. quota parte 0,22%		1.631,46 €	
<b>TOTALE PO</b>			<b>204.422,49 €</b>
<b>totale risorse</b>	<b>940.871,56 €</b>	<b>526.208,64 €</b>	<b>1.467.080,20 €</b>
<b>Nuovo limite anno 2025</b>	<b>1.022.691,69 €</b>		
Differenza	81.820,13 €		

Sintetizzando quanto meglio dettagliato nella Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, le voci di spesa corrispondenti ai diversi istituti, con i relativi budget assegnati per l'anno 2025, sono stati così ripartite:

- AMMONTARE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025	€ 1.262.657,71
- TOTALE UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO 2025	€ 1.250.537,62
- DIFFERENZA (Accantonamento per progressioni interne da assegnare)	€ 12.120,09

Le "destinazioni" del fondo sono così dettagliate:

- Destinazioni NON disponibili alla Contrattazione Integrativa	€ 446.500,00
- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo:	€ 804.037,62
<b>- TOTALE</b>	<b>€ 1.250.537,62</b>

**Preso atto inoltre che:**

- La verifica a consuntivo delle voci stanziata in termini provvisori e previsionali comporterà l'accertamento delle poste residue sugli impegni previsti per le diverse voci di spesa, i cui stanziamenti già contengono la spesa massima teorica.

La compatibilità economico-finanziaria è verificabile con gli stanziamenti previsti sui capitoli di spesa 50,53, 55, 57, 59, 60, 64, 67, 710, 1282, 1285, 2000, 2001, sugli art.5 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale, oltre al cap.3023, 3024 e 3025.

Analogo criterio è applicato per la ripartizione degli oneri previdenziali, all'art.2 sui rispettivi capitoli di bilancio del personale; mentre l'I.r.a.p. trova copertura ai capitoli ricompresi nel macroaggregato di bilancio IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Le voci di salario accessorio ricorrenti mensili sono stanziata nelle specifiche azioni di spesa fino al 31/12/2025.

Riguardo alle voci per premialità 2025 liquidabili ed esigibili solo dall'esercizio successivo, le risorse a copertura saranno conservate alla Missione 01 Programma 11 codice piano dei conti integrato 1010101004 del cap.3023 per il fondo pluriennale vincolato in quanto destinate alla re- imputazione nel bilancio 2026.

Analogamente avviene per i costi per i relativi oneri previdenziali imputabili agli art.2 dei capitoli di bilancio corrispondenti alle funzioni di assegnazione del personale e per l'I.r.a.p. al cap.3018 art.1.

Le risorse con vincolo di destinazione come i compensi per l'Avvocatura interna in caso di sentenze favorevoli all'Ente per le somme conseguentemente incassate, trovano copertura al cap.370; mentre le poste stimate sulla base dei servizi e delle opere annualmente svolte destinate alla remunerazione degli incentivi per funzioni tecniche sono accantonate sugli impegni relativi alle singole opere e contabilizzate sui capitoli 367,369,379,381 e 382 per essere destinate solo al personale direttamente coinvolto.

- che le somme non assegnate costituiscono economie e verranno accantonate per l'anno successivo.

**Vista**

l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'annualità 2025 (parte economica) e adeguamento del CCI sottoscritto il 22/12/2023 (parte normativa), siglata dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica in data 19/12/2025;

**Visti**

inoltre i pareri resi dal responsabile in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

**Dato atto**

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

**tutto cio' premesso**

il Collegio dei Revisori, analizzata la documentazione inviata dagli uffici competenti,

**CERTIFICA**

che l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'annualità 2025 (parte economica) e adeguamento del CCI sottoscritto il

22/12/2023 (parte normativa), siglata dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, per la Provincia di Reggio Emilia, in data 19/12/2025, rispetta gli attuali vincoli legislativi e contrattuali;

### ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della presente contrattazione collettiva decentrata integrativa 2023/2025 nonché riparto del fondo risorse decentrate annualità 2025 con i vincoli di bilancio.

La presente ha valenza quale certificazione delle relazioni di cui all'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs.165/2001.

Loro sedi, 29.12.2025

Il Collegio:  
Cocconcelli Dott.ssa Sandra  
Benetti Dott.ssa Elena  
Cagnani Dott. Alfredo

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.