

Medie valutazioni anno 2025

Punteggio medio ottenuto in seguito alla valutazione dei risultati

Dirigenti	97,07/100
Inc.Elevata Qualificazione	98,73/100

Personale per classi di punteggio della retribuzione di risultato

	100%-90%	89%-60%	inferiore 60%
Dirigenti	7	0	0
%	100,00%	0,00%	
Inc.Elevata Qualificazione	15	0	0
%	100%	0%	0%

Premialità dipendenti valutazioni performance

Fascia di punteggio valutazione individuale	area Operatori Esperti	area Istruttori	Area Funzionari	Totale dip.	%
da 100 a 96	2	28	42	72	46,00%
da 95 a 91	14	26	15	55	35,00%
da 90 a 86	8	5	5	18	12,00%
da 85 a 81	2	1		3	2,00%
da 80 a 76	2		3	5	3,00%
da 75 a 71					
da 70 a 66					
da 65 a 61					
60 o inferiore 0 0%					
personale che non ha percepito compensi di performance *	3			3	2,00%
Totale	31	60	65	156	100,00%

* tra le unità di personale che non hanno percepito la performance sono conteggiate esclusivamente quelle che potevano aspirarvi e che per vari motivi non hanno raggiunto i requisiti minimi. Pertanto non sono conteggiati gli incaricati di elevata qualificazione, il personale che percepisce emolumento unico, in comando esterno, ecc.

Differenziazione del individuale di cui all'art.81 CCNL 16.11.2022

E' stato inoltre applicato il bonus premiale (calcolato sul valore teorico del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente) al personale di diverse aree che aveva ricevuto valutazioni eccellenti, fino alla concorrenza dei pari merito