

ATTO
N. 509 DEL 15/10/2026

OGGETTO

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DET. E PIENO EX ART. 110, C. 1, DEL D. LGS. 267/2000 DI 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO IN MATERIA DI RISORSE UMANE E DELL'AMBITO DISCIPLINARE (AREA FUNZIONARI ED EQ) - ALTA SPECIALIZZAZIONE. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATI.

Servizio Affari Generali

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, recato dal “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028”, approvato con decreto del Presidente n. 33 del 30/03/2026, come modificato con decreto del Presidente n. 103 del 20/07/2026, in cui è programmata l'assunzione a tempo determinato e pieno dell'unità di personale di cui all'oggetto, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL (codice assunzionale 2026-TDFEQ1AAG);
- la determinazione dirigenziale n. 866 del 31/08/2026 con la quale è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile esperto in materia di risorse umane con particolare riferimento all'ambito disciplinare (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), incarico di alta specializzazione, da assegnare al Servizio Affari Generali – U.O. “Reclutamento, gestione del personale e UPD”;

Dato atto che:

- l'avviso della selezione citata al paragrafo precedente è stato pubblicato sul portale unico del reclutamento istituito dal Dipartimento della Funzione Pubblica INPA;
- il testo integrale è stato inserito all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet della Provincia con scadenza del termine per la presentazione delle domande il giorno 20 settembre 2026 ore 23.59;

Visti:

- il Regolamento per il reclutamento del personale della Provincia di Reggio Emilia, come modificato con decreto presidenziale n. 93 del 20/06/2022 e, in particolare, l'art. 38 “Procedure di selezione del personale assunto ai sensi degli articoli 110 e 90 del D. Lgs. 267/2000”;
- il bando di selezione per n. 1 posto di Funzionario Amministrativo-Contabile esperto in materia di risorse umane con particolare riferimento all'ambito disciplinare di cui in premessa e, in particolare, l'art. 8 “AMMISSIONE ED ESCLUSIONE”, ai sensi del quale: *“Scaduto il termine fissato dal presente bando, l'Ufficio Risorse Umane esamina le domande pervenute in ordine alla loro ammissibilità e il Dirigente del Servizio “Affari Generali” adotta apposito atto di ammissione alla procedura. L'ammissione avviene, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione così come l'eventuale assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione”*;

Rilevato che, alla data di scadenza prevista dal bando, sono pervenute le domande dei seguenti candidati per un totale complessivo di n. 7 (meglio dettagliati nell'allegato A):

	Codice candidatura InPA
1	81PNPX4P5A
2	H5YUTU88P8
3	K8SNN9NN1K
4	MTA91V4K4W
5	QCGMU8743A
6	TV3ME2RAAD
7	WDNF52RA6M

Dato atto che:

- tutte le domande sono pervenute entro il termine previsto;
- si è proceduto a valutare documentazione/dichiarazioni recate dalle domande di partecipazione in ordine ai requisiti di accesso da parte dei candidati da possedersi alla data di scadenza dell'avviso, ai sensi degli artt. art. 4 e 8 del bando di selezione;

DISPONE

- di ammettere alla selezione finalizzata al conferimento di un incarico di alta specializzazione a tempo determinato e pieno e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di Funzionario Amministrativo-Contabile esperto in materia di risorse umane con particolare riferimento all'ambito disciplinare (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), da assegnare al Servizio Affari Generali – U.O. “Reclutamento, gestione del personale e UPD”, i seguenti 5 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione (meglio specificati nell'Allegato A, benché non destinato alla pubblicazione):

	Codice candidatura InPA
1	81PNPX4P5A
2	H5YUTU88P8
3	K8SNN9NN1K
4	MTA91V4K4W
5	TV3ME2RAAD

- di escludere i seguenti 2 candidati per mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 5 dell'avviso, di seguito evidenziati:

	CODICE	MOTIVAZIONE
--	---------------	--------------------

	CANDIDATURA INPA	
1	WDNF52RA6M	Mancato possesso dei requisiti di esperienza professionale di cui all'articolo 5 Requisiti di accesso - Requisiti speciali lett. b) primo punto dell'avviso
2	QCGMU8743A	Mancato possesso dei requisiti di esperienza professionale di cui all'articolo 5 Requisiti di accesso - Requisiti speciali lett. b) terzo punto dell'avviso

- di pubblicare, come previsto dall'art. 8 del bando, sul sito internet della Provincia, Sez. Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e sul portale del reclutamento InPA, l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura selettiva;
- di incaricare l'Ufficio Risorse Umane di trasmettere alla Commissione esaminatrice tutta la documentazione relativa alla selezione, compreso il presente atto.

Reggio Emilia, lì 15/10/2026

IL DIRIGENTE DEL
Servizio Affari Generali
F.to GARUTI ANNA LISA

Documento sottoscritto con modalità digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005.

(da sottoscrivere in caso di stampa)

Si attesta che la presente copia, composta di n. ... fogli, è conforme in tutte le sue componenti al corrispondente atto originale firmato digitalmente conservato agli atti con n del

Reggio Emilia, lì.....Qualifica e firma